

2021 年度弘业建设集团有限公司荣誉榜

2021 年，集团公司在上级有关部门的关心支持下，通过全体员工的共同努力，较好地完成了董事会制订的 2021 年度企业发展计划考核指标。

在团结奋进中，各部门各岗位也涌现出了一批坚毅奋发，笃行不怠的先进典型。

优秀团队

蔡家墩项目部

先进员工

学习模范标兵：方丽丽

走出去发展骨干标兵：宓舟斌、李 洁、王磊杰、王家能

爱岗敬业标兵：王 定、董 军、王鲸鲸、黄 艺

创新服务标兵：姚佳聪、张 驰、王家琪、郑宇泽

团队合作标兵：马 伟、陈国华、王 峰

编辑部优秀通讯员

蒋明杰

希望受表彰的团队和员工继续努力，戒骄戒躁，为集团公司发展再创佳绩。同时，集团各部门要加强团结协作，积极奋进；全体员工要加强学习，开拓进取，充分发挥主动性和创造性，勇于探索，为集团公司全面发展而努力奋斗。

岁末将至，年味渐浓。为感谢全体员工一年来为公司发展付出的辛勤努力，表达公司对全体员工的关爱之情，进一步提升员工幸福感与节日氛围感，弘业建设集团为每一位员工精心准备了丰厚的年货，让员工们过一个欢乐、祥和的虎年春节。

2022 年 1 月 13 日下午，公司向全体员工派发了米、油、奶、禽、蛋、水产、水果、坚果等品类丰富的新春年货。各部门员工有序认领、配合默契，搬运、核对、派发，各司其职，发放现场一派其乐融融之景。不一会儿，一份份承载着公司关怀与祝福的年货礼包就陆续送达到每一位员工手里。

年货满满暖心田，喜气洋洋迎新春。面对沉甸甸的福利，大家都难掩喜悦与感动，纷纷表示每一年能喜提年货，不仅是一次物资上的丰收，更是一场精神上的抚慰，从中感受到了来自弘业大家庭的温馨，增强了员工凝聚力与向心力，也为来年工作增添了满满的虎劲和奋斗之情。

(编辑部)



情暖寒冬 心系员工 又到年货福利发放时

集团领导赴岑港敬老院慰问

岁末寒冬时，温情暖人心。2022 年 1 月 20 日下午，弘业建设集团董事长王军安、党支部书记余海儿、副总裁施玉芳等公司领导及部分员工来到定海区岑港敬老院，为老人们送去冬日的温暖和新春的祝福。



公司领导仔细询问了老人们的生活、身体状况，与老人们亲切交谈，嘘寒问暖，叮嘱老人注意防寒保暖、保重身体，并向老人们送上慰问品和慰问金。敬老院里洋溢一片和谐温馨的节庆氛围。同时，公司领导对敬老院工作人员的辛勤付出表示感谢。

每年的走访慰问，公司都切实为老人们送去了温暖和关怀，使他们生活上得到帮扶，情感上得到温暖，进一步感受到了社会大家庭的温馨，营造了“尊老、爱老、敬老、助老”的良好社会氛围。

(编辑部)

工会领导慰问退休老职工

2022 年 1 月 18 日，定海区总工会副主席、集团工会主席余海儿一行走访慰问公司退休职工，提前送去春节的问候和祝福。

每到一户退休职工家中，余海儿都关切地询问退休职工的健康状况、居住环境及家庭情况，向他们介绍企业发展所取得的成绩，感谢他们过去所作出的贡献，并真诚邀请他们常“回家”看看。同时也希望他们继续关注公司的发展，多提宝贵意见和建议。

老吾老以及人之老。无论是对退休老职工的关心，还是对敬老院老人的关爱，弘业建设集团历来尊崇孝老，敬老的良好传统。在这样的感召下，公



司员工都努力在社会履职中彰显无私奉献，勇担职责，与爱同行。

(编辑部)

共话定海发展 彰显履职风采 方丽丽光荣出席定海区第十四次党代会

2021 年 12 月 27 日上午，中国共产党舟山市定海区第十四次代表大会在舟山市艺术剧院隆重开幕。定海区第十四届党代表、弘业建设集团优秀建造师方丽丽以饱满的热情出席会议，聆听会议精神。

这次大会是在“两个一百年”奋斗目标历史交汇点召开的一次重要会议，为定海今后五年的发展 and 前途锚定目标，擘画蓝图，指引全区上下凝心聚力，担当作为，忠实践行“八八战略”，坚定不移当



好“重要窗口”海岛风景线排头兵，加快推动各项事业发展和党的建设再上新台阶，奋力争创高质量发展建设共同富裕示范区港城标杆。

勇毅笃行，矢志奋斗。面对新征程，方丽丽表示将在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，肩担新使命，积极作贡献，更好地履职担当，为定海未来五年新的赶考之路递交圆满答卷而竭智尽力。

(编辑部)



第 1 期
总第 49 期
2022 年 1 月 28 日
辛丑年腊月廿六

主 办:弘业建设集团有限公司

网址:www.hyjsgroup.com

准印证号: (浙企) 准字第 L032 号

内部刊物 免费交流

行业领域人才队伍建设工作成绩突出 弘业建设集团在定海区委人才工作会议上受表彰

2022 年 1 月 21 日上午，中共舟山市定海区委人才工作会议举行，区委副书记、政法委书记邵辉主持会议，区委书记侯富光讲话，区四套班子相关领导出席会议。会议通报了首届定海重才爱才单位和“定海英才”。弘业建设集团荣获首届“定海重才爱才”单位，集团董事长王军安、集团副总工程师王全省荣获首届“定海英才”称号。

区委书记侯富光在会上强调，要深入贯彻落实习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措及中央、省委、市委人才工作会议精神，推动我区



人才工作全面进步、整体跃升。同时，要以全局意识看待人才工作变化，要以发展格局优化改善人才结构，要以精准举措迭代升级引才模式，要以用户思维提供最优人才服务。各领导小组成员单位要切实发挥好行业领域人才队伍建设，为全区人才工作大局多作贡献。

会后，王军安董事长召开公司人才会议，传达了相关会议精神，要求公司牢固树立“人才资源是第一资源”的理念，打造企业人才梯队，推动人才强企业建设取得更加扎实的成效。

(编辑部)

加强安全管理 确保平安过节 丁伟民到公司项目部开展节前安全生产检查

为严防各类安全事故的发生，确保春节前安全生产形势平稳有序，2022 年 1 月 13 日，中共舟山市定海区委常委、区政府副区长丁伟民一行深入延佐小学南侧安置项目工地，实地检查指导项目安全生产工作。

丁伟民详细查看项目部生产、消防等重点区域和部位，了解各项安全制度、应急防范措施等落实情况。丁伟民在检查中强调，在疫情防控当下，项目部要时刻绷紧安全这根弦，既要做好疫

情防控管理，也要扎实抓好安全生产各项工作，不断加强安全管理，提高安全生产水平和应急处置能力。

临近壬寅虎年春节，公司牢固树立安全生产主体责任意识，加强节前安全生产工作检查，做到严格管理、时刻警惕，全力确保生产安全和人员安全，把好年关，平安过节。

(编辑部)

冬日送温暖 助企开门红 区委统战部领导走访弘业建设集团

2022 年 1 月 18 日，中共舟山市定海区委常委、统战部部长何红，区委统战部常务副部长谢海良、



区财政局相关负责人等一行走访弘业建设集团，详细了解企业生产经营状况和发展诉求，切实为企业加油赋能。

交流座谈中，王军安董事长汇报了企业经营情况，并结合当前行业、企业发展提出意见建议。

何红充分肯定了弘业建设集团为定海区经济社会发展所作出的贡献，对企业奉献社会积极作为给予肯定好评。她强调，企业一定要立足定海这块创新创业的热土，树立发展信心，用好扶持政策，不断提高“智创”“智造”“智治”能力，提升企业核心竞争力，以企业的“稳”和“进”，为定海经济社会高质量发展作出新贡献。

(编辑部)

坚定信心 务实笃行 陈益到弘业建设集团开展座谈

2021 年 12 月 7 日下午，中共定海区白泉镇党委书记陈益一行走访弘业建设集团，与董事长王军安促膝座谈，倾听企业心声，了解企业需求，进一步加强政企沟通交流，坚定企业发展信念。

董事长王军安详细介绍了企业发展现状、未来

发展规划及发展过程中遇到的困难和问题，并向白泉镇领导对公司长期以来的关心与支持表示感谢。

在认真听取汇报后，陈益一行对公司近年来取得的成绩及对白泉发展所作的贡献给予肯定。他表示，白泉镇党委、政府将一如既往地护航民营经济发

展，不断提升政务服务水平，努力营造良好的营商环境，主动为企业更好更快发展提供有力支持。同时，他鼓励企业要坚定发展信心，拓宽发展思路，抢抓发展机遇，继续在助力白泉高铁新城高质量发展的进程中发挥引领作用。

(编辑部)

稳中求进 提质增效 弘业建设集团召开 2021 年度管理会议

2022年1月16日下午，弘业建设集团2021年度管理会议在公司会议室召开，董事长王军安等公司领导及各职能部门人员参加会议。会议由公司总裁江雨主持。

会上，总裁江雨作公司年度工作报告，总结回顾了2021年公司在企业经营、工程管理、文化建设、社会贡献等各方面工作，并明确2022年公司发展目标和方向。

党支部书记余海儿通报了2021年度企业内审情况，并对2022年度企业内审提出新要求。

副总裁施玉芳宣读公司领导分工及相关任命等文件，并通报表彰了2021年度在工作任务中表现突出的优秀团队和先进员工。

董事长办公室主任朱瑾瑾通报了2021年各部门绩效考核及2022年度考核指标，并通报了2021年度编



编辑部工作。

集团副总裁蒋文龙布置春节前主要工作，重点围绕各项项目部安全检查、疫情防控举措、民工工资支付管理等问题提出要求，确保安全生产严格落实各项工作。

董事长王军安对全体员工紧紧围绕2021年初制订的目标任务，奋力推进公司各项工作取得新成绩予以肯定，并结合当下对2022年度工作提出三点要求：一、认清形势，把握大局。面对国内外不确定因素加剧，公司要坚持发展全局观，切实把握重点，努力寻求新的业务拓展方向，不断提升业务水平，拓宽业务渠道。二、稳中求进，强化风控。公司既要始终保持发展信心，坚持强管理、补短板、练内功，以稳求进、以进固稳；也要加强风险防控，及时采取措施，有力应对挑战。三、开源节流，提质增效。公司要以高质量发展为目标，树立开源节流意识，有效提升各项工作效率，提高各项工作能力，切实让企业受到社会认可，让员工受到社会尊重，实现个人价值与企业价值的和谐统一。

(编辑部)

荣誉集锦

《弘业》报获“全省建筑业行业优秀报纸”称号

近日，由弘业建设集团主办的《弘业》报被评为“全省建筑业行业优秀报纸”。

《弘业》报作为公司宣传舆论的重要阵地，自创刊以来积极展示弘业在助推行业发展中的新作为、新贡献；弘业人在争当行业建设“排头兵”中的新形象、新风貌，助力企业文化品牌建设越趋越远。

集团上下将继续坚持正确的舆论导向，牢牢把握宣传工作主线，紧跟行业发展传播正能量，弘扬主旋律，为推动建筑业高质量发展营造良好的舆论氛围。

(编辑部)

公司获三项“舟山市工程建设优秀QC小组”

日前，公司蔡家墩项目QC小组的《提高剪力墙螺杆洞封堵合格率》、5.5t项目QC小组的《提高卸柱预埋锚栓安装合格率》、丽水项目QC小组的《降低地下室剪力墙跑浆率》这三个问题型课题，均被评为“2021年舟山市工程建设优秀QC小组”。

质量是企业之魂，质量控制是企业活动的永恒主题。今后，公司将持续深入开展QC小组活动，调动广大员工的积极性和创造性，从实际出发解决施工过程中的问题，不断提升企业工程质量和管理水平。

(质量环保部 蒋明杰)

集团获定海区光彩事业促进会表彰

近日，定海区光彩事业促进会为弘业建设集团颁发了荣誉证书，对公司近年来积极参与社会公益事业所作出的贡献予以肯定。

弘业长期倡导员工发扬助人为乐精神，积极参与各类慈善、公益活动，力所能及地献上一份爱心。近年来，“弘业爱心互助会”更是不断利用企业资源与优势来惠民便民。同时，为响应党和国家的乡村振兴战略，集团与小沙街道大沙村结成帮扶对子，助力大沙村逐步建立长效产业帮扶机制，改善村容村貌，帮助村民逐渐走上富裕的道路。

(编辑部)

工程佳绩

公司一项目获“省标化优良工地”称号

日前，浙江省住房和城乡建设厅下发浙建质安发〔2021〕64号文件，由弘业建设集团承建的原定海西门车站安置项目工程被评为“2021年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地”。

原定海西门车站安置项目部在施工过程中牢把安全质量关，不断夯实安全生产管理基础，严格落实安全责任，强化现场文明施工管理水平，实现了项目安全管理标准化、规范化、常态化及兼顾人性

化。项目部治扬尘、减噪音、助创城等一系列安全文明举措屡获媒体报道和市民赞扬，争做全国文明城市创建示范先锋。

目前，公司各项目部均以原定海西门车站安置项目为榜样，以安全管理为第一要义，不断推进施工安全生产标准化管理水平，为助推我省建筑业高质量发展而献一份力。

(编辑部)

集团两项目荣获市房屋建筑“优质结构”工程奖

日前，由公司承建的“原西门车站安置项目”工程和“舟山金塘李园酒店”工程，被舟山市建筑业行业协会评为2021年度舟山市房屋建筑“优质结构”工程。

获此殊荣，既是对公司质量管理工作的肯定，更是对公司坚守匠心传承的一份鼓舞。一直以来，公司各项目部坚持树立每建必优的施工理念，围绕项目争创先目标，对工程进行精细化管理，不断落实技术交底、优化施工工序，确保工程优质交付。

以荣誉为鞭策，弘业集团将继续秉承匠心精神，坚定以质取胜信念，在工程质量管理上积极开拓进取，努力提升项目管理综合实力与市场竞争核心力，持之以恒铸造优质工程。

(编辑部)



逸竹苑喜获“舟山市园林式居住区”称号

近日，2021年度舟山市园林式居住区（单位）榜单新鲜出炉，由公司承建的原定海西门车站安置项目（现正式定名为“逸竹苑”）榜上有名。

居住区和单位绿化作为城市绿化建设的重要组成部分，对提升城市品位、美化城市形象、改善城市生态环境有着积极作用。作为区属重点民生工程，原西门车站安置项目在建设过程中不仅整合环境资源，丰富植物景观、完善配套设施、大力提升小区“颜值”，而且在建造过程中强调生态绿色施工，最大限度地节约资源，减少对环境负面影响的施工活动，切实实现“四节一环保”，为居民营造一个绿色、生态、文明、美观、舒适的品质环境。

现逸竹苑小区内，放眼望去，一幢幢高楼林立，休闲小道和花草树木错落有致，绿化和功能区块划分清晰，环境优美，生态良好，切实助推文明城市建设，为打造美丽舟山、创建海上花园城增色添彩。

(综合管理部 应舟燕)

一撇一捺聚人字 一点一滴汇力量 走进集团优秀团队——蔡家墩安置工程项目部

在定海西部入口盐仓街道虹桥村4.3万余平方米地块上，一幢幢高楼拔地而起，群楼主体结构已完工，社区轮廓跃然眼前。这里是全省首批未来社区试点项目之一的定海城西未来社区，这里也是2021年度集团优秀团队蔡家墩安置项目部每一位成员挥洒汗水的地方。

上下同欲者胜。自承建伊始，蔡家墩安置工程项目团队便以引领住宅新标杆为目标，致力于将该项目打造成具有归属感、舒适感和未来感的新区样板房。在工程高质量建设过程中，项目团队涌现了一批批优秀的先进典型，他们有的是刚来项目部的新员工，有的是具有丰富经验的青年骨干，他们用紧密协作、奋勇争先展示了团队的力量，书写着精益匠心。



2020年，施工员姚佳聪初到蔡家墩项目部，映入眼帘的是一派井然有序。当时工程正处于土方施工阶段，工程虽一侧靠山，一侧毗邻正在扩建的西山公路，且周边住户稀少，但项目部始终严格践行安全文明施工，落实环境保护及噪音、扬尘防治。项目团队的严谨与认真，带给姚佳聪极大的震撼。随后，他扎根一线，学、看、问、记，从放样学起到现在熟悉各类测量仪器，从观察人手不断学习统筹规划、应急管理、技术交底，持续丰富着专业知识，不断提高专业技能。就这样，他和蔡家墩工程一起成长起来，伴随着高楼平地起，他也有了极大的归属感。“传技能、帮解惑、带成长，要不是项目团队的师徒传帮带活动，我哪能看着这一座座高楼大厦拔地而起啊！”姚佳聪的感慨道出了项目部新员工的心声。在蔡家墩，不少像姚佳聪这样的新鲜血液得益于公司的“师徒传帮带”，都从青涩稚嫩蜕变为独立自主，成为项目部日益壮大的新生力量。与团队共行，与优秀并肩，姚佳聪荣获“2021年度集团创新服务标兵”称号。

“做好项目部安全管理说难也不难，就是仔细再仔细一点，认真再认真一点，谨慎再谨慎一点。”这是安全员王峰管理蔡家墩项目部的工作心得。面对总投资约12.7亿元，规划面积约59.76公顷，由17幢高层住宅及物业、配套用房组成的未来社区，现场作业人流量大，多工序协作率高，各人员间的文化程度、配合度参差不齐等问题一一摆在王峰面前。于是，蔡家墩项目部每天第一个到现场，每天最晚离开的那个身影非王峰莫属。他每日深入一线巡检，对施工现场进行全覆盖、全方位检查，对各班组工作内容，施工部位，现场安全状况等情况进行详细记录，仔细检查各类安全隐患，发现问题及时反馈，并坚持复查、跟进、整改，切实防范各类安全生产事故。同时，为了让安全真正内化于心，

外化于行，他一方面保证安全教育培训的强度和力度，另一方面坚持对农民工耐心劝诫，以高度耐心和责任心确保了工程安全零事故。与团队齐心，与信念为伍，王峰荣获“2021年度集团团队合作标兵”称号。

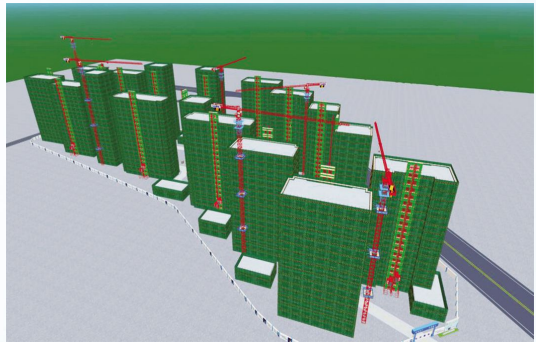


“安全管理是一项长期的系统的工作，需要不断的巩固和创新。”安全资料员黄艺如是说。不论是认真贯彻落实国家、省、市关于新冠病毒的防控及疫苗接种工作的安排部署，还是积极响应国家卫生健康城市复审相关迎检准备工作，以及组建防汛抗台应急演练等工作，她清瘦的肩膀上始终压满了安全重担，严阵以待。有人说，她的眼里容不下一粒沙子。于是，蔡家墩项目部17台施工电梯百分百配齐34名持证操作司机，容不得半点的妥协。同时，她还分别建立了塔吊、施工电梯工作群，群内有现场管理人员、维保工作人员、作业班组负责人，主要目的是为了起重机械遇到问题时能第一时间反馈并找到相关工作人员，切实落实工作职责，解决相关问题，做好维保工作。也有人说，她是蔡家墩项目部红色工地代言人。为了让大家准时收听收看“庆祝中国共产党成立100周年大会”现场直播，她早早测试了投影设备，做好了人员通知。与团队共勉，与奋斗为伴，黄艺荣获“2021年度集团爱岗敬业标兵”称号。



蔡家墩工程是定海区旧城改造项目之一，它的建成将极大程度改善片区面貌。为切实将科技转化为生产力，提升定海城西人居环境，在公司BIM团队的指导配合下，蔡家墩项目部积极推广应用BIM技术，建立工程模型，并在土方开挖、三维场布、地下室综合管线优化等方面深入应用，有效提高了施工效率，规避了相关工期风险。然而，将BIM技术融入到项目管理，却并非易事。“BIM技术和施工管理应该是一个整体，不去工地不可能知道项目的进度如何，应用是否到位。”于是，项目部与机房办公室两边跑起了BIM中心张驰的常态。要在项目管理中融入BIM的5D技术，进一步减少项目现场材料的破损、浪费，切实加强对人材机的管控，就必须及时动态把控项目实际进度。然而，因为诸多

的人为、天气等因素，项目的实时动态也将随之不断调整，于是，一天7、8次往返，加班加点成了张驰的常态。从一开始在施工图设计阶段的应用，到后期实际施工中的应用，BIM团队与项目部的协作切实提升了项目管理水平。尤其是在基础及地下室施工阶段，通过模型先行、虚拟建造的方式对后续施工有影响的部位都进行了优化，极大地降低了后续施工返工率。与团队共进，与创新携手，张驰荣获“2021年度集团创新服务标兵”称号。



最是团结聚人心。一个高质量项目的建成，不仅需要良好的团队内动力，同时也需要更多部门的合力。为了提质增效，蔡家墩项目团队在公司的指导和帮助下，成立QC攻关小组，不断发现质量管控过程中所暴露的问题，并依据问题提出解决方案，落实执行。项目部发现剪力墙螺杆洞封堵自检合格率低于周边多个类似项目在这一项上的合格率，而工程剪力墙螺杆洞的封堵质量将直接影响剪力墙的观感质量，这一问题引起了项目QC小组的重视。在多次实地调查、分析、对比后，小组成员共找出8条末端原因。再进一步相关实地调查及监控动态数据后，最终计算出“对螺杆处墙体未进行剔凿”及“检查人员责任未落实”这2项是影响剪力墙螺杆洞封堵不合格的要因，并对要因制定对策。通过小组的群策群力，相互协作，剪力墙螺杆洞封堵合格率得到大幅度提高，并减少了因不合格点返工的人材机等费用，节约了工期与工程成本，提高了工作效率。蔡家墩项目团队的这一QC课题也因此获“2021年舟山市工程建设优秀QC小组奖”。



从上到下，从里到外，正是串联了每个人的能动性，才能推动相互独立又彼此影响的工作闭环稳定运作。蔡家墩项目团队，正是汇聚了全体项目团队人员和公司各部门人员的合力才能推动着工程有条不紊高质量建设。

在峥嵘岁月中初心如磐，在平凡日子里默默奉献，每一位尽心履职的员工都值得被称赞，每一个奋力协作的团队都值得被铭记。你都是弘业追梦人，让我们继续一路风雨兼程向未来。