弘业组织党员参加全市两新组织『云课堂』学习

为深入学习贯彻党的二十大精神，进一步强化党性教育，2月24日下午，弘业建设集团党支部组织党员参加由舟山市委组织部、市委两新工委举办的2023年第一期全市两新组织集体“云党课”，广大党员通过同步收看培训直播的形式进行“云学习”。

本次“云党课”由浙江省委党校社会学文化学部副教授、浙江省文化产业学会常任理事侣传振老师主讲。他以《在传承与发展中华优秀传统文化中推进中国式现代化——共同学习党的二十大精神》为主题，从如何理解中国式现代化、从中华优秀传统文化理解中国式现代化、如何以中华优秀传统文化推进中国式现代化等三方面就推进中国式现代化进行了精彩的讲解，让广大学员对党的二十大精神有了更为全面、系统、深入的理解。

广大党员纷纷表示将以党的二十大精神为指引，从传统文化中汲取力量，从现代文明中获取智慧，坚定文化自信，牢筑民族自豪，做到“中国式”与“现代化”统一协调发展，古为今用、古今相融、不断传承与创新，以实际行动为推进中国式现代化贡献力量。

（弘业建设党支部）

定海区建筑业行业协会召开五届一次常务理事会

王军安连任新一届会长

3月17日，舟山市定海区建筑业行业协会召开第五届一次常务理事会，区住建局局长黄跃明出席会议并讲话。会议由区住建局副局长林永光主持，区建管科、建管中心相关领导参加会议。

会议通报了定海区建筑业行业协会第五届会员大会召开情况，选举了新一届会长、执行会长和副会长，并依据工作需要聘任了秘书长和副秘书长。弘业建设集团有限公司董事长王军安连任新一届协会会长。

王军安表示，新一届协会理事会将切实提高政治站位，加强行业自律；当好政府助手，做好企业帮手；聚焦精准服务，做好凝心聚力；搭建发展平台，服务区域发展，为高水平建设现代海洋城市和高质量发展建设共同富裕示范区港城标杆添砖加瓦贡献力量。

王军安代表新一届协会理事会宣读《定海区建筑业行业诚信经营承诺倡议》，向我区建筑业企业发起依法经营、规范经营、文明经营、诚信经营的倡议，各常务理事在倡议书上庄重签字共同发起倡议。

黄跃明对区建筑业行业协会新一届理事会领导班子表示祝贺，并提出新的要求。他强调，协会要树立团结协作意识，充分发挥桥梁纽带作用；要积极抢抓机遇，坚定信心谋发展；要全面加强工程安全质量管理，确保规范诚信经营，住建部门也将切实强化服务，助力我区建筑业高质量发展。

（董事长办公室　朱瑾瑾）

集团荣获“2022年度企联系统新闻宣传工作先进单位”

3月21日下午，舟山群岛新区企业联合会、企业家协会举办2022年度企联系统信息员会议暨“走进和海”培训交流活动。

会议通报了2022年度企联系统新闻宣传工作小结，表彰了2022年度企联系统新闻宣传工作先进单位和十佳信息员，弘业建设集团荣获“2022年度企联系统新闻宣传工作先进单位”称号。

来自各行各业的40余名信息员参观了和海企业展厅、党建成果；聆听了市经信局二级调研员、协会常务副会长王素清发表的讲话；认真学习了由《舟山日报》资深编辑姚碧波主讲的《新闻是怎样炼成的》讲座，各优秀信息员还交流分享了经验。

笔耕不辍，再接再厉，弘业将进一步加强信息员队伍建设，提升信息员综合素质和业务水平，主动适应新形势下信息工作的新常态、新要求，持续推出立意高、角度新、落点实的优秀作品，弘扬实干精神，全力营造出干事创业、凝心聚力的浓厚氛围。

（董事长办公室　张静）

绽放巾帼力　展现她风采

芬芳三月天，佳节如期至。在充满爱与祝福的第113个“三八”国际劳动妇女节到来之际，弘业女职工们迎来了鲜花、红包与假期。

绽放巾帼力，展现她风采。一直以来，弘业女职工们除了紧张繁忙的工作之余，还同时在为人妻、为人母、为人女中不停转换，扮演着多重角色，肩担着多重责任。她们立足本职，尽责担当；她们心怀软肋、身披铠甲；她们奋斗拼搏，美丽自信；她们为家庭和社会奉献着“她”力量。

因为有她们，世界更美好。在这个专属于她们的节日里，为了致敬和感谢女同胞的辛勤付出与无私奉献，为了营造浓厚的节日氛围，公司精心安排了茶点，邀请女职工们共浴好时光，大家在欢声笑语中度过了一个温馨愉悦的下午。

（弘业建设工会）

凝聚“她”力量　参加区工会女职委“三八”妇女节主题活动

在第113个“三八”国际劳动妇女节来临之际，为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，激励全区广大女职工为高质量发展建设共同富裕示范区港城标杆贡献巾帼力量，3月7日，定海区工会女职委在小沙街道文化活动中心召开区工会女职委十三届二次委员（扩大）会议暨女职工趣味运动会。作为区工会女职工委员会委员，我参加了会议学习，并和广大女职工们一起参与了趣味运动会。

上午，会议传达学习了党的二十大精神和市、区两会会议精神；替补了区工会十三届女职委委员。会上，委员们回顾了区工会女职委过去一年开展的特色亮点工作，并围绕2023年工作要点进行座谈交流。大家一致认为，既要发挥好女劳模、女工匠的优势，引领广大女职工听党话、跟党走,发动女职工在干事创业中再立巾帼之功；也要切实为女职工办实事做好事解难事，做服务广大女职工的有心人。

下午，一场轻松又紧张、活泼又刺激的女职工趣味运动会如火如荼展开。各委员、女职工代表个个英姿飒爽、活力四射、不言放弃，她们矫健穿梭的身影成为运动场上一道靓丽的风景线，也充分展现了新时代我区女性团结拼搏、奋发向上的精神风采。

此次“三八”妇女节主题活动，不仅让女职工们提前感受到了节日的温馨与幸福，更感受到了工会“娘家人”的温暖和关怀，让我深有启迪。我将与公司女职工们一起，为高质量发展建设共同富裕示范区港城标杆充分发挥妇女“半边天”作用，积极践行“巾帼不让须眉”！

（董事长办公室　朱瑾瑾）

弘业建设集团有限公司地址：浙江舟山群岛新区临城千岛路173号建设大厦B座10-11层　邮编：316021　电话：0580-2583308　2583309（传真）　承印单位：舟山明煌印业有限公司

取精用弘　共创伟业

弘 業

第2期　2023年3月28日
总第56期　癸卯兔年闰二月初七

主　办：弘业建设集团有限公司　网址：www.hyjsgroup.com　准印证号：（浙企）准字第L032号　内部刊物　免费交流

弘业入选浙江省民营企业社会责任经典案例

以付出体现价值　以奉献彰显担当

日前，浙江省工商联依据全省民营企业在脱贫攻坚、疫情防控、稳经济促就业、公益慈善、科技创新、绿色低碳发展等方面的年度综合表现进行评定并发布《浙江民营企业社会责任报告（2022）》。经过层层筛选推荐和评价考察，弘业建设集团凭借出色表现脱颖而出，成功入选《浙江民营企业社会责任（2022）》典型案例！

“一个企业或者一个公民，他是不是有价值，不是在于他的财富有多少，职位有多高，而是他为这个社会做了多少事，用付出体现自身价值。”这是集团董事长王军安在公司初创之时便提出来的，多年来，弘业人一直将此奉为圭臬，如是说，如是做。

饮水思源，源远流长。从弘业应急救援工程抢修组到弘源应急救援服务中心，每一次灾难事故面前，弘业人都全力以赴，最大限度降低公共财产损失，为筑起全市坚如磐石的安全堡垒而贡献一份力，勇担平安舟山“后备军”；从结对大沙村到蚂蚁岛苗木捐赠，从河北丰宁爱心认购到六横五星社区爱心助农，弘业人递交了一份份乡村振兴的成绩单，画出共同富裕“同心圆”。

春华秋实，不负耕耘。从应急救援到乡村振兴，从教育助学到扶老济贫，从环境保护到创城抗疫，弘业始终沿着党和国家发展的主旋律，置身于社会和时代的需要之中，以付出体现价值，以奉献彰显担当。

市工商联领导走访调研弘业建设集团

为进一步贯彻“大走访大调研大服务大解题”活动，深化市委“真抓实干马上就办”会议精神，舟山市工商联围绕听企心声、助企纾困、护企发展等方面深入弘业建设集团，积极发挥桥梁纽带作用。

2月17日下午，舟山市工商联副主席金洪生一行走访调研弘业建设集团，就舟山市建筑业行业发展、进一步优化营商环境等方面问题与董事长王军安深入交谈。市工商联办公室主任赖小洁陪同调研。

金洪生强调，市工商联将不断创新服务举措，全力做好服务文章，充分发挥“连心桥”作用，用心当好民营企业的“娘家人”。民营企业要坚定信心、抢抓机遇，推进企业高质量发展，为舟山建设现代海洋城市作出新的更大贡献。

3月27日下午，为进一步构建新型“亲”“清”政商关系，舟山市工商联副主席郭振兴走访调研弘业建设集团，与董事长王军安就企业如何更好地促“廉”倡“廉”交流座谈。

郭振兴充分肯定了弘业崇“廉”尚“廉”的良好风貌，并希望企业保持清正务实精神，行稳致远、健康发展。同时，郭振兴表示，清廉民企建设是工商联服务“两个健康”的重要举措，工商联将服务指导好民营企业进一步优化育“廉”、树“廉”、筑“廉”、固“廉”等工作，让“清廉舟山”建设，注入民企“廉”动力。

黄跃明到弘业集团开展“大走访大调研大服务大解题”活动

2月22日上午，定海区住建局党组书记、局长黄跃明到弘业建设集团开展“大走访大调研大服务大解题”活动，与定海区建筑业行业协会会长、集团董事长王军安座谈交流。区住建局副局长林永光、区房管中心主任安际良参加调研。

王军安介绍了区建协及集团公司过去一年各项成绩及新一年的发展规划，并结合当前建筑业发展过程中遇到的困难和问题作汇报。双方围绕我区建筑业高质量发展进行深入交流。

黄跃明充分肯定了区建协及弘业集团为定海区建筑业行业发展所做出的努力和贡献，并鼓励行业协会和企业要找准发展新方位，增强发展新动力，育新机、开新局。同时，黄跃明表示，区住建局将聚焦建筑业行业难题及企业诉求，研究破难解困对策，积极优化提升服务保障，为我区建筑业发展营造良好环境。

区工商联党组书记吴海斌走访弘业建设集团

2月22日上午，为深入贯彻“定海区激情奋斗海洋经济高质量发展大会”会议精神，定海区工商联党组书记吴海斌走访弘业建设集团，听取企业诉求，回应企业关切。区工商联副主席林科峰、秘书长陈雅芬参加座谈。

王军安董事长对区工商联长期以来的关心支持表示感谢，并就企业生产经营发展与吴海斌一行深入交流沟通。

吴海斌充分肯定了企业在乡村振兴、公益救援等方面的贡献，并希望企业把握后疫情时期市场复苏良机，乘势而上继续为我区民营经济高质量发展添贡献。同时，吴海斌表示，区工商联将奔着问题来、解决困难去，及时梳理、研究、反馈企业所忧所盼，以“亲企、助企、惠企”为出发点和落脚点，认真做好精准服务，用心用情护企发展。

弘业时评

牢记肩上使命

□弘　语

日前，集团各市、区人大代表、政协委员以饱满的政治热情和昂扬的精神状态参加了“两会”。他们紧紧围绕政府中心工作和重点任务，认真审议和讨论各项报告，提交相关建议，为进一步促进社会经济高质量发展积极建言献策。这种肩负使命，踔厉奋发的精神状态值得我们发扬和学习。

他们肩负着人民群众和各界人士的重托，不仅在每年的大会期间要积极认真履职尽责，更重要的是在闭会期间，不忘自己人民代表、政协委员的身份，深入协商谋良策、广聚共识增合力。

我们相信，弘业的代表、委员们在各自的工作岗位上，定能一如既往地履行好自己的职责，成为一名坚治坚定、服务人民、尊崇法治、发扬民主、勤勉尽责的人民代表、政协委员，在全面提升企业发展的同时，切实担当起新时代新征程赋予的使命责任。

弘业代表、委员履职市区“两会”

踔厉奋发启新程　勇毅前行谱新篇

奋进新征程，建功新时代。日前，市八届人大三次会议、定海区十八届人大二次会议、定海区政协七届二次会议相继召开。

市八届人大代表、区政协七届委员、弘业建设集团董事长王军安，区十八届人大代表、弘业预拌董事长章绍宽，区政协七届委员、集团副总工程师王全省，区十八届人大代表、集团综合管理部经理吴迪芬满怀激情赴盛会。

“两会”期间，弘业代表、委员们以饱满的政治热情和昂扬的精神状态紧紧围绕政府中心工作和重点任务，认真审议和讨论各项报告，为进一步促进社会经济高质量发展积极建言献策。同时，弘业代表、委员们围绕主责主业和社情民意，提交了《创新招投标模式，支持本地建筑企业发展》《关于进一步加强无废城市建设，共享美丽宜海》《关于加强农村假冒伪劣食品问题治理》等建议，充分展现履职风采。同时，王军安荣获“2022年度市人大代表活动积极分子”称号。

勠力同心，奋楫笃行。与会代表、委员们一致认为，大会各项报告鼓舞人心、催人奋进，充分体现了实干担当，为市区未来发展锚定了奋斗目标、绘就了行动蓝图。

2023年是贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是我市实施“十四五”规划承上启下的关键一年，也是我区厚积成势、实现高质量跨越发展的关键一年。面向新的赶考之路，弘业代表、委员们纷纷表示将认真学习贯彻“两会”会议精神，真抓实干、砥砺奋斗，为高水平建设现代海洋城市、奋力争当高质量发展建设共同富裕示范区港城标杆书写高分答卷。

荣誉集锦

集团获定海区委、区政府表彰

日前，在全区激情奋斗海洋经济高质量发展大会上，弘业建设集团被中共舟山市定海区委、舟山市定海区人民政府授予“2022年度定海区高质量发展建设共同富裕示范区港城标杆先进集体”称号。

过去一年，集团上下围绕“取精用弘 共创伟业”的创业宗旨，踔厉奋发，笃行不怠。在坚持高质量发展中，公司荣获“舟山市建筑业重点骨干企业”“舟山市先进建筑业企业”“定海区政府质量奖”等称号；在助推共同富裕中，公司荣获“舟山市千企结千村、消灭薄弱村先进单位”“乡村振兴突出贡献奖”。

以匠心彰显主业特色，以奉献履职社会责任，弘业用实际行动切实为定海区高质量发展建设共同富裕示范区港城标杆贡献力量、展现担当。

金塘李园酒店项目获全省标化管理优良工地

日前，由浙江省住房和城乡建设厅下发的浙建质安发〔2023〕7号文件表彰公布了一批优良工地名单。其中，由弘业建设集团承建的金塘李园酒店项目榜上有名，荣获“2022年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地”。

为建设好金塘首家星级标准酒店，集团上下高度重视、精心部署，自李园酒店项目开工伊始就严格对标省级创优标准，以优良工地建设助推精品工程打造，项目部以全面落实安全生产责任制为准则，以标准化建设为抓手，认真开展各项工作，促进了现场绿色、环保、安全、文明生产，克服了疫情等不利因素影响，保障了项目建设目标如期完成。

此项荣誉是省内建筑工程施工领域最高级别安全奖项，获此殊荣是对集团长期以来坚持高要求、高品质推行项目建设标准化管理的充分肯定。既是鼓励亦是鞭策，集团上下将不断提升安全生产管理力度，持续提高安全生产管理水平，争创更多优良工地。

项目动态

万马（舟山）海洋装备智造园正式开工

3月26日上午，由弘业建设集团承建的万马（舟山）海洋装备智造园举行开工典礼，项目正式吹响建设号角！

该项目位于定海工业园区，总投资约12亿元，总占地约250亩，是定海区首个小微型海洋装备智造园，其中一期占地约77亩，规划总建筑面积约8.5万平方米，建成投产后可实现年产值4亿元，工程项目建设内容包括门卫、厂房、配电房、综合楼等建筑物。

为加快项目落地，弘业将秉承全国优秀施工企业的铁军作风，认真贯彻安全生产责任，严格控制工程质量体系，坚决维护民工劳动权益，确保安全、优质、高效完成建设任务，助力定海区经济高质量发展。

定海城西未来城蔡家墩安置项目顺利竣工

3月10日，由弘业建设集团承建的浙江省首批未来社区试点项目——蔡家墩安置项目顺利通过验收，向全体业主交出了一份满意的答卷。

该项目位于定海区盐仓街道，总投资13.2亿元，总用地面积4.37万平方米，总建筑面积15.83万平方米，由17幢高层住宅楼及物业、配套用房组成，共有住房967套。

为打造具有归属感、舒适感和未来感的民生样板房，项目部融入“未来已来”理念，积极推广新技术、新材料、新设备、新工艺，利用“BIM+”技术，通过模型先行、虚拟建造的方式极大提高了施工效率。同时，项目部细化安排，分解任务，多举并措防疫情、抓安全、保质量、提进度，精益求精对待每一个施工环节，用心用情圆众安居梦，为未来社区构建新型城市功能单元，提升居民生活品质奠定基础。

王军安在集团管理工作会议上强调

铆足干劲抢抓市场　凝心聚力共谋发展

2月9日，弘业建设集团召开管理工作会议。会议回顾总结2022年度各项工作，并对2023年度工作作出安排部署。集团本部管理人员及项目主要负责人参加会议，会议由董办主任朱瑾瑾主持。

会上，总裁江雨通报集团2022年工作。2022年集团在上级部门的关心支持下，在企业发展、科技创新、创优夺杯等各方面取得了一定成绩，荣获“浙江省建筑业先进企业”“舟山市建筑业重点骨干企业”“舟山市千企结千村、消灭薄弱村先进单位”“乡村振兴突出贡献奖”“定海区政府质量奖”等荣誉。

总裁江雨、副总裁蒋文龙、施玉芳对2023年各项工作作出部署并提出要求。

王军安董事长在会上强调：一要铆足干劲抢抓市场。立足主业，以客户为需求，以市场为导向，坚持走出去发展，想方设法做大做强市场。二要精益求精强化管理。争取工程质量安全、创优夺杯、民工权益保障及风险防范意识、企业文化建设、社会责任贡献等方面再上新台阶。三要凝心聚力共谋发展。注重人才培养和引进，加大技术创新和储备，不断学习提升个人综合能力和团队协作能力，增强企业竞争力。

师徒结对赓续薪火　青蓝携手传承匠心

——弘业建设集团师徒“传帮带”纪实

“一家样式雷，半部古建史。”从故宫、颐和园到中南海、天坛，雷氏家族所代代传承的工匠技艺构成半个北京城的古建筑。在古代社会中，建筑工匠技艺因其特殊性历来通过父传子、师带徒的方式传承，以通过言传身教将精熟的技术和敬业奉献的精神传承下去。薪火相传，源远流长。在新时代“工匠精神”的指引下，新型的“师徒制”正不断重新定义和创新着传统师徒相授制度。

——题记

“传统师徒制是单向地从师傅这头传到徒弟那头，但新型师徒制更注重双向成长。伴随着行业新技术的升级变化，师傅也需要从徒弟那里去汲取富有创新的知识。”2022年，公司总裁助理应舟杰荣获首批全市“优秀导师”称号，他对新型“师徒制”颇为推崇。

师徒“传帮带”是弘业建设集团多年的优良传统，而这项传统也伴随着企业的发展而不断增添着新的内容，新型“师徒制”就这样在传统师徒制基础上应运而生。

在弘业，新人入职初期，公司人力资源部会为该员工制订相关个人档案，包括专业特长、未来工作方向等信息。在新员工试用期考核后，人力资源部专员会以个人档案为基准信息，结合员工意愿及试用期考评，为其选择技能经验丰富且与之相匹配的老员工作为“师傅”，结成“一对一”的师徒关系。在确立师徒关系后，师徒双方要共同制订师徒计划，确立培养目标，并定期接受人力资源部门开展的师徒考核，以此不断在循序渐进中实现双向“传”技能、“帮”解惑、“带”成长，确保师徒双提升。

在这种“以老带新，以新促老，教学相长”的新型师徒关系下，一批批初入职场的青年得以快速融入团队，提升专业技能，而师傅们也在倾囊相授的同时从徒弟们那里学到了耳目一新的理论思想和方式方法。

青蓝携手　薪火相传

师傅：赵海璐　　徒弟：宓舟斌

2007年，刚出校门的宓舟斌入职弘业建设集团，人力资源部门在对其专业技能和未来发展做相关了解后，为其匹配了有着多年施工管理经验的赵海璐作为他师傅。“我有点腼腆，本来很担心师傅太严厉，但当我一见到和蔼可亲的师傅，亲切感就油然而生。我觉得人力资源部门能在选择师傅时，充分考虑新员工的需求，这一点真的很难得。”回忆起师徒结对，现如今已独当一面的宓舟斌眉眼间仍表露着感激。

时任舟山建设大厦项目质量员的赵海璐为了让宓舟斌能更好地发挥建筑本专业所长，安排他一起到项目部学习。初到项目部，赵海璐便给了宓舟斌厚厚一叠资料，要求他把这些资料里现行国家、行业关于工程质量的各项法规条文、施工图设计文件及工程合同中与工程质量有关的各项要求熟读熟背。宓舟斌满口应允，但心里却不以为意。赵海璐看在眼里，急在心里，但也理解年轻气盛的徒弟，他决心让徒弟自己经历。终有一天，宓舟斌忍不住过来抱怨，“师傅，我明明指出了那些施工班组的问题，可他们却还要反问我为什么不行，这不是明摆着嘛！”赵海璐却也反问他，“对啊，你说他们不符合规范不符合要求，是哪条规范，哪项要求呢？”这一问，突然让宓舟斌意识到“打铁还需自身硬”的道理。他默默拿起了师傅给的资料，仔细研读起来，并依据工程特点，把项目的重点质量管理内容逐一归类整合。渐渐地，在管理施工班组的时候，他有了更多的底气，这些底气都是来自于对规范标准及合同文件的了然于心。

“读万卷书，行万里路。我们的职业生涯就好比建造高楼大厦，学得越多，地基就越稳，不断学不断思考才能有足够的知识帮我们建立起个人的‘高楼’。”这句师傅的格言，被宓舟斌奉为圭臬。

建设大厦是当时公司承建的第一幢高层建筑，项目部面临着如何解决大体积混凝土裂缝的难题，这一常见的质量通病成为萦绕在赵海璐心头的大事。为了能帮上忙，宓舟斌开始把空闲时间全部用于研究大体积混凝土，他一边向学校老师请教，一边找书本认真研究，搜寻类似工程案例，但凡是和大体积混凝土防裂相关的都一一记录在册。当赵海璐翻看完徒弟所搜集的厚厚一叠防裂措施参考资料后，他对于如何从理论结合现场实际上解决大体积混凝土裂缝这一问题有了新的思路。赵海璐感慨道，“在现场久了，往往把实践看得比理论重，这也导致师傅们想问题的时候被现状所局限思维。所以公司提倡的师徒关系更多地是旨在让师徒能互相汲取优点，彼此拧成一股绳。”

随后，师徒俩加入到项目部QC小组，并提议引入当时先进的高度智能化BY05CS型全天候自动监测数字传感器，定时在线监测各测温点并自动记录，确保大体积混凝土施工过程中内外温差控制符合标准。这一《提高基础大体积砼温控防裂效果》课题更是获全国工程建设优秀质量管理小组奖。

教学相长　亦师亦友

师傅：王增波　　徒弟：王定

2013年，从木材行业转行到建筑工程的王定入职弘业建设集团。“毕竟是跨行业，当时内心还是很忐忑的。为了减少我的陌生感和拘束感，人力资源部特意找了与我同村且年龄相近，但又有多年丰富经验的王增波当我的师傅。既是师傅，又是老乡，我不懂就问，师傅每问必答，有时候怕我不理解，都是直接去现场现身说法！”回忆起师徒过往，王定依旧有着深深的感慨。

考虑到徒弟王定是初涉建筑这行，为了让他对项目部的各个工种、各项工作能有全面了解，时任舟山中学教师宿舍楼项目经理的王增波无论走到哪里都带着王定。“师徒制考核中有一项要求是了解徒弟的专长，并依据专长匹配合适岗位。我一直觉得要做好这点，就要先让徒弟对所有工作和工种有全方位了解，再就是多多观察他的工作状态、工作能力和处事细节。”作为师傅，王增波认为，深入去了解徒弟的特质和长处才能最大化实现人岗匹配。

从辅助放样做起，扶棱镜、扶塔尺、测标高、做试块，王定细心细致的性格，王增波都看在眼里。那天，正赶上项目混凝土浇筑，王定牢牢记得师傅所说的多看多学多思考，在测完标高后，全程旁站监督模板安装。混凝土浇筑是施工过程中的关键工序，稍有差池，混凝土强度就无法达到标准。所以，王定在混凝土浇筑前对模板及钢筋又做了全方位的检查，就等下一步混凝土浇筑。可看着烈日下的木模板，王定结合自己的木材行业经验，又想起混凝土配合比中水含量的重要性，他陷入了深思。“师傅，在混凝土浇筑前，我们要不要给木模板洒水湿润？我就怕木模板的材料特性，吸收了混凝土里的水分，那就无法保证浇筑质量了。”王定急匆匆地向王增波汇报。“你放心，等下浇筑前泥工会洒水湿润的，不过你没经历自己能想到这点，已经非常不错了！”王增波忍不住夸赞，徒弟的细心专注让他对人岗匹配有了最终的决定。

2014年，金塘沥港农民安置小区项目开工，王定担任专职安全员。“我和王定年龄相仿，亦师亦友，虽说我入行比他早，但是他身上所具备的的责任心、细心等这些品质也不断感染着我。一年多的时间，我们互相学习，共同进步。金塘项目选派王定担任安全员，也是基于他的很多工作特质，我也算圆满完成师徒制人岗匹配考核这项任务！”每每谈起王定，王增波更像是在谈论一位老友。

晴耕雨读，慧眼识人。继金塘沥港农民安置小区项目后，王定又先后在城中村农民公寓项目、原西门车站安置项目、舟山金塘李园酒店项目中担任安全员。其中城中村农民公寓项目、原西门车站安置项目、舟山金塘李园酒店项目均获浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地。

鱼乘于水，鸟乘于风，草木乘于时。王增波和王定这对师徒也乘着公司的发展壮大而不断成长成才。2023年，王增波被任命为集团总裁助理，王定被任命为集团安全保卫部经理。

致安之本，惟在得人。得人之本，惟在师徒传承。新型“师徒制”将切实担当起重任，不断为企业高质量发展激发新活力，注入新动能。