点亮『微心愿』汇聚温暖情

圆梦小小“微心愿”，传递大大正能量。为帮助白泉镇和平村孤寡老人温暖过冬，弘业建设集团党支部主动认领一批冬被。

10月31日下午，公司党支部走访白泉镇和平村孤寡老人，送去慰问及冬被。“平常日子，有政府和村里帮衬着我们，现在还多了你们企业，我年纪一大把，还真是享福了，冬被交关赞！”老人们在接到冬被后激动地说，脸上洋溢着感激与满足。

点亮“微心愿”，汇聚温暖情。弘业党支部将一如既往做好“微心愿”公益认领，为困难群众送去暖心关怀。

（弘业建设党支部）

最美桑榆景 人间重晚情

弘业工会开展重阳慰问活动

金秋十月，丹桂飘香，在九九重阳节来临之际，为进一步弘扬“尊老敬老”的传统美德，弘业建设集团有限公司新一届工会主席朱瑾瑾走访慰问退休老职工，提前向老人们送上节日祝福与关怀。

每到一处，朱瑾瑾与退休老职工亲切交谈，关切询问他们的生活起居、身体健康状况，叮嘱他们保重身体，并送上大米、食油、牛奶等慰问品和慰问金。朱瑾瑾感谢退休老职工们为公司作出的贡献，并希望他们能继续发挥余热，一如既往地关心支持公司发展，多提宝贵意见和建议。

情系退休老职工，重阳慰问暖人心。老职工们是公司发展的见证者和参与者，他们的付出和努力为公司的蓬勃发展打下了坚实的基础。弘业将继续弘扬“敬老、爱老、助老”的传统美德，关心关爱老职工，切实让老人们共享企业发展成果、安享幸福晚年生活。

（弘业建设工会）

党建园地

党建引领让企业更有凝聚力
余海儿获舟山市主流媒体报道

“党建工作与企业文化建设极其相关，党建做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力……”余海儿于日前接受媒体采访时说到。11月20日，舟山新闻综合频道“群岛先锋”专栏对弘业建设集团党支部书记余海儿进行了《余海儿：党建引领让企业更有凝聚力》报道。

多年来，余海儿坚持党建引领让企业更有凝聚力。她持续做好“传帮带”工作，不断拓宽青年人才入党渠道、鼓励项目骨干走出去发展、引领企业员工参与结对帮扶，充分发挥党组织战斗堡垒作用，集团党支部获全市“六星双强”两新党组织、定海区“两新组织党建工作标准化认证优秀组织”、白泉镇“优秀基层党组织”等荣誉称号。

当前，公司重点推进“清廉民企”创建工作，作为“清廉建设小组”组长的她，大力开展清廉宣传、教育、监督工作，积极打造清廉队伍。余海儿表示，她将带领党支部做好内外两手抓，对内重点做好清廉民企建设，规范完善制度体系；对外积极主动开展志愿服务，扶弱助困，在全力以赴争创精品工程的同时，也切实践行企业历来倡导的“饮水思源”宗旨。

（弘业建设党支部）

弘业党支部学习全市两新组织集体“云党课”

10月17日上午，弘业建设集团党支部组织党员学习由舟山市委组织部、市委两新工委举办的2023年第六期全市两新党组织集体“云党课”。

本期“云党课”由中共宁波市委党校党史党建教研部、哲学教研部主任、教授，浙江省党校系统中共党史学会副会长黄立丰担任主讲。黄教授以《深入开展主题教育推动两新组织党建工作》为主题，全面阐述了主题教育的伟大意义，深入剖析和解读了习近平新时代中国特色社会主义思想。

广大党员纷纷表示，将把“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”作为当前和今后一个时期的头等大事和首要政治任务，入脑入心，见识见效。

（弘业建设党支部）

“弘业杯”东海云廊·五山水利摄影作品在定海文化广场展出

10月11日至15日，由弘业建设集团与舟山市老干部摄影艺术研究会联合主办的“弘业杯”东海云廊·五山水利摄影展在定海文化广场展出。

在定海文化广场中心，一幅幅思想性与艺术性、主题性与多样性兼具的摄影佳作，多维度呈现云廊山海诗意之美，吸引了市民们驻足观看。“快看这里，我们之前也去过了。”“这张照片上的风景好美，是在哪里的？下次去打卡！”“云廊建设真的给我们市民造福了啊。”络绎不绝的市民们不仅对摄影作品赞不绝口，更是对云廊美景心驰神往。摄影作品还相继在定海公园、老干部活动中心展出。此外，为增添一份别样趣味，摄影展现场还邀请到了定海戏剧演唱学会助兴表演，营造了更为浓厚的观展氛围。

此次摄影展活动，旨在通过丰富多元的镜头视角来生动展现东海云廊五山水利工程的绿水青山美景与历史文化底蕴，大力弘扬定海美丽云廊建设成果，让更多的人感受云廊“兼山海之胜，融文化之美”的魅力。

取精用弘　共创伟业

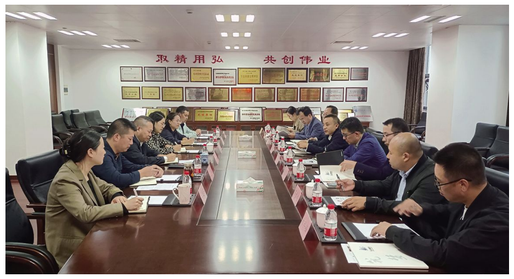
弘 業

第6期　2023年11月28日
总第60期　癸卯兔年十月十六

主　办：弘业建设集团有限公司　网址：www.hyjsgroup.com　准印证号：（浙企）准字第L032号　内部刊物　免费交流

毛海东调研弘业建设集团“清廉民企”工作

11月9日下午，中共舟山市纪委、市监委驻市委统战部纪检监察组组长毛海东，市委统战部副部长、市工商联党组书记诸葛明海一行调研弘业建设集团“清廉民企”创建工作。市工商联副主席郭振兴，中共定海区委统战部副部长、区工商联党组书记吴海斌等参加调研。



毛海东指出，“清廉民企”是中共浙江省委提出的“清廉浙江”八大单元目标之一，“清廉民企”建设作为“清廉舟山”建设重要内容，各民营企业要作为一项重大课题来抓，落实党建引领廉建纵深发展，不断完善各项制度、防堵各类风险、优化自身建设，立足行业高质量发展，确保“清廉民企”创建工作走深走实、见行见效，进一步构建“亲”“清”政商关系，为舟山“海上清舟”建设注入民企“廉动力”。

弘业建设集团总裁江雨向调研组简要介绍了公司“清廉民企”创建情况，公司建立“清廉建设工作小组”持续开展企业清廉工作；党支部增设纪检委员筑牢清廉队伍保障；出台廉洁风险防控手册，针对重点业务开展廉洁防控；成立“廉心工作室”，了解公司干部职工思想作风动态等一系列组合拳。

董事长王军安随后作了补充汇报，为确保清廉之风融入企业生产经营全环节、全过程，公司已建立常态化内审机制，稳步推进企业高质量发展。同时，公司设立“弘业爱心互助会”“弘源应急救援服务中心”等公益慈善救援组织，并以此为平台积极履职社会责任，致力于成为一家受社会尊重的企业，践行“人品、产品、企品”三品同频共振。

毛海东一行认真聆听企业汇报并实地走访“廉心工作室”，对公司守法经营、创业创新、回报社会的清廉创建成效予以肯定，对“阳光工程”“清廉工匠”等特色亮点工作予以好评。

以“清”为美，以“廉”为荣。在打造“清廉弘业”建设高地的进程中，公司将持续筑牢清廉信仰之基，不断规范企业各项制度建设，完善各项工作体系，争创优秀清廉民企典范。

林剑彪到弘业开展『大走访大调研 大服务大解题』活动

10月24日上午，定海区人大常委会主任林剑彪一行调研弘业建设集团，与舟山市第八届人大常委会委员、市人大代表、集团董事长王军安深入座谈交流。公司党支部书记余海儿、定海区第十八届人大代表、集团综合管理部经理吴迪芬等参加座谈。

座谈会上，王军安详细汇报了代表履职情况和企业经营近况，并向区人大一直以来对我区民营企业的关心与支持表示感谢。林剑彪对弘业集团长期为地方经济社会发展作出的贡献予以赞扬，并对王军安围绕行业发展和社情民社，积极建言献策的人大代表履职工作给予肯定。双方就当前企业发展环境和人大工作进行深入交流。

林剑彪表示，区人大常委会十分重视人大代表及所在企业发展意见建议，将进一步聚焦热点难点问题，优化提升营商环境。他要求，企业要在做好安全生产的基础上积极抢抓机遇，立足自身发展需要，注重产业升级，推动自身综合实力稳步提升，为全区经济高质量发展作出更新、更大的贡献。

王军安带队赴宁波考察学习
求真经　强管理　谋发展

10月11日至12日，集团董事长王军安带部分中高层管理人员赴宁波银行、方太集团考察学习。宁波银行因其高效的数据处理和管理能力位列“2023年度全球银行1000强”百强榜单，方太集团因其优秀的企业文化一直引领行业发展。

考察组一行先参观了宁波银行数据中心，详细了解宁波银行在数据存储、数据处理、数据安全等方面的领先技术。这为公司后期强化数据存储和处理方式，以提高项目管理、企业运营等方面效率和准确性带来新的启发。

在方太理想城，公司一行参观了企业展厅，深入了解方太在产品研发、生产制造、市场销售、人员管理等方面的经营模式和经验；聆听了方太集团创始人茅理翔先生关于《企业家精神和传承》的讲座，并被年愈八旬高龄的茅老先生对企业家精神的精彩解读所深深激励。

随后，王军安与茅理翔先生就企业经营管理、企业家精神传承、优秀团队打造、企业文化落地等作了深入沟通交流，茅老对弘业秉承的产品重品质、经营有品德、企业创品牌理念表示高度认同，这与方太集团所强调的人品、产品、企品的企业价值观相吻合。

此次考察学习，公司一行对企业品牌塑造、团队建设提升等有了多维度的思考和理解。王军安表示，将常态化组织考察学习活动，持续提升企业运营管理素养，为公司的高质量发展夯实基础。

舟山市建协调委会到弘业调研

10月24日上午，舟山市建筑业行业协会调委会一行到弘业建设集团调研，深入县区行业协会和企业了解我市建筑业当前所面临问题，听取相关意见建议。市住建局政策法规处处长胡为参加调研。

定海区建筑业行业协会会长、公司董事长王军安对市建协听企诉求，助企纾困的举措表示感谢，并就定海区建筑业协会和定海相关企业情况作介绍。双方就当前形势下建筑施工企业常见法务问题及建设工程合同纠纷突出问题进行了交流和探讨。

法律风险防范是企业稳健经营、实现高质量发展的重要保障。市建协调委会表示将进一步聚焦施工企业法务难题及诉求，着力提高我市建筑企业法律知识应用水平，着力提升企业防范化解各类法律风险能力，为我市建筑行业健康发展保驾护航。

荣誉集锦

《弘业》报获全省建筑业行业优秀报纸

近日，浙江省建筑业行业协会下发浙建协[2023] 88号文件——《关于表彰2023年度全省建筑业行业精品报刊和优秀报刊的通知》，由弘业建设集团主办的《弘业》报被评为“全省建筑业行业优秀报纸”。

笔耕不辍，守正创新。集团将继续以党的二十大精神为指导，宣传好习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持正确政治方向，立足企业和行业实际，在提高文化建设工作质量和水平上锐意进取，不断拓展视角、丰富内容、创新形式、多出精品，为推动企业高质量发展营造良好舆论氛围。

公司三项工程荣获市级标化管理优良工地

日前，由弘业建设集团承建的舟山市定海DH-43-07-08地块项目、DH-28-02-04地块项目、定海城西未来社区蔡家墩安置项目，三项工程被评为“2023年度舟山市建筑施工安全生产标准化管理优良工地”。

珍惜荣誉，再接再厉。弘业将继续秉承“建一项工程，树一座丰碑”的建设宗旨，细抓安全生产，狠抓文明施工，不断提高安全管理水平、营造良好安全氛围，扎实推进在建项目“平安工地”“绿色工地”“文明工地”“智慧工地”建设，努力打造标杆工程、精品工程。

公司两项工程荣获定海区“昌国杯”优质工程奖

近日，2023年度舟山市定海区建设工程昌国杯（优质工程）获奖名单新鲜出炉。由弘业建设集团承建的定海城西未来社区-蔡家墩安置项目、舟山市定海DH-43-07-08地块项目均获此殊荣。

以质取胜，每建必优。弘业将一如既往地牢固树立“质量第一”理念，大力弘扬和传承精益求精的工匠精神，擦亮企业品牌，展现良好形象，不断提升项目质量管理水平，摸索积累更多宝贵经验，持续打造更多优质工程，为助推我区建筑业高质量发展贡献新力量。

公司召开定海古城微改造项目推进会

10月25日下午，弘业建设集团召开“抓安全 保质量 赶进度 精雕细琢为古城”项目推进会，分析查找当前项目推进工作中存在的突出问题，对相关工作进行再动员、再安排、再推进。公司总裁江雨、副总裁蒋文龙、总工程师张明参加会议并现场查看建设进展，部署下步工作要求。

会议认为，定海古城微改造项目是定海区政府一项重要的民生工程、文化工程，承载着广大市民群众的深切期待，项目部要深刻认识到建设的紧迫责任感，秉承常态化监督管理机制，进一步“明确任务、明确时限、明确措施、明确责任”，坚持目标导向、问题导向、结果导向有机结合，凝心聚力，形成合力，统筹兼顾抓安全、保质量、赶进度，高质高效推进项目建设，打造精品工程、标杆工程。

为全力以赴做好“微改造、精提升”工作，施工现场有200多人同时赶工，由各地非遗传承人、古建筑维修专家担任的石雕、木雕、砖雕、瓦作师傅们对一砖一瓦力求“复古”中。目前，古城项目重要节点“文房四宝园”内，先行段屋面结构已见雏形；标志性建筑之一的文笔峰已完成重要构件安装；作为核心的奎光阁也将于年底完成主体结构，项目建设正有条不紊推进中。

江雨强调，古城项目是延续历史文脉和提升城市品质的重要窗口，项目部要秉持“修旧如旧”理念，充分保护和延续城市历史文化风貌，在建设过程中，坚持从优组建好工匠班组、考察学习好各地案例、交流交底好修复工艺、回收利用好老旧材料等，精雕细琢保持好古建筑“原汁原味”，助力定海古城有机更新、焕发活力。

公司开展安全生产隐患大排查大整治专项攻坚行动

为切实贯彻落实全市安全生产工作会议精神，公司迅速开展拉网式大起底、大排查、大整治、大清零行动，坚决防范遏制各类安全事故发生，确保公司上下安全生产形势持续稳定。

公司第一时间召开安全生产隐患大排查大整治专项会议，落实由公司总裁江雨担任组长，副总裁蒋文龙、总工程师张明担任副组长的专项行动小组，要求对公司所有在建项目开展安全生产大检查行动，深刻吸取近期发生的安全事故教训，积极响应市、区安全生产工作会议要求。

连日来，专项行动小组秉承“零容忍”态度，深入各在建工地，对各项目部用电、用气、消防安全风险防范、大型机械设备安全管理、高处作业隐患排查治理、关键人员到岗情况、安全教育制度落实情况等方面，按照“全覆盖、全闭环、铁手腕、铁措施”的要求，进行全方位、零死角安全生产隐患大排查大整治。

专项行动小组坚持问题导向，针对薄弱环节提出整改意见，确保隐患问题形成问责清单。同时，专项行动小组将针对整改落实情况开展“回头看”复查，切实确保隐患动态清零、整改“无死角、不落空”，从而推进排查、整改、问责全链条闭环管理工作格局，从严从实从细织密“安全网”。

项目动态

浙江同舟环保一期工程顺利收官

10月22日，伴随整个厂区沥青面层铺设全部完成，由弘业建设集团承建的浙江同舟环保科技有限公司危险废物与工业废物资源化处理处置项目一期工程土建主体及附属全部顺利收官。

该工程位于定海岑港工业园区，建设内容主要分为油泥焚烧车间、油泥预处理车间、油泥包暂存仓库及附属配套用房等区域，建成后能进一步补齐定海区危废处置短板，是区属重点环保项目。

从荒草丛生的空地到整洁有序的厂房，项目部自动工以来，全程紧盯目标，高效推进原定项目节点、科学抢抓新增建设内容，不断加强人力、物力投入，圆满实现该工程按期投产、释放才能，赢得了业主极大肯定，彰显了项目团队优质的施工组织及综合协调能力。

“五廉”共建扬正气 清风入企“廉”花香

弘业建设集团有限公司“清廉民企”创建纪实

清则流长，廉则行远。

为切实将诚信守法、廉洁自律理念有效融入企业制度、文化、管理、经营活动中，弘业建设集团有限公司坚持以“党建筑廉、制度建廉、监督护廉、典型树廉、文化润廉”五廉共建为抓手，以清笃行，以廉助产，充分发挥清廉建设对企业健康发展的保障作用，让清廉赋能真正激发企业高质量发展动力。

党建筑廉 落地生根铸清魂

清廉民企建设需要以党建为引领来厚植清廉文化，公司党支部坚持把清廉建设作为党建引领的重要载体，与企业生产经营同部署、同推进、同落实，形成上下“廉”动，以红蕴廉，正本清源，护航企业行稳致远。

支部不断强化党员思想廉洁教育，除依托“三会一课”、专题党课等载体外，新增“书记上课”单元，由公司党支部书记余海儿定期带领党员学习关于清廉民企建设的各项决策部署及案例警示。支委会还特别增设纪检委员，专项开展清廉党风党纪教育，坚持刀刃向内开展批评与自我批评。通过一系列以学补钙、以查强筋，支部广泛散播“清廉因子”，培优育强党员队伍，要求党员带好头、走在前、做表率，以党建促廉建。

为推进党建引领廉建纵深发展，今年4月，公司组建了由党支部书记余海儿、总裁江雨任组长，各部门党员干部任组员的“清廉建设工作小组”。清廉小组履行“一岗双责”制，以工作巡查深化工作实效，牢固树立诚信守法经营、廉洁自律工作理念。小组多次前往廷佐、万马、古城等在建项目部，抓质量、查隐患、促进度，助力项目部打造“绿色工地”“文明工地”“无欠薪工地”；多次组织招投标、财务、采购等风险岗位员工廉洁谈心，及时了解员工干部思想、工作、作风等方面动态。通过一系列“清廉体检”，净化企业“廉洁血液”，激励员工“廉洁细胞”。

制度建廉 中通外直正其骨

为保障公司廉洁风险防控各项工作有度可量、有制可循，清廉建设小组多次召开商讨会，着手编制《弘业建设集团廉洁风险防控手册》。

4月以来，清廉小组依据上级组织关于清廉建设相关指示精神并结合公司实际，以公司主营业务、主要管理范畴和容易引发廉洁风险的领域为主线，梳理出选人用人、财务管理、资产管理、工程建设、资本运营、市场营销和其他业务七大模块，围绕前期预防、中期监控、后期处置三道防线，建立起流程规范、措施有力、预警及时的廉洁建设机制，切实织密企业内控“护廉网”。

5月中旬，《弘业建设集团廉洁风险防控手册》（以下简称《手册》）经公司批准正式下发，清廉小组也随之开展《手册》学习活动。《手册》内容详实、条理清晰、针对性和实用性较强，从细微处引导广大员工干部要防微杜渐、秉公用权，也进一步为全体员工清廉从业提供了行动指南。

同时，公司发布《廉洁承诺制度》，规定全体人员均需签订《廉洁自律承诺书》；新员工需开展岗前廉洁教育；关键岗位及中层以上管理岗位需建立《廉洁档案》并定期进行廉洁述职汇报。清廉小组将不定期对员工进行廉洁自律方面检查，并将反腐倡廉作为一票否决项，作为员工年终考核、任免、升迁的重要依据，切实以清廉制度绘出风清气正新画卷。

监督护廉 以廉生威行律身

清廉监督是清廉民企建设发展的重要保障，更是推动企业高质量发展的动力。2021年，为切实提升各部门管理规范化水平，进一步提质增效，公司率先提出开展部门内部审查。2023年，在清廉民企工作的推动下，内审监督已成为构建廉洁风险防控监督机制的重要手段，并以常态化内部审查机制为载体综合开展监督护廉。

内部审查从董事长办公室负责转向由清廉小组全面管理，以党支部书记为监督考评组长，各小组成员各司其职，针对被考察部门的工作绩效、人员动态、清廉规范行为等实行全过程、全方面、全覆盖审查考核。清廉小组已分别对综合管理部、设备管理部开展内部审查，进一步规范了综合管理部在资产管理、档案管理及后勤管理中各项工作制度，完善了设备管理部在机械设备采购、租赁、维护更新等方面工作流程，同时也进一步提高了员工廉洁自律意识，筑牢廉洁防线。内部监督审查的结果直接与部门绩效挂钩，持续规范员工廉洁准则。

此外，为奏响企业“清廉之音”，清廉小组还在公司及各项目部醒目处设立“廉洁信箱”，畅通内外渠道，做好群众监督。每月，清廉小组派专人打开信箱，并根据信件问题与建议需求进行梳理归类。随后，清廉小组会依据各类问题建议做进一步核实调查，并形成整改清单，动态追踪整改成效，并给予当事人事后反馈，以此形成监督闭环。

典型树廉 清莲朵朵结硕果

“树典型、学先进、造氛围”是典型树廉推进的主线，清廉小组以“阳光工程”“清廉工匠”为树廉载体，每月开展评比活动，以此推进“头雁”引领、“雁阵”齐飞效应，并与公司每年开展的“优秀团队”和“优秀员工”先进争创相呼应，切实发挥先进典型的示范带头作用。

“阳光工程”依据廉洁建设、安全管理、质量管理、文明施工等对所有在建工地进行考核，由安全保卫部、质量环保部、清廉小组层层评分；“清廉工匠”依据廉洁自律、职业素养、业务能力、责任担当等对全体员工进行考核，由所属部门、人力资源部、清廉小组层层评分。通过以评促学，公司掀起了“比、学、赶、超”的廉洁争创大热潮。与此同时，清廉小组将“清廉典型”与企业“传、帮、带”优良传统相结合，组织“阳光工程”项目部、“清廉工匠”员工开展常态化交流会，学习清廉好做法、传递清廉好故事，持之以恒形成清廉好风气。

此外，公司多年来以“弘业爱心互助会”“弘源应急救援服务中心”等思源特色品牌为载体，开展助学敬老、抗台抢险、创城抗疫、乡村振兴等活动，大力弘扬社会主义核心价值观，展现了良好清廉民企形象，荣获“光彩事业先进单位”“千企结千村、消灭薄弱村先进单位”“乡村振兴突出贡献奖”等荣誉称号，并入选“浙江民营企业社会责任典型案例”。

文化润廉 香远益清沁人心

为将清廉文化厚植于企，公司多渠道、多形式、多角度开展廉洁教育与廉洁宣传活动，用心构建“人人崇廉、人人思廉、人人践廉”的清风生态。

清廉小组打造特色“廉心工作室”，并于室内增设清廉文化墙、悬挂廉政标语、张贴廉言警句，营造“抬头可见廉”的浓厚倡廉氛围。“廉心工作室”内，wifi、投影、桌椅等一应俱全，书架上特别开辟了“清廉图书专区”；《清廉建设实施方案》《廉洁管理规定》《廉洁自律承诺书》、廉洁活动剪影、企业荣誉风采等一一展示在“清廉公开栏”内。

自工作室开放以来，清廉小组多次开展各类学习讨论、谈心谈话活动，切实发挥了阵地建设重要作用。“廉心工作室”也逐渐成为员工心灵港湾，置身其中，满室生“廉”，“廉”香四溢。

同时，清廉小组充分利用官网、企报、公众号等平台，宣传报道好企业清廉典型、转载分享好案例剖廉；邀请市检察院检察官进“弘业青年大讲堂”开展清廉讲座；组织参观朱绥绒先进事迹陈列馆、金维映史迹陈列室等廉洁文化基地……通过“线上+线下”多措并举齐发力，公司廉洁文化氛围沁人人心。

清如水，水润人生；廉如镜，镜鉴古今。在企业发展的历史洪流中，弘业建设集团坚持发挥廉洁文化的教育、引领、浸润作用，以廉赋能，筑牢五廉共建之墙，护航企业“乘风破浪”，助力企业行稳致远。