

装配式建筑对行业人力资源的优化

装配式建筑是指用预制的构件在工地装配而成的建筑。这种建筑的优点是建造速度快,受气候条件制约小,节约劳动力并可提高建筑质量。随着装配式建筑的发展,在为行业带来新气象的同时,也带动了建筑行业人力资源的整合优化。

装配式建筑在正式建造前,建筑构件实行预制,而且多为机器操作完成,这和通常人工浇筑的方式产生了极大不同。速度快、产量高、机械化……建造中,由于各类构件提前已经制造好,建造中的步骤开始演变为按照图纸直接用机械进行构件的堆砌,涉及人工的部分明显减少,建筑产业化的优势逐步显现。建造后期,由于前期一系列多为机械化、模块化,就减少了传统建筑后期需人工解决的一些问题。至此,建筑的整个周期里,人工的使用明显减少,一个建筑的完成,需要建筑工人的数量与以往相比巨幅缩减,这就关系到千万建筑工人的未来。

装配式建筑的发展,对建筑工人来说是挑战,也是机遇。装配式建筑是少用人工,并不是不用人工。装配式建筑在其前、中、后期都需要人工参与其中,即使发展很完善的国家,也几乎无法完全不使用人工来建造一个建筑。但是必须明确一点的是,和装配式建筑配合的人工需要更加的懂技术、懂操作、懂方法、懂科学。各种预制机器的使用、各类小型、大型机械的调度与使用、生产过程中必须人工参与的细节等等都是可以预见的岗位空缺。这就需要我们建筑工人循序渐进地从传统的人力劳动向脑力劳动转变,同时搭配以娴熟的技术操作技能。那么从现在开始建筑工人们就需多关注装配式建筑,详细了解它,并从不同渠道获取信息,在自有基础上进行技能提升。

其次,行业岗位调整及升级,传统岗位减少,而衍生岗位将有所增加。建筑行业的行业工种众多,传统模式下有泥工、木工、水电工、焊工、架子工、幕墙工、混凝土工等等岗位。几乎建筑的每一个环节都要依赖人工劳动,分工十分精细化,几乎等同于“人海战术”。而装配式建

筑后,由于很多构建已经制作好,工作的重点在“装配”。工人最重要的工作转换为现场操作的定位、就位、安装、细节处理。所以在很多传统岗位减少的同时,也会衍生其他岗位,如对大型机械的调度和操作,各构件间的焊接、浇筑等岗位会增加,同时,为确保装配的准确性和具体建筑体特别部分的标准性也需要一定的专业性人才,这样的岗位势必会增加,但相应的岗位要求也一并升级。诚然,虽然既定的一些岗位会被机械化取代,但是在建筑材料选择、建筑材料配比、建筑材料使用等各方面必然需要相应的人才及岗位。就像人类几次工业革命都给我们的生活工作生产等带来了革命性变革,也在一段时间内让人们“被取代”,但发展至今我们会发现,机械化、产业化的出现是在推动社会进步,而不是在取代人类。

最后,建筑行业产业化推动人才“硬升级”。其实不只是建筑行业的革命性调整会带动人才升级,每一个行业的新变动都存在这一现象。人类本身的情性和在舒适区自我催眠习性使得岗位人才能力提升缓慢,能力可以应付当下工作即可,主动学习增加技能的人实在在少数。而面对产业结构调整 and 升级,为了能够“保住饭碗”或者“不掉队”人才被动“硬升级”现象就普遍出现。这在一定程度上不仅对个人的发展和收入有帮助,也同时带动了这一行业整体人才水平的提升。

装配式建筑已经在加速发展,传统建筑岗位大幅缩减是事实,人力资源整合的结果就是优胜劣汰。建筑工人面临的选择大致为两种:全面提升自我,跟上建筑业建设步伐;打开思维寻找其他出路。无论是哪种选择都有众多的困难也都需要经过无数努力才能够获得你想要的回报。建筑行业的变革只是一个起点,未来科技化、产业化、机械化普及程度会更高,那么就需要我们每个人密切关注并进行相应技能提升,从而更好地应对变革所带来的影响。

(编辑部)

进入公司已有不短的时间了,作为一个的退伍军人,弘业建设集团是我第一个为之效劳的公司。从部队踏入社会,最初的无所适从已经消失,因为我明白无论是在部队还是在社会,只要有责任感有担当,踏踏实实做好本职工作,同时设身处地地为所在的单位着想,一定能够真正成为单位的一员。而我们公司融洽的工作氛围、团结向上的企业文化,让我对公司产生了很深的认同感和归属感,也让我很快完成了从退伍军人到职员的转变。

从来公司的第一天开始,我就把自己融入到我们这个团队中。经过一段时间的感受,我发现公司各部门有着钢铁般的凝聚力。在工作面前,大家团结一致,在规定时间内内优质地完成工作,这种和谐的氛围令我激情澎湃。弘业建设集团是一个正在积极腾飞的企业,有着可观的发展前景。面对这样一个朝气蓬勃的集团,我愿意和它一起迈向成功的未来。

弘业建设集团涉及多个行业,有许多的子公司,子公司都是围绕建筑行业为中心发散发展,又服务于建筑行业。集团始终将建筑行业作为公司发展核心,让我感受到了一种持之以恒的“匠人”精神,也从中领悟到了很多东西,提高了自己的认识,对我们弘业的未来更是充满信心。

对于刚步入社会,缺乏工作经验的我来说,在处理工作上或许会存在一些问题,但我一定会保持在部队时的优良作风和认真的工作态度,工作勤勤恳恳,积极向上,在工作上多问、多看、多学,遇到问题多向公司的前辈们请教,不断提高自身综合素质。

“取精用弘 共创伟业”,这不仅仅是公司的一句口号,更是我们弘业集团企业文化的体现。作为新一代的弘业人,我为自己能进入弘业建设集团,深深地感到骄傲和自豪。今后,我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作,传承发扬企业文化,为公司创造价值,在这里实现自己的奋斗目标,体现自己的人生价值,同公司一起展望美好的未来!

(综合管理部 张力敏)

传承企业文化，做新一代弘业人——新员工入职感想

可持续发展在建筑施工中的应用

随着建筑行业的快速发展,建筑施工中出现的环境污染、资源浪费等问题也日渐突出。作为新一代的筑建人,我们在注重施工安全、工程高质量的同时,也要加深可持续发展的理念,将这种理念融入到实际施工过程中,不断创造出节能环保的新工艺、新材料、新技术,积极响应国家可持续发展的战略要求。

建筑垃圾是建筑施工过程中产生的,严重影响工地以及周围环境的废弃物。随着城市改造的深入和社会主义新农村建设的开展,建筑垃圾产生量将逐渐增多,如何加以处理和利用已成为我们非常关注的问题。其实,建筑垃圾的回收再利用在一些发达国家已经屡见不鲜,建筑垃圾中的许多废弃物经分拣、剔除或粉碎后,大多可以作为再生资源重新利用。综合利用建筑垃圾是节约资源、保护生态的有效途径。所以我们

施工过程中要根据不同建筑垃圾的再利用性,注意对建筑垃圾的分类,回收至环保建材企业,运用科技手段对其进行加工,就能变废为宝,成为建筑副产物,例如混凝土块、木材可作为原材料再利用建材;渣土、金属等可直接再使用建材。建筑垃圾的分类回收既节约了成本,又减少建筑施工对环境产生的污染,成为建筑行业可持续发展中必不可少的一个环节。

水电资源的浪费现象在建筑施工中十分常见,我们在工程建设中如果不注意节约,日积月累,到最后浪费的水电资源总量可能令人瞠目结舌。所以,我们在建筑施工中必须要提高对水电资源节约管理的重视。其中,施工场地管线的布置、专业人员定期的检查尤为重要。专业水电工定期的检查,能预防漏电等各种问题,提早解决了安全隐患。对于水资源,及时的检

修,能减少水的“跑、冒、滴、漏”现象,这样既保证了工程的安全性,又节约了能源。同时施工场地还应该制定完善的奖惩制度,提高施工人员的节能环保意识,从点滴做起,建设可持续发展的“能源节约型”企业。

如今国家大力提倡可持续发展的战略,我们建筑行业应遵循时代发展的规律,积极响应国家号召,将可持续发展应用到建筑施工中。不积跬步无以至千里,不积小流无以成江海,我们应该充分认识到可持续发展的重要性,努力做好节能环保工作,珍惜利用每一份资源,为企业、为社会的可持续发展贡献出自己的一份力量。

(国脉项目部 庄金侃)

舟山群岛新区首次颁发“五一劳动奖状” 弘业建设集团喜获殊荣

4月27日晚上,舟山市庆“五一”文艺晚会暨先进表彰大会在舟山艺术剧院举行。会上表彰了荣获全国、浙江省及舟山群岛新区五一劳动奖状单位、五一劳动奖章者及全国、省工人先锋号集体。弘业建设集团有限公司荣获“舟山群岛新区五一劳动奖状”,这是我市首次颁发舟山群岛新区五一劳动奖状(章)。

新区五一劳动奖状(章)主要面向新区建设的重大项目、重大工程和重要领域。既要积极推进创新发展、促进经济转型升级,在重点行业以及重点工程、重大项目建设中作出突出贡献者,也要重点推荐在艰苦环境下攻坚克难、无私奉献或对新区建设有重大贡



(编辑部)

舟山市第七届人大常委会召开专题学习会 董事长王军安参加会议

5月15~18日,舟山市第七届人大常委会围绕“如何当好一名常委会组成人员”这一主题,举办常委会全体组成人员专题学习会。市人大常委会主任钟达参加会议并讲话。市人大常委会委员、公司董事长王军安参加会议。

浙江省人大相关专家,市六届人大常委会部分组成人员和部分新一届市人大常委会组成人员,分别就坚持好完善好发展好人民代表大会制度和有关立法、监督、代表工作、履职经验等作专题辅导报告或交流发言。

市人大常委会主任钟达作了总结讲话。钟达指

(编辑部)

出,人大工作首先要始终坚持党的领导。新一届人大常委会组成人员要在思想和行动上始终与党中央保持一致,保证市委重大决策部署的贯彻落实,保证党领导人民有效治理国家;要善用法治思维、法治方式,更加突出法治理念,全面推进科学立法,监督和督促政府依法行政,促进严格执法、公正司法,努力推动法治舟山建设。钟达希望新一届人大常委会组成人员要做到干要尽责、干要称职,干出精神、干出形象,不断开创人大工作的新局面。

劳动最光荣

□ 弘 语

“五一”国际劳动节来临之际,舟山市隆重举行庆“五一”文艺晚会暨先进表彰大会,劳动者之歌又一次在我们耳边嘹亮响起,让我们感受创造的喜悦、分享劳动的光荣。劳动永远是一种张扬的旋律、前进的动力、高尚的品质。

劳动创造世界,奋斗成就伟业。我国经济社会发展取得的巨大成就,无不凝结着工人阶级和劳动群众辛勤劳动的汗水,凝结着他们创新性劳动的智慧。事实雄辩地证明,工人阶级和劳动群众是推动我国社会全面进步的根本力量,是中国特色社会主义伟大事业的胜利之本。千千万万劳动者以日复一日的无私奉献和创造性劳动,诠释了劳动光荣、知识崇高、创造伟大的价值追求。

我们正处在一个常变常新的世界,人们的劳动观念在不断更新,劳动方式在不断改变,劳动内容在不断丰富,劳动价值在不断升华。但无论科技进步和知识更新达到何种程度,爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的伟大劳动精神不会变;无论时代如何发展,我们党全心全意依靠工人阶级的根本方针不会变,社会主义国家广大劳动者的主人翁地位不会变。当前,改革开放正处在加快发展的关键时期,加快转型跨越发展的任务非常繁重。面对新机遇和新挑战、新形势和新任务,需要在全社会进一步营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好风尚,使劳动者以勤奋劳动成为推动科学发展的实践者和主力军;以创新劳动加快转变经济发展方式、建设创新型国家。

伟大的事业呼唤着我们,庄严的使命激励着我们。让我们更加勤奋劳动、扎实工作,锐意进取、勇于创造,在实现“两个一百年”奋斗目标的伟大征程上再创新的业绩,以劳动托起中国梦。

庄继艳寄语企业家: 志存高远 激情创业 永攀发展高峰



5月11日,定海召开区工商联四届二次执委会暨政企座谈会。区委书记庄继艳、区委常委、统战部部長林世军出席会议。

会议审议区工商联四届二次执委会议工作报告,进行全区企业界剿灭劣Ⅴ类水活动倡议。政府职能部门负责人围绕加快企业发展、提升政府服务进行沟通交流,部分企业界代表也纷纷畅所欲言、建言献策。区工商联副主席、公司董事长王军安就成立政府主导、民营参加的产业投资基金,以推动海上花园城市建设提出建议。

庄继艳对企业家为定海经济社会发展所做的贡献表示肯定。她指出,广大企业和企业家就是定海发展的顶梁柱,希望企业家们发挥主体作用,激

情创业,敢闯敢拼,在新的历史起点上争取新的更大发展,从而推动定海新一轮的跨越突破。庄继艳期待企业家们继续当好主角、唱好大戏,坚定信心、保持定力,发扬拼搏精神、永葆创业激情,与区委区政府勠力同心、同频共振,全力争取企业发展上的大跨越。同时,她对企业家们提了三点要求:

一、要开阔视野,抢抓战略机遇。树立战略眼光,牢牢把握新区系列国家战略落地的历史机遇,积极谋划纵比有突破、横比创一流的事业,乘势而上打造各自领域的旗舰、航空母舰;

二、要心存忧患,强化创新动力。切实增强对创新的危机意识,主动拥抱“互联网+”和“中国制造2025”,大力弘扬“工匠精神”,走“产品高端化、制造智能化、服务无缝化”的创新发展之路,不断增强企业的市场美誉度和竞争力;

三、要诚信担当,追求永续发展。妥善处理好经济效益与社会效益的关系,进一步增强社会责任,踊跃投身公益慈善事业,大力支持剿灭劣Ⅴ类水、“三改一拆”等重点工作,推动以商引商,提升企业社会形象。

(编辑部)



让学习成为青春的主旋律

——记第三期弘业青年大讲堂

“人才有高下，知物由学”。习近平总书记关于学习的重要论述曾说过，梦想从学习开始，事业靠本领成就，广大青年要如饥似渴、孜孜不倦学习，既多读有字之书，也多读无字之书，注重学习人生经验和社会知识。

5月28日下午，一场以“学习”为主题的弘业青年大讲堂活动在公司舟山国际水产城远洋（进口）水产品交易市场（一期）工程项目部举办，公司青年骨干员工齐聚一堂，学习施工管理经验、绿色施工技术，也学习名言哲理、商战案例。公司董事长王军安出席本次活动并分享学习心得。

讲堂上，创优办主任曹佳讲解了工程保险在建筑行业的发展，及切实为建筑业企业减轻风险、规避风险的意义；安全保卫部经理助理潘旭凯以图文并茂的形式讲述了绿色施工技术实施；国脉智慧产业城项目



技术负责人王增波分享了施工管理经验，尤其是对工地管理制度的创新与落实……

最后，董事长王军安以柯达与富士创新转型成败分析，吉利收购沃尔沃售后成功秘诀揭示等案例，与青年骨干员工展开交流。他强调，把握住“一带一路”

建设的契机和舟山自由贸易港区建设的机遇，需要我们不断积极进取，学习创新：我们应不断学习新的知识技能，提高认知，提升素养，让学习成为个人成长和企业发展永恒的主题；我们应以目标为抓手，找准定位与方向，坚定信念，坚持梦想，激情创业；不创新，无未来，我们应践行创新发展理念，以创新为发展驱动，不断增强发展活力与实力；付出体现价值，我们应不断提升能力和实力，以更多的付出，体现更大的价值。

狄更斯说，“这是最好的时代，这是最坏的时代。”作为青年骨干员工，我们只有坚持学习创新，坚定理想信念，保持创业激情，才能迎来属于我们的最好时代，才能在这个最好的时代，与弘业一起为舟山新区发展贡献力量，体现价值。

（编辑部）

弘业建设集团党支部： 把安心工程交到百姓手中

作为舟山市知名建筑企业，弘业建设集团一直致力于建造安心工程。通过党建引领，公司党支部培养了一大批党员标杆，人正楼方正，一个个安心工程从他们手下诞生。

党支部书记余海儿：“要深入开展‘克难攻坚当先锋’的主题活动，充分发挥我们先锋模范作用。”舟山市两会刚刚落幕，余海儿将20多名党员职工组织起来，传达学习会议精神。即使大部分人都分散在全市各个工地，但大家还是都及时参加了会议。

近几年，党支部连续获评舟山市“先进基层党组织”称号。求真务实、打造放心工程是每个党员的我要求。

党支部组织委员方丽丽：“我进公司已经五年了，主要是做招投标这一块，带头学习提高，带头服务群众，带头遵纪守法。”

党员王伟军是公司副总裁，先后主持了20多个工程项目，建筑面积超过40万平方米，工程质量合格率100%。对于他来说，蓝色的工服是战袍，火热的工地是战场。这一年，他最重要的身份是定海区城中村农民公寓白泉地块工程项目经理。

副总裁、党员王伟军：“主要是安置农民的公寓，项目一共有八万方，地下有两万方，上面有六万方。工程现在基本上进入了装饰阶段，外墙涂料正在

施工。365天，基本上都在这个施工现场。毕竟要把放心的工程交到老百姓手里，我们施工队伍也注入了强有力的人力、财力、物力，确保这工程结束。我们是老的工人带好下一代，名师要带好徒弟，一代一代要传扬下去。”

得益于“名师高徒”效应，年轻党员赵海璐在团队中逐步成长，与同事们精诚合作，为公司斩获“海山杯优质工程奖”、“钱江杯优质工程奖”等诸多荣誉。

定海区域城中村农民公寓白泉地块项目技术负责人、党员赵海璐：“一步一个脚印学到现在，我们手上做过的项目已经有二、三十个，工程做好了，完完整整地交给老百姓。”

质量是企业的命脉，从党员到全员，大家把“干良心活、盖放心房”奉为信条，由公司承建的建设大厦A、B、C座工程、舟山新城商会大厦均获“国家优质工程奖”。中浪国际大厦D座工程被评为“浙江省优质工程奖”和“2014年度浙江省建筑安全文明施工标准化工地”。工程创优、品牌强企，公司接连获得“浙江省先进建筑业企业”、“浙江省著名商标”、“浙江省知名商号”、“国家级‘守合同重信用’企业”等称号。

（节选自《舟山新闻》）

弘业建设集团 QC 小组获评省工程建设 优秀质量管理小组

4月26日，在杭州召开的浙江省工程建设优秀QC成果发布会上，弘业建设集团有限公司的现场型QC成果《降低施工现场噪声污染》和创新型QC成果《研制新型外墙脚手架连墙件》参加了本次发布会的交流。两项QC成果都被评为2017年浙江省工程建设优秀质量管理小组，其中创新型成果《研制新型外墙脚手架连墙件》被推荐参加“中国建筑业协会”QC成果交流会。

运用质量管理的理论和方法，不断改进质量、降低消耗、提高经济效益和人员素质，是目前企业提升

竞争力的重要途径。近年来，弘业建设集团紧紧围绕“环境保护”和“科技创新”两个主题开展QC活动并取得了良好的成绩，每年都有环保型课题和创新型课题获得省级及以上QC成果奖。

与时俱进，开拓创新，公司将通过持续开展QC活动，促进职工思维模式的开发，激发职工的创造性，增强职工环境保护的意识，为企业培养创新型、综合性人才，为保证工程质量，提升施工现场施工环境及打造绿色工地打下坚实的基础。

（质量环保部 钱舟勇）

同心同德 同心同向 同心同行

定海区知联会召开年度工作会议

4月14日上午，定海区知联会召开2017年度工作会议暨习总书记在3·4政协联组会上的重要讲话精神学习会。会议总结回顾2016年区知联会工作，部署2017年主要工作，表彰了一批“五好知联”和“知联之星”，并为知联·健康服务工作室授牌。区领导林世军、林伟康、鲍瑞安、方家慧出席会议。区知联会副会长、公司董事长王军安参加会议。

会议要求，区知联会和全区无党派人士、党外知识分子要认真学习、深刻领会、扎实贯彻好习总书记在3·4政协联组会上的重要讲话精神内涵，不断凝聚党外知识分子智慧和力量；要始终坚持正确的政治方向，带动全区党外知识分子不断增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，切实做到与中国共产党“思想上同心同德、目标上同心同向、行动上同心同行”；要积极建言献策，服务社会民生，投身创新发展和协调社会关系；要切实深化自身建设，提升科学化水平，不断提高凝聚力、影响力和引领力，把定海知联真正建设成为团结凝聚党外知识分子的“聚宝盆”、“连心桥”、“大家庭”，为定海率先高水平全面建成小康社会而努力奋斗。

（编辑部）



日前，为认真落实“三个一”基层工会示范培育活动，不断提升全市基层工会工作规范化建设水平，舟山市总工会对优秀基层工会进行了评先表彰，舟山弘业环保材料有限公司工会委员会获市“六有”示范基层工会称号。

舟山弘业环保材料有限公司工会委员会自成立以来，十分注重企业内部劳动关系的和谐稳定，积极开展与企业职工的交流工作，认真听取职工意见建议，通过完善劳动制度、畅通沟通渠道、困难帮扶机制等方法，切实做好保障企业内部和谐稳定及维护职工合法权益的工作。

近年来，公司工会委员会以建设“规范之家、民主之家、文明之家、幸福之家”为主导思想，以实现“职工小家”与“企业大家”互相繁荣、互相促进发展为目标，认真开展市总工会“三个一”基层工会示范培育活动，进一步完善工会机制，加强职工沟通。

此次获得市“六有”示范基层工会称号，公司工会委员表示将继续按照市总工会有关活动文件精神，结合生产实际，紧贴企业安全生产等中心工作，扎实开展模范基层工会建设活动，让“职工小家”成为安全、学习、和谐、创新性的“小家”，促使职工整体素质迈上一个新台阶，同时提高“企业大家”的团队凝聚力、向心力和战斗力，为持续推进公司健康发展奠定牢固的基础。

（弘业环保 郑丹）

弘业环保荣获舟山市『六有』示范基层工会称号

校企桥：创实践基地 促产教融合



日前，弘业建设集团有限公司与浙江海洋大学签约建立“浙江海洋大学教学科研实践基地”，就共同建设港航与交通运输工程学院本科和研究生教学实践基地展开合作。

公司一直致力于人才培养和队伍建设，在不断完善人才培养机制的同时，经常与高校开展理论学习培训、工艺工法研究等合作，多措并举加强人才队伍建设。公司积极引进高校各类优秀人才，鼓励员工加强学习，努力跟上技术发展步伐，提升思想

观念。

校企合作已经成为数字化转型时代背景下的人才发展之道。此次合作，公司根据学校的实习计划和学生自身条件为学生提供实习实践机会，协助学校完成实习教学任务，将相关专业学生安排到合适岗位上学习锻炼，并选派技术人员作为指导老师，指导参与实习的学生；学校发挥智力优势，为公司提供技术支持和服务，为公司培训员工，讲授专业知识，向公司推荐优秀毕业生，同时与公司在物流等相关方面开展合作，切实搭建和发展校企合作基地。

公司与浙江海洋大学搭建的企业与高校之间人才、业务和信息互通的立交桥，既能帮助浙江海洋大学实现在线学习智能匹配高质量实习和就业，又能助力公司实现精准人才招聘、定制人才培养与输送。双方将深入产教融合，进一步开展深层次、多形式、多领域、全方位合作，真正实现校企资源的有机结合与优化配置。

（综合管理部 张力敏）

刘波等入选舟山市 111 人才工程培养对象

5月16日，中共舟山市委组织部、舟山市人力资源和社会保障局、舟山市发展和改革委员会、舟山市科技局、舟山市教育局、舟山市财政局、舟山市科学技术协会等8部门公布2016年度舟山市新世纪111人才工程第二、三层次培养对象。公司总裁助理、质量环保部经理刘波入选第二层次培养对象；副总裁柯建光、代建部经理胡毕海入选第三层次培养对象。

近年来，舟山市各部门为加强青年专业技术人才队伍的建设，紧紧围绕新区“自由贸易港区和海上花园城市”建设这一主线，把加快培养一支政治坚定、敢于担当、专业突出、作风务实的优秀专业人才队伍

作为工作的重中之重。各部门要求入选对象要珍惜荣誉，既要不断提升自身专业造诣水平，又要在服务发展中发挥自身优势，勇攀技术高峰，在服务新区发展中再立新功。

同时，公司将充分发挥培养主体作用，确定培养目标，拟制培养计划，落实培养措施，加强服务保障，把支持培养人员承担重要科研作用、重大课题项目作为重要培养途径，提高科研、技术创新的能力，更好地发挥人才队伍在舟山市经济建设和社会发展中的作用。

（编辑部）

政策解读

关于《国家税务总局关于进一步明确营改增有关征管问题的公告》的要点解读

近日，国家税务总局根据中央有关文件精神，结合各方反映的一些政策执行中出现的操作问题，制定颁布《国家税务总局关于进一步明确营改增有关征管问题的公告》，明确了十个方面的问题。以下是结合公告及其他新规定所整理的与建筑业密切相关的税务要点，供大家参考，以明确实际工作中会碰到的具体操作。

1、自2017年7月1日起，增值税一般纳税人取得的2017年7月1日及以后开具的增值税专用发票和机动车销售统一发票，应自开具之日起360日内认证，取得的开具日期在2017年7月1日之前的按照原规定，应予开具之日起180日内认证。

2、自2017年7月1日起，将增值税税率由四档减至17%、11%和6%三档，取消13%这一档税率；将农产品、天然气等增值税税率从13%降至11%。

3、自2017年1月1日至2019年12月31日，将小型微利企业年应纳税所得额上限由30万元提高到50万元，符合这一条件的小型微利企业所得减半计算应纳税所得额并按20%优惠税率缴纳企业所得税。

4、自2017年1月1日至2019年12月31日，将科技型中小企业开发新技术、新产品、新工艺实际发生的研发费用在企业所得税税前加计扣除的比例，由

50%提高至75%。

5、自2017年6月1日起，将建筑业纳入增值税小规模纳税人自行开具增值税专用发票试点范围。月销售额超过3万元（或季销售额超过9万元）的建筑业增值税小规模纳税人提供建筑服务、销售货物或发生其他增值税应税行为，需要开具增值税专用发票的，通过增值税发票管理新系统自行开具。

6、自2017年5月1日起，纳税人提供植物养护服务，按照“其他生活服务”缴纳增值税。

7、纳税人销售活动板房、机器设备、钢结构件等自产货物的方式提供建筑、安装服务，不属于《营改增试点实施办法》（财税〔2016〕36号文件印发）第四十条规定的混合销售，应分别核算货物和建筑服务的销售额，分别适用不同税率或者征收率。

8、建筑企业与发包方签订建筑合同后，以内部授权或者三方协议等方式，授权集团内其他纳税人（以下称“第三方”）为发包方提供建筑服务，并由第三方直接与发包方结算工程款的，由第三方缴纳增值税并向发包方开具增值税发票，与发包方签订建筑合同的建筑企业不缴纳增值税。发包方可凭实际提供建筑服务的纳税人开具的增值税专用发票抵扣进项税额。

解读：以上的情况可以理解为“建筑业总分机

构”，施工单位（总机构）将盖大楼这件事交给了旗下建筑公司（分机构），公司直接与“业主”交涉盖大楼、工程款结算、开具增值税发票的具体事项，总机构不再缴纳增值税。这种情况不属于虚开发票，是合理合法的。

9、纳税人在同一地级行政区范围内跨县（市、区）提供建筑服务，不适用《纳税人跨县（市、区）提供建筑服务增值税征收管理暂行办法》（国家税务总局公告2016年第17号印发）。

解读：在一个省内跨县提供建筑服务的，属于“属地纳税”，就是建筑公司在哪个区盖大楼，就在那个区预缴税，再到公司所在地申报缴纳税，这样太麻烦啦，对此，国税总局规定，2017年5月1日起，在统一地级行政区内，可以到“公司注册地”缴纳增值税，不需要预交啦。

10、从2017年7月1日起，将商业健康保险个人所得税税前扣除试点政策推至全国，对个人购买符合条件的商业健康保险产品的支出，允许按每年最高2400元的限额予以税前扣除。

（财务管理部 王琼燕）