

人生感悟

总听老人说一入建筑深似海，现实永远是残酷的，几年的工地生涯也让我感悟了许多。

做人智商高不高没关系，情商不高也问题不大，但做人的格局一定要大，说白了，你可以不聪明，也可以不懂交际，但一定要大气。如果一点点挫折就爬不起来，如果一两句坏话，就不能释怀，如果动不动就讨厌人，憎恨人，那格局就太小了。

世上除了生死，其他都是小事，不管遇到什么烦心事，都不要自己为难自己；无论今天发生多么糟糕的事，都不要烦躁，因为还有明天，事情总会过去的。如果埋怨命运的不眷顾，那命就是失败者的借口，而运是成功者的谦词。命虽由天定，但埋怨，只是一种懦弱的表现，所以放下浮躁的情绪，放下懒惰的习惯，放下三分钟热度的毛病，放空禁不起诱惑的大脑，放开容易被任何事物吸引的眼睛，放淡什么都想聊两句八卦的嘴巴，是时候静下心来做该做的事，往往真的努力后，会发现自己比想象的更优秀。

冯仑说过，伟大是熬出来的。但为什么要熬？因为普通人承受不了的委屈，你得承受；普通人需要别人理解安慰鼓励，你却没有；普通人用对抗消极指责来发泄情绪，但你需要学会转化消化。遭受委屈时，通常伴随着一股动力，但是这种想证明自己的动力，并非像电视剧那种低下的反击复仇。面对委屈时，不需要太在意旁人的眼光，只要记得，永远对自己负责。人生在世，注定要遭受许多委屈，要学会一笑置之，要学会超然待之，要学会转化势能。

在工地，我们都没有避免受屈辱的选择权；然而当屈辱来临时，也无需惧怕。被骂也是一种能力，受得了多大的委屈，就做得了多大的事。只要能训练自己，每次受伤害时，把每次的羞辱和伤害转化为自己扩大格局的养料，从而得到脱胎换骨的能力，就必定能在工地上破茧而出，而之前所吞下的屈辱和伤害，也才值得。否则事过境迁，徒留给别人你容忍力不够的印象。

谁能吞下更多的委屈，谁就拥有说话权利。当格局被打开后，便能承受比别人更重要的任务，所说的话也往往更有分量。

(绿岛新村三区项目部 蒋明杰)

吞下小委屈，成就大格局

我们的节日

仲秋八月话中秋节

□张文亚

万里无云境九州，最团圆夜是中秋。中秋节是我国三大传统节日之一，是赏月、团圆、吃月饼的节日。今年的中秋节是在公历9月8日。根据我国的历史，农历八月在秋季中间，为秋季的第二个月，称为“仲秋”，因为与上古祭月的礼仪有关，中秋又是“祭月节”。它源于远古人类对自然的崇拜。古代帝王的礼制中有春秋二祭：春祭日，秋祭月。最初祭月的日子在24节气中“秋分”这一天。“秋分”的农历日期每年不同，所以“秋分”这一天不一定有月亮，祭月无月是大杀风景的，逐渐俗随时成，祭月的日子固定在八月十五日。而八月十五又在“仲秋”之中，所以称为“中秋节”。

关于团圆、吃月饼的习俗，最早记载见于明代，《西湖游历志余》中说：“八月十五谓中秋，民间以月饼相送，取团圆之意”。《帝京景物略》中也说：“八月十五祭月，其饼必圆……其有妇归宁者，是日必返夫家，曰团圆节。”

八月十五中秋节，全国皆然，是个大节，而定海人则在八月十六过中秋节，这是为什么呢？

清光绪《定海厅志》载：“八月十六日，士人家祀月于庭，为月饼，置酒玩月为乐。案：中秋在十五日，惟宁俗易于十六日。相传防自南宋宗藩所更，今沿其旧。”

据1995年版的《宁波市志》记载：“宁波以十六日为中秋节的由来，按民国《鄞县通志·文献志·习俗》载：中秋本八月十五日，相传元末方国珍以己生日改之（见《桃源志》）；一说为史越王（即南宋宰相、鄞人史浩）之母以十六日生故易之。以后传说各异，一说史浩从临安返里过节，归途马失前蹄，坐骑受伤，夜宿绍兴，于十六日才到，故百姓也等至此日过节；……清时袁钧《鄞北杂诗》云：“鄞峰（指史浩）寿母易中秋，七百年中俗尚留；从此非时来竞渡，家家十六看龙舟。”

旧时，定海（舟山）属宁波（鄞县）管辖，故宁波（鄞县）兴八月十六日过中秋，定海人也随之。

“床前明月光，疑是地上霜。举头望明月，

低头思故乡。”中秋是团圆的节日，旅外游子在这一天思乡归里。是夜，庭院中月色溶溶，一家人团坐一起，赏月吃月饼，听老人讲嫦娥奔月，聊吴刚伐桂。相传远古时候，射下九个多余太阳的英雄后羿，娶了个美丽善良的妻子嫦娥，两人十分恩爱。一天，后羿到昆仑山访友求道，巧遇王母娘娘，求得一包不死药。吃了此药，能即刻升天成仙。后羿把不死药交给嫦娥珍藏，不料被一个名叫蓬蒙的奸刁之人看见。一天，趁后羿外出狩猎，蓬蒙手持宝剑闯入内宅后院，威逼嫦娥交出不死药。危急之时嫦娥当机立断，拿出不死药一口吞了下去，身子立时飘离地面、冲出窗口，向天飞去。由于嫦娥牵挂着丈夫，便飞落到离人间最近的月亮上成了仙。傍晚，后羿回到家，侍女们哭诉了白天发生的事，抽剑去杀恶徒，蓬蒙早逃走了。悲痛欲绝的后羿，仰望着夜空呼唤爱妻的名字。这时他惊奇地发现，今天的月亮格外皎白明亮，而且有无动的身影酷似嫦娥。后羿急忙派人到嫦娥喜爱的后花园里，摆上香案，放上她平时喜爱吃的蜜食鲜果，遥祭在月宫里的嫦娥。百姓们闻知嫦娥奔月成仙的消息后，纷纷在月下摆设香案，向嫦娥祈求吉祥平安。从此，中秋节拜月的风俗在民间传了下来。而吴刚因学仙犯了错，被罚到月宫砍桂树。桂树高达五百丈，吴刚砍呀砍，那树随砍随合，永远砍不光。吴刚日日做这种徒劳无功的苦差事，以示惩处。

仰望看深远的夜空和夜空中又圆又亮的月亮，听着这虚无缥缈的神话传说，不由人生出无限遐想。

“但愿人长久，千里共婵娟”。到了中秋，一家人即使无法团聚，思乡之情也会油然而生，正所谓“每逢佳节倍思亲”。

定海人过中秋节还有吃芋艿鸭的习俗。八月里，新鸭肥嫩，全鸭炖芋艿为时令佳肴。是日，城东门外泖浦清庙做庙会戏，城乡居民纷纷前往观看，故有“八月十六大节跟，泖浦清庙看戏文”之谚。

3000元/m²不等。弘业·城市花园也以超万元每平米的成交价格打开了销售纪录的新篇章，销售业绩蒸蒸日上。

弘业·城市花园，白泉封面楼盘，奢享城市商业综合体配套，上海瑞金医院舟山分院的相继完工，缤纷天地商业广场的投入使用，舟山技师学院教育配套的完善，弘业·城市花园名副其实的成为了“城市中的花园，花园中的城市”，项目可售房源紧缺，另外，公积金政策的变动，银行首套房利率的上浮，你还在等什么？

在这里，每一处细节都是对生活的赞美；在这里，快乐不用太多的刻意；一草一木，铭刻幸福的点滴；一步一景，细述时光里的故事；醉美弘业·城市花园，今秋，期待在这儿遇见你！

(弘业房产 孙科燕)



主 办:弘业建设集团有限公司 网址:www.hyjsgroup.com 准印证号(浙) 1504413 内部刊物 免费交流

民建舟山市工委定海区支部成立
公司董事长王军安当选支部主委

9月2日下午，中国民主建国会舟山市工作委员会定海区支部成立大会在定海举行。民建浙江省委秘书长、组织部处长高波，中共定海区委常委、统战部部长林世军到会祝贺并讲话。区领导林伟康、屠定玉、方家慧、林志刚、陆翰恺等出席会议。全区各民主党派、工商联、知联会代表及民建舟山市工委全体委员参会并祝贺。民建舟山市工委专职副主委刘娜主持会议。

民建舟山市工委定海区支部现有会员21名，平均年龄47岁，大专以上学历占95%，硕士研究生以上学历占10%，中级职称以上占57%，经济界会员占80%，其中企业高级管理人员16人，现任市人大代表3人，区政协委员1人。会前，经过民建定海支部第一次会员大会选举，弘业建设集团有限公司董事长王军安当选为民建舟山市工委定海区第一届支部委员会主任委员，叶舟兰、洪溪彪、蒋涛当选为支部委员。大会上，刘娜宣读民建省委会关于民建定海区支



左起：蒋涛、叶舟兰、刘娜、高波、余斌、王军安、洪溪彪

部的批复文件，并宣布民建定海区支部选举结果；王军安通报了民建舟山市工委定海区支部筹备工作情况并作表态发言；民建舟山市工委副主委余斌致辞；高波为民建定海区支部授印；民革定海支部主委刘勇平代表各民主党派、工商联、知联会致贺词。

内部刊物 免费交流

林世军在会上指出，民建定海区支部的成立，为定海区统一战线工作注入了新的活力。民建定海区支部要坚守合作初心，强化共同思想政治基础；要立足发展大局，积极建言献策、积极开展民主监督工作、积极开展社会服务活动，尽心竭力当好参谋助手；围绕能力提升，夯实基础，加强思想建设、组织建设和制度建设，为努力开创我区多党合作事业新局面，为加快打造花园式国际人文港城作出更大的贡献！

高波祝贺民建定海区支部成立，希望定海区支部认真学习贯彻陈小平主委在民建舟山市工委成立大会上的讲话精神，要团结会员做好凝心聚力工作；要加强组织发展和建设工作；要提升建言献策的质量和实效；要打响民建社会服务品牌。定海区支部作为民建舟山市工委成立后的第一个支部，全体会员要做好表率，当好合格会员，树好支部标杆。

(编辑部)

弘业时评

工程质量是企业的
生命和灵魂

□弘 语

每当提到工程质量话题时，众所周知：工程质量是施工单位赖以生存与发展的关键，是企业生命和灵魂。而笔者在一些施工现场常听到这样和那样的一些议论，有的人却不负责任地说：“只要能与监理工程师、质检部门人员感情甚铁，在工程施工中即使有点质量问题，也能马马虎虎凑合过去。”其实，这是大错特错。

我们永远不要忘记国内建筑市场上曾经发生过多起质量事故，一个个无辜冤魂，给我们留下了极为沉痛的教训。如果被眼前短暂的利益乱了脚步、迷惑了眼睛，迟早会导致“一失足成千古恨”的悲剧；如果仅凭与监理工程师和质量检测人员的关系厚薄去换取工程质量的优劣；如果忽视工程的质量管理；如果不按施工程序片面追求进度；如果只讲完成任务，忽视质量要求等等，这些无疑将为质量事故发生埋下无穷的隐患。

树立一个良好的企业形象、创一块好的企业牌子非常不容易，需要很长的时间，甚至数十年的艰苦努力。而损坏企业形象、砸企业牌子却只是千日砍柴一日烧、一朝一夕的事。随着日趋激烈的建筑企业市场化和国际化竞争，优胜劣汰现象必然随时随地在所难免。所以我们应时刻牢记“毁业容易创业难”这个真理，唯有意识到“工程质量就是企业的生命和灵魂”这个理论真理，才能少一些“劣质工程”，人民生命财产才能少一些“危害”。

(综合管理部 张力敏)

技防人防齐上 确保安全施工

公司项目安全管控又添新利器

近日，在绿岛（新村）胜山三期B区南区项目工地，项目航拍人员正操纵无人机对现场施工安全和进度等进行巡查监控。无人机通过占据施工现场制高点，实现了对建筑工地从地上到天上的立体管控，效果明显。

绿岛（新村）胜山三期B区南区项目建筑规模为2层排房群体建筑项目，总建筑面积为3万



图为航拍器所拍摄的绿岛（新村）胜山三期B区南区项目现场施工情况

(安全保卫部 潘旭凯)

重视技术创新 持续开展活动

弘业建设集团有限公司荣获三项全国工程建设质量管理小组活动奖

由中国建筑业协会工程建设质量管理分会举办的“2017年全国工程建设优秀质量管理小组活动成果交流会”日前在成都落幕。来自全国各地的1386家单位参加，440家单位在会上发布成果。弘业建设集团有限公司再创佳绩，荣获多项全国工程建设质量管理小组活动奖。

公司历来重视技术创新，持续开展QC活动，已连续多年荣获全国工程建设质量管理小组活动奖。在这次成果交流会上，更是一举获得三项殊荣：公司荣获2017年度全国工程建设QC小组活动优秀企业称号，公司远洋（进口）水产品交易市场QC小组荣获

2017年度全国工程建设质量管理小组活动优秀成果，公司创优办主任曹佳荣获2017年度全国工程建设QC小组活动优秀推进者称号。

奖项的获得不仅仅是荣誉，同时也是推动公司不断进行技术创新的强大动力。QC小组活动作为一项重要的群众性质量管理活动，已成为提升企业质量管理工作的一项基础性活动。公司将继续大力开展QC小组活动，鼓励更多的企业员工参与到QC小组活动中来，促进公司建筑技术水平的全面提升，实现公司质量管理水平再上新台阶。

(综合管理部 张力敏)

点 滴

今秋，期待在这儿遇见你

法国著名雕塑家罗丹说过“生活中从不缺少美，而是缺少发现美的眼睛”。美不是空谈，而是要去体验、去感受、去欣赏。前几天看了《开学第一课》，节目里说到的最美老师邓丽、最美司机吴斌、最美战士高铁成……他们用勇敢、正义以及无私为我们筑起一道道最美的风景，他们的故事让人们感动。然而，当你走进弘业·城市花园销售展示中心，也有这样一群男女，他们在学习，他们在努力，他们在奋斗，他们正在为自己更好的明天做准备。

2017年是一个美好的开端，3月25日，我们弘业·城市花园迎来了盛大交付，回家之旅就此幸福开启。在公司领导的精心组织安排下，各部门秉着齐心协力、全力以赴的团队合作精神，在集中交房期间努力做到和谐、有序、平稳，加班加点顺利完成交房相关工作，截至目前已有400户业主顺利交付，交房工作圆满完成，也有近200户业主为能尽快入

住新房正在加时加点装修中。

弘业·城市花园项目交房工作顺利而圆满，销售更是锦上添花。4月22日，临城一宗土地以楼面价高达9620元/m²的价格刷新了舟山楼市土地拍成交新纪录，一时间各大楼盘涨声四起！4月26日，又一激动人心的消息令舟山人民为之雀跃，万众瞩目的甬舟铁路枢纽站落地定海白泉，它将结束舟山不通铁路的历史，实现浙江省内城市间铁路全覆盖，这条铁路的建设被赋予了极大的意义，白泉城区也因此有了一个高大上的名字—海上花园“高铁城”，白泉翻开新的篇章即将崛起而腾飞，这一重磅也带动了舟山整个房产市场，销售成交日益火爆，各楼盘房源紧俏。6月14日，舟山地王再次刷新，定海城区原艾格地块以楼面价10210元/m²的价格又给舟山楼市推波助澜，不到二个月的时间，市场价格上浮了30%左右，各楼盘销售价格均上浮了2000—

定海区总工会举办基层工会干部培训班 公司工会主席余海儿参加培训

为进一步提升基层工会干部的业务能力，提高基层工会工作水平，促进基层工会工作规范化开展。8月28日，定海区基层工会干部培训班在舟山市党校举行。来自各镇（街道）总工会、区属工会工委、教育工会、行业工会、区直属基层工会及下属部分基层工会负责人以及区总班子成员、机关干部150余人参加了为期一天的培训。定海区总工会副主席、弘业建设集团有限公司党支部书记、工会主席余海儿参加了培训学习。

本次培训邀请了省总工会原常委、办公室主任、副巡视员刘小潮，市总工会权益法律部部长黄家义、市总工会经济保护部部长颜惠青等3位具有丰富理论知识与实践经验的工会干部分别就深刻领会习近平总



书记治国理政理念、推进基层工会规范化建设、新形势下如何做好工会保障工作以及劳动竞赛和劳动保护

工作等内容进行授课。培训内容丰富实用，理论与实际联系紧密，使各基层工会干部深入了解工会服务保障工作，不断提高政治思想觉悟。

会后，余海儿组织公司工会委员进行了相关政治业务学习，并分享了培训内容。她要求，作为建筑施工企业，各委员要不断改善职工生产作业环境，加强安全生产、劳动保护检查监督，着力加强调整劳动关系机制建设，大力推进工会的群众化、民主化、法制化，真正把工会建设成为职工群众信赖的“职工之家”。

(董事长办公室 陈瑛)

弘业环保完成清洁能源改造

为减少环境污染，积极响应舟山市海上花园城市建设，从今年1月份开始，舟山弘业环保材料有限公司正式启动拆除生物质锅炉工作，引进清洁能源，成为全市新墙材行业中第一家将生物质锅炉改造成蒸汽集中供热企业。弘业环保的这一改造获得了相关政府部门及社会的一致好评。

舟山弘业环保材料有限公司自成立以来，废弃物各项排放指标均符合标准，但生物质锅炉的使用，导致车间地面堆积物多，粉尘颗粒物污染严重，影响车间的清洁生产和工人的职业健康。为解决此项问题同时为积极响应环保部门的大气污染防治以及淘汰落后产能等相关工作，从2017年1月起，公司就开始进行

清洁能源代替规划，决定使用更加清洁、无污染、高热值的集中供热蒸汽，公司管理层经过调查、规划，制定了切实可行的建设方案。通过紧张有序的基础建设，管道安装，设备调试，历时近半年的蒸汽管道建设项目于5月初正式投入使用，到目前已经安全运行4个多月。

锅炉拆除改用集中供热后，一方面有效地减少了污染物的排放，改善了厂区生产环境。另一方面大大降低了安全隐患，无形之中降低企业的成本。更重要的是提高了企业的对外形象，让企业在市场上更具竞争力，实现了环境效益和企业利益的双赢。

(弘业环保 郑丹)

安全管理台账“自查自纠”活动启动

8月3日，公司安全保卫部对绿岛新村（胜山）三期B区南区工程项目部的安全管理台账进行了指导检查，正式拉开公司项目部安全管理台账“自查自纠”活动的序幕。

安全管理台账不仅可以反映安全施工的真实过程和安全管理的实际情况，而且可以为解决安全生



(安全保卫部 潘旭凯)

产中存在的问题，强化安全控制、完善安全制度提供重要依据，是规范安全管理、夯实安全基础的重要手段。

为进一步规范项目安全管理台账，提升基础台账管理水平，公司专门成立安全台账“自查自纠”活动小组，以各项目部安全管理台账的自检、互检、总结为平台，不断优化项目安全管理台账标准。同时，活动小组通过指导检查工人三级安全教育、安全技术交底、各类安全检查和分部分项验收等基础台账，正确引导项目资料员认清安全管理台账的重要性，切实增强资料员的责任意识。

此次“自查自纠”活动，公司将严格要求各项目部做好安全管理台账，对于安全管理台账必须实行“定置管理，统一编号，专柜存放”，进一步做到安全台账规范化保存，规范化管理，确保公司各项目安全管理台账水平稳步提高，为各项目部安全生产管理奠定坚实的基础。

(安全保卫部 潘旭凯)

公司承建的一道路工程获市海山杯优质工程奖 坚持不懈努力 建设优质工程

近日，由弘业建设集团有限公司承建的白泉河东区块二号路工程荣获2017年舟山市建设工程海山杯优质工程奖。

白泉河东区块二号路工程东侧紧邻73省道，南侧紧挨定北线，重点解决了白泉城镇次干路的新建、拓宽及与过境主干道的衔接问题，同时也解决了上海瑞金医院舟山分院和舟山技师学院等主要人员密集地的集散问题，为促进白泉河东区块经济的发展提供了便捷、畅通、快速的交通保障。

此次白泉河东区块二号路工程荣获2017年舟山市海山杯优质工程奖，是公司不断追求优质工程建设的又一见证。近几年来，公司坚持把标准化、精细化、信息化贯穿于整个工程施工过程中，在工程质量上精益求精，积极采用新技术、新工艺、新材料、新设备，积极发展“四节一环保”绿色施工，牢牢把握工程质量，为公司的持续发展打好基础。

建设优质工程是公司不懈的努力和追求，公司将继续秉承每建必优的宗旨，把每一个工程项目都建成精品工程，为新区建设发展贡献力量。

(质量环保部 钱舟勇)

十年砺一剑 管理精钻研 ——王增波关于施工管理制度创新经验的分享

采访人物：王增波，1985年出生，2007年毕业于台州学院房屋建筑工程专业，毕业至今一直在公司项目部从事施工管理工作，曾荣获“舟山市优秀项目经理”称号，目前担任国脉智慧产业城项目部施工管理负责人。从担任金塘农民安置小区二期项目部施工管理负责人至今，他一直带领项目部管理团队不断深入探讨项目管理的高效性，创新了一系列管理制度，并通过实践、对比、调整等方式，优化管理制度，使得项目管理成效显著。



(以下“编”为《弘业报》编辑，“王”为王增波。)

编：从金塘农民安置小区二期工程到现在国脉智慧产业城工程，有一系列的项目管理制度创新，能举例介绍一下制度的创新点吗？

王：创新是项目部管理人员更好地进行施工管理的驱动力。因此，建立一个与实际相符的施工管理制度，实现管理创新，已成为每个项目部亟待解决的现实问题。随着科技的不断进步，新的材料、新的技术、新的工艺不断应用在施工当中，施工管理制度也同样应该与时俱进。从工程实际出发，我们对相关项目管理制度进行了可操作、更便捷、更高效的创新。

王：质量评分奖惩制度，在施工管理中我们发现如果没有制定明确的评判标准，而是通过大家的主观意识来判断施工质量的好坏，这对实际施工管理并没有起到有效的帮助。因此我们通过讨论，想到了质量评分奖惩制度，在公司原有制度的基础上，制定好明确的打分标准，通过标准来对施工情况进行打分评判。实行这项制度后，我们施工管理人员严格按照制度上规定的内容进行检查，精细到施工现场的每一个角落，并把每次检查中所发现的问题进行拍照记录，在规定时间内让相应责任人完成整改，最后做好记录形成书面资料。这项制度的实施有效帮助我们进行施工管理，也为施工员以及各班组长今后的工作提供了具体的经验借鉴。

王：岗位责任制度。我们实行工作责任落实到岗到人，在施工过程中，每一个施工指令分配下去，责任就必须具体落实到个人，我们会明确规定每个施工岗位、每个施工员所需要承担的工作任务和职责。责任制的实施有效地杜绝了施工人员之间的相互推诿，提高了施工效率。

编：新的管理制度实施后，项目部有了哪些改变？

王：工程建设在施工的过程中需要不断创新，而制度创新就是基础，必须把实现施工管理创新放在战略位置，予以高度重视。自实行新的管理制度后，项目部无论是从施工管理还是到施工人员的个人素养，都有了一定的改善和进步。第一、施工管理制度的建

空中生命线——安全母绳

而安全母绳的运用在保证高空作业安全的同时也大大提高了施工效率。

安全母绳材质：普通安全绳，材料为锦纶等制成，质地松软，拉力可调节股绳不准有松紧，通常安全绳的直径为 $\geq\Phi 20$ 。

安全母绳使用步骤：

- 1、沿直线方向上每隔6根外侧脚手架将立杆立起来；
- 2、离工作面1.2米把安全母绳用绳卡固定在一端立杆上；
- 3、然后沿直线方向上每隔6根外侧脚手架立杆

发生。在监管方面，项目部的管理人员在发现问题并提出解答建议后，必须要履行监督责任，对于所发现的问题要督促责任人限时整改，同时进行不定期复查，对于整改不及时的责任人进行批评教育及处罚。如果在解决问题方面有困难，通过班组长反映以后，我们再进行协调解决。根据工程大小不同，制定制度的标准也会有所差别，所以制度在创新过程中要细致，要从实际情况出发。随着一个工程的不断进展，不同时间段的制度也有区别，所以我们会根据实际情况的不同，通过讨论之后，对制度进行相应的调整，当然我们各种制度创新都是以公司的质量管理规范为基础，创新不是脱离标准。

在制度实施过程中，每个人的心态也十分重要，施工一定会遇到问题，当碰到问题的时候，应该保持一个良好的心态，积极地去解决问题，而不是以事不关己的消极态度去对待。

编：现在大家都在谈论创新，无论是个人技能还是企业管理，创新一直是发展的驱动力，您最后能结合个人经历谈谈对“创新”的认识吗？或者说是对我们青年员工个人发展的良好建议。

王：多思考，多实践，勤学习，勤总结。这是我从2007年进入公司以来，多年从事施工现场管理工作最大的感触。现在大家都在谈创新，但创新其实是量变到质变的过程，而不是一蹴而就，灵光一闪。只有深入施工现场，扎实学习基础知识，并在工作实践中，多思考，多请教，才能在工作不断进步，积累知识和实践，最后真正实现质的突破，收获“创新”带来的成就。

王：项目部的创新需要依托企业，那我们青年员工也是一样的。公司引入新技术新工艺，带着我们去考察学习，携手高校开展创业基地，让我们能深入了解行业前沿，学习优秀企业的项目管理经验，这都是我们创新的基础。公司的战略部署，新制度推行，新技术引进，都是一个企业背后智慧和力量的凝聚。所以，我认为的“创新”应该是基于公司的发展方向和目标，紧跟公司的前进步伐，不断把公司的目标分解到项目部，传达到个人，结合工作实际，不断改变方式方法，以此更高效、更有目标地去实现个人与企业的共同价值。

纵观历史发展的长河，无论从社会学的角度还是从政治经济学的角度，没有创新就没有进步。对于施工企业来说，只有不断创新才能使项目施工具有强大的生命力，才能适应市场需求，才能更好地建设好项目，处理好企业与项目的关系，增强适应市场的竞争能力。

(编辑部)

浅析一级建造师发展前景

一级建造师，是一种建筑类执业资格，是担任大型项目经理的前提条件，一级注册建造师可在全国范围内执业。建造师注册受聘后，可以建造师的名义担任建设工程项目施工的项目经理、从事其他施工活动的管理、从事法律、行政法规或国务院建设行政主管部门规定的其它业务。在行使项目经理职责时，一级注册建造师可以担任《建筑业企业资质等级标准》中规定的特级、一级建筑业企业资质的建设工程项目施工的项目经理。

建筑行业一直是个热门行业，虽然一级建造师报

考人数逐年增加，但是过关率低。建造师取得资格证书后需要注册成功后才能执业，中国建筑业施工企业有10万多个，从业人员3600多万，而取得一级建造师执业资格证书的建造师却只有三十几万人，远远跟不上市场的需求。

一级建造师要懂管理、懂技术、懂经济、懂法规，外人看来一级建造师前途很大，工作轻松，工资又高，但事实上一级建造师既需要过硬的专业技能，又需要有敏捷的思维能力。

21世纪最需要的是人才，而一级建造师就是建筑

行业核心人才队伍。对于建筑行业来讲，近些年来对整个行业的规范、标准进行了一系列的改革，实际上改革的最终目的是规范这个行业，规范这个行业的人才队伍建设，规范这个行业的专业标准，从这几年来看规范已经差不多了。所以从整体上看一级建造师在未来可以预见的有限的年份内这是一个比较稳定的行业，它的含金量在建设工程这一行是毋庸置疑的。

(编辑部)