

培训心得

11月17日,我有幸参加了舟山市工商联与集聚区商会联合举办的“商会大讲堂”系列培训班。此次培训邀请了北京超炫科技有限公司CEO张舜和阿里巴巴集团公共事务部——阿里研究院专家、人力资源总监徐琪方为大家讲课。

张舜为大家讲授了《VR与企业管

理》,用VR在教学、医疗、设备上的应用事例为大家讲述了VR的发展历程、发展趋势及不足之处。我们公司在VR的应用上开始于2017年建立BIM技术研究中心,目的是将BIM+VR技术与相关工程结合。BIM+VR的使用,利用VR技术提升BIM应用效果并加速其推广应用。BIM是以建筑工程项目各项相关信息数据作为模型的基础,进行建筑模型的建立,通过数字信息仿真模拟建筑物所具有的真实信息,具有可视化、协调性、模拟性、优化性和可出图性。而VR的诞生给人们带来了不一样的感知交互体验,加强了具象性及交互功能,大大提升BIM应用效果。BIM+VR的技术推进,让建筑触手可及。

徐琪方结合阿里巴巴的发展历程,生动地为

我们讲授了人力资源的相关经验。作为公司人力资源部管理人员,我对于人力资源的相关内容体会更加深刻。我们公司在人才培养方面坚持秉承“培养自有人才、引进外来人才、实施人才兴企”的人才理念,通过建立完善人力资源管理制度,加大人才队伍建设经费投入,为员工创造良好的学习条件,出台一系列员工教育激励机制实现高效学习目的,加强校企合作打造公司人才队伍。近期,集团公司又荣获“舟山市创建和谐劳动关系暨双爱活动先进企业”称号,使得公司人力资源更加稳定。

舟山市工商联与集聚区商会致力为会员企业提供优良服务,“商会大讲堂”更是为会员企业搭建学习平台,让会员企业获取更多有价值的经验,学以致用,开拓思路,全面提升企业经营管理水平,助力企业创新发展。此次的培训让我收获颇多,希望今后还有更多的机会参加这样的活动。

(综合管理部 吴迪芬)

『商会大讲堂』

学习好平台

学习感言

新时代 新女性 新风采

中国妇女第十二次全国代表大会于2018年10月30日至11月2日在北京隆重召开,会议期间我通过电视新闻,网络媒体等方式收看收听了大会的内容。

11月7日,舟山市妇联召开传达学习中国妇女十二届大会精神会议,会上聆听了舟山3位参会代表的感悟,由衷地为党和国家一直以来对妇女群众的关心和妇女工作的重视而感动,为新时代妇女事业的辉煌成就而自豪,对中国特色社会主义妇女发展道路满怀信心。

全国十二届妇代会的召开为展现新时代中国女性风采提供了契机,每位女性都应自强自立,

无论从事哪个行业,身在什么地方,只要在新时代努力奋斗,都能收获属于自己的精彩。作为一名民营企业妇女工作者,我要坚定理想信念,听党话,跟党走,加强政治理论学习,提高自身素质,帮助提升女职工业务技能和综合素质,带领企业女职工建功立业,秉承“自尊、自信、自立、自强”的“四自”精神,塑造好妇女健康向上的形象,在新时代中展现女性应有的风采。为推动舟山新区花园式国际人文港城和白泉高铁新城建设作出我们的贡献。

(党支部 余海儿)

公司一摄影作品在省建筑行业
协会摄影赛中获奖



赛作品《夏日里闪耀的星》荣获三等奖。

《夏日里闪耀的星》描绘了炎炎夏日,原西门车站安置工程项目部的焊工师傅在遮阳棚下仔细焊接钢筋的画面,从侧面体现了公司项目部施工人员为加快工程建设,不畏酷暑、艰苦奋斗、甘于奉献的爱岗敬业精神。

正是凭借着这股精神,在改革开放的40年里,公司前进的脚步从未停止,从单一的工程施工逐步发展成为一家集工程施工、项目代建、设备租赁、商品贸易、商品砼生产、环保材料生产、房地产开发等在内的综合型建筑企业。同时,全体弘业员工一直秉承“取精用弘,共创伟业”的创业宗旨,开拓创新、积极奋进,打造出了一个又一个精品工程,不断提升企业施工技术,为公司在新新时代的转型升级做出不懈努力。

(编辑部)

日前,由浙江省建筑行业协会组织举办的“纪念改革开放40周年”摄影比赛圆满结束。本次摄影比赛紧紧围绕改革开放40周年的主题,讴歌建筑企业和建筑工人在改革开放40年来敢于创新,艰苦奋斗,不断攀登的精神。本次比赛共征集摄影作品130余幅,设一等奖3名,二等奖8名,三等奖11名,纪念奖27名以及2个优秀组织奖,我公司参

海记散文

文化名城衢州行

“南孔圣地、衢州有礼”,因着这座城市的历史文化,衢州,一直让我心向往之。11月12日,定海区总工会组织开展了2018一线职工衢州疗养活动,我有幸一同前往。

龙游石窟,一个在地底沉睡了上千年、举世罕见的浩大地下工程。历经千年,石窟内形态、纹路、痕迹却依然如新。在方圆0.38平方公里的土丘上似有规律的分布了大小24个洞窟,每个洞窟从矩形洞口开始垂直向下延伸,洞窟内科学地分布着3-4根巨大的“鱼尾形”石柱,与洞顶浑然一体,洞壁、洞顶和石柱上都均匀地留下古人似乎带有装饰意图的凿痕。

江郎山以雄伟奇特的“三石月”著称于世,拥有中国丹霞第一奇峰、全国之最的一线天。大家互相鼓励着,登上了江郎山的半山腰,在一线天的平台俯瞰,感叹着“江山如此多娇”。

廿八都镇,素有“枫溪锁钥”之称,它与传统的江南水乡古镇有着截然不同的风格。这里有许多保存完好的明清古建筑,拾阶而上,仿佛看到了这里鼎盛时期,日行肩夫,夜歇客商,熙熙攘攘,富足热闹的场景。

“生为国家,死为国家,平生具侠义风;功罪盖棺犹未定。誉满天下,谤满天下,乱世行春秋事;是非留待后人评。”章士钊对戴笠的评价最为全面公允。来衢州,不得不走一走戴笠故居。这座故居外面看上去只是江南常见的白墙灰瓦、红柱泥地的普通民宅。但屋里有一明一暗两条楼梯,明梯在前,暗梯在后,呈螺旋状,楼上房间窗多、门多,间间相通。

感受着衢州的历史文化,大家还游览了清漾村、水亭门等景点,不枉有“神奇山水,名城衢州”之称。此次疗养活动,不仅开阔了大家的视

野,促进了身心健康,更是体现了定海区总工会对广大一线职工的关爱,激励着大家立足岗位,脚踏实地。

(董事长办公室 朱瑾瑾)



弘业集团
HONGYE GROUP

弘業報
HONGYEBAO

主 办:弘业建设集团有限公司

网址: www.hyjsgroup.com

准印证号 (浙) 1504413

内部刊物 免费交流

村企结对话思路 凝心聚力助发展

王军安率队走访帮扶社区

为深入开展村企结对专项帮扶行动,推动帮扶工作落地见效,10月21日,由弘业建设集团有限公司董事长王军安率领、公司党支部书记余海儿、副总裁施玉芳、蒋文龙和总裁助理、质量环保部经理刘波等一行,赴定海区小沙街道大沙社区开展实地调研,并与社区干部进行座谈交流。

座谈会上,大沙社区党总支书记王文龙详细介绍了社情及社区扶贫开发工作进展。随后,公司一行实地考察了社区的杨梅基地、东岙水库、大棚果园基地等,详细了解大沙社区自然地理环境和生产经营状况,共同探讨帮扶的具体模式。

双方立足实际,以做好规划、整合资源,建立长



效产业机制为目标,就搭建宣传平台,打造大沙特色

弘业建设集团再次蝉联

“舟山市建筑业重点骨干企业”称号

近日,舟山市人民政府下发《关于表彰2017年度舟山市建筑业先进企业和个人的通报(舟政发[2018]40号)》文件,对全市一批建筑业先进企业进行通报表彰,弘业建设集团有限公司再次被授予“舟山市建筑业重点骨干企业”称号。

改革创新是企业发展的源泉和动力,荣誉称号的背后更是公司坚持综合素质提升,坚持改革创新驱动的成果。公司全面启用OA协同办公管理,高效提升工作效率;深入开展各项安全施工演练,提高应急救援能力;按时足额发放民工工资,获省督查组一致好

评;项目部QC研发小组获评“浙江省工程建设优秀质量管理小组”,质量管控再上台阶;安全文明施工深受群众好评,助力全国文明城市创建……

作为“舟山市建筑业重点骨干企业”,公司将不断增强骨干企业的带动和支撑作用,切实把握好方向,敢为人先、敢于探路,推动企业实现转型发展、跨越发展、高质量发展,以产业结构、技术进步和制度创新相互协调、相互促进,实现建筑施工企业向现代建筑产业的蜕变。

(编辑部)

公司两项工程获评定海区建筑
安全文明标准化工地

近日,定海区建筑业行业协会公布2018年度定海区建筑安全文明标准化工地名单,由弘业建设集团有限公司承建的上海瑞金医院舟山分院项目一期工程和定海区城中村农民公寓房白泉地块项目工程均获“定海区建筑安全文明标准化工地”称号。

近几年以来,公司大力倡导以高质量发展为思路,以标准化管理为依托,以创精品工程为准则,全面推进在建项目的精细化、长效化管理,有效地提升项目安全管理、文明施工水平。同时,借助科技创新,公司在各项目部统一安装了联网视频监控,便于实时查看各工程施工全过程情况;采用BIM技术,搭建三维立体模型指导施工,模拟施工现场各类突发安全事故,有效提高各级员

工的安全防范意识。

公司还要求项目部强化风险隐患排查,从严落实各项安全措施,确保隐患排查到位、整改到位、风险管控到位、事故预防到位,明确规定项目部各职能部门、各级人员在安全管理工作中所承担的职责,有效落实以安全生产责任制为主要内容的评比考核管理制度。

公司致力于推进建筑施工安全生产标准化建设,不仅能从根本上提高项目部安全生产、文明施工、环保防尘水平等管理,更能增强质量安全生产工作的责任感和紧迫感,积极助推舟山市全国文明城市创建工作。

(编辑部)

第6期

总第30期

2018年11月27日

戊戌年十月二十



文明同行

争当创城

『粉刷匠』

弘业集团助力城市

『蝶变』

当下,全国文明城市创建工作在全市正如火如荼地开展着,推进老旧小区综合整治,改善小区环境的创城行动是必不可少的一步。

定海区北园小区是舟山市的老旧小区之一,小区墙体脱落、楼道门窗损坏、空中飞线等问题都比较严重。北园小区的环境亟待改善,但社区又缺少资金进行全面整治。

作为舟山市建筑业重点骨干企业,公司多次组织青年员工参与创城志愿活动,积极为创城工作贡献力量。近日,为让北园小区旧貌换新颜,公司慷慨解囊,主动解决了整治资金问题。同时,公司还分派专业施工人员,对小区的墙面进行了粉刷,对楼道门窗损坏、墙体脱落等问题,也一并进行了修缮。

(编辑部)



抓好党建引领 推动企业发展

余海儿在定海区两新组织党建工作会议上作交流发言

11月1日，定海区召开全区两新组织党建工作会议，组织区委两新工委成员单位，相关单位分管领导，各镇街道组织委员，区级双管两新组织党组织书记及重点两新组织党务工作者等50余人进行实地参观学习并交流工作。区委组织部副部长、两新工委书记孙艳青传达了中央、省、市、区组织工作会议精神，就如何推进定海两新党建工作再上新台阶提出要求。

会上，弘业建设集团党支部书记余海儿作交流发

言。近年来，公司党支部组织全体党员认真学习党建工作有关文件及党的十九大精神，立足企业实际，努力创新党建工作，积极开展青年大讲堂活动，设立项目临时党小组，结对小沙街道大沙社区开展村企帮扶等。同时，按照上级部门要求，党支部深入推进“蓝海红帆”工程，不断夯实自身党建基础，多渠道搭建建党企互动平台，推动了企业发展和党建工作互助双赢。

下一步，公司党支部将全面贯彻落实中央、省、市、区组织工作会议精神，继续严格按照要求抓好抓实“两新”组织党建工作，增强工作的责任感、使命感和紧迫感，以创业的激情、创新的思路、求实的步伐，锐意进取，顽强拼搏，推动企业持续不断发展，努力为定海区花园式国际人文港城和白泉高铁新城建设作出新贡献。

(编辑部)

当好员工信赖的“娘家人” 集团工会获“省级模范职工之家”称号

近日，弘业建设集团有限公司工会被省总工会授予“省级模范职工之家”荣誉称号。“省级模范职工之家”作为工会系统表彰先进集体的重要荣誉，旨在树立典型，表彰及激励基层工会发挥示范引领和桥梁纽带作用。

争创“省模范职工之家”，是集团工会自2016年荣获“市模范职工之家”光荣称号以来，一直坚持和努力的创先争优目标。在党政领导班子带领下，集团工会积极构建社会和谐劳动关系、切实维护职工合法权益，以工会为载体，围绕关爱员工，积极开展特色

鲜明、形式多样的社会主义核心价值观的宣传教育活动，增强了全体员工的凝聚力、向心力和创造力，成为员工信赖的“娘家人”与“贴心人”，有力助推公司稳定发展。

同时，集团工会还在各项目部建立了分工会，通过开展常态化调研、定期组织座谈等形式，重点解决了项目部员工普遍关心的问题，满足他们多样化需求，营造起民主、和谐、进取的文化氛围。

(综合管理部 陈琰)

“亮化工程”添色城区魅力夜景



为建设舟山市第一条迎宾大道，加快推进定海区“花园式国际人文港城”建设，今年4月，舟山市海天大道定海段建筑立面整治及“亮化工程”开始实施。

海天大道定海段项目西起青岭，东至新桥路，改造长度约4.1公里，主要涉及道路两侧第一排建

筑立面整治以及部分建筑亮化，包括外立面饰面材料更换、沿街房屋防盗窗拆除、空调机位统一安装及空调机移位、建筑外立面清洗、亮化安装等，建筑整治面积约15.6万平方米。

公司承建了位于昌洲大道与东瀛路交叉路口的电信大楼及周边部分小区的“亮化工程”。自该“亮化工程”开工以来，公司采取项目负责人驻点办公、增设施工班组、错峰连夜施工等举措，在保证施工质量的前提下，全力推进工程进度，于10月底完成了所有施工任务并顺利交付使用。

改造后，周边小区均亮起统一灯饰，电信大楼综合运用地埋灯、洗墙灯、投光灯及线条灯打造霓虹幻彩图形。楼宇与彩灯辉映，经过“穿衣戴帽”的沿路建筑物，大大提升了老城区道路的颜值，着力打造了流光溢彩、充满活力的城市夜景观。

(董事长办公室 张力敏)

九九重阳节 浓浓敬老情

10月17日，在我国传统节日重阳节之际，定海区总工会副主席、公司工会主席余海儿一行代表公司到退休职工家中走访慰问，为他们送去节日的问候和慰问品，并转达了公司领导及全体员工对他们的关心和问候。

走访慰问中，余海儿与每位退休职工亲切交谈，仔细询问他们的起居生活等情况，叮嘱他们要注意身体，加强锻炼，同时还向退休职工们介绍了公司的发展近况以及所取得的成就，并对老职工们为公司的建设和发展所做出的

贡献表示肯定和感谢。退休职工们对公司领导来看望他们表示感谢，并纷纷表示要继续奉献余热，关心支持公司工作，为公司发展再添一份力量。

多年来，公司一直牢记、关心和爱护公司退休职工，在重阳节、春节等节日期间，公司工会都会组织开展多种形式的慰问活动，真正把公司的关怀和温暖送到退休职工的心坎上，切实解决他们的实际困难，使退休老职工充分感受到公司的关怀与温暖，切实增强职工的凝聚力和获得感，促进企业和谐进步发展。今后，公司将一如既往地做好退休职工的走访慰问工作，积极为退休老职工做好事、办实事、解难事，更好地满足退休老职工对美好生活的期待。

(编辑部)

浅析国脉智慧产业城项目部保温一体板的应用

建筑节能保温材料是建筑材料的一个重要组成部分，其性质在建筑材料中属于功能性材料。建筑保温材料通过对建筑围护结构采取措施，以减少建筑物室内热量向室外散发，从而达到保持建筑室内温度的效果。它有着节约能源的重要作用，可以实现冬季保暖、夏季隔热。

我国用于建筑节能保温的材料种类较多，发展迅速，改革开放以来，聚苯乙烯泡沫塑料板、岩棉板、聚苯颗粒保温砂浆等，已初步形成规模的保温材料生产和技术体系。但由于我国资源分布不均匀，生产力发展不平衡，建筑业市场普遍存在生产工艺水平和管理水平较低的问题，致使建筑保温材料在各地的应用情况差异较大，普及率较低。

目前，舟山市墙体保温多采用外墙外保温形式，即把绝热材料置于墙体结构层的外侧，再在保温层上铺设覆面保护层，以保护主体墙材不受温度变形应力影响，这是当下最广泛的墙体保温应用方法。

2017年底，国脉智慧产业城项目部打破材料局限和传统工艺，正式引入外墙保温装饰一体化板，这一新材料的应用减少相应工序，大大缩短施工进度，也在一定程度上节约了施工成本。



国脉智慧产业城外观

保温装饰一体化板也叫节能保温装饰一体板，是由粘结层、保温装饰成品板、锚固件、密封材料等组成，既适用于各类公共建筑的外墙保温与装饰，也适用于旧建筑的节能和装饰改造。保温装饰一体化板按65%建筑节能设计要求进行，比传统节能保温的施工做法有着更多、更优的保温隔热功能，真正形成节能、装饰与建筑一体化的整体美观效果。

但在实际应用中，因施工失误导致外墙保温装饰一体化板出现质量问题的现象相当普遍。为避免此类现象发生，施工前，国脉智慧产业城项目部邀请生产厂商、相关技术专家和质检专家等一起对项目管理人

员和施工人员进行专业的培训；施工中，项目部人员加强过程质量监控，并安排厂家依据工程实际特点进行专业化服务指导，以保证外墙保温装饰一体板的施工质量。

外墙保温装饰一体板的施工温度不得低于5℃，5级以上大风和雨雾天也不得施工，否则不仅养护时间发生变化，材料受到冻结后也会破坏产品品质，从而出现龟裂，耐水性下降，严重影响工程质量。

但由于工期关系，项目部开始进行节能保温装饰一体化板施工时，正值舟山冬季。为不影响工程质量，也为保证工程工期，项目部及时进行了调度和安排，在施工环境条件达到允许时，施工人员加班加点，待表面完全干燥后采用锚粘法按序施工。



保温一体板立面细节

2018年5月，在项目部全体人员的努力下，为期半年的保温一体板幕墙工程完工。保温一体板的种类很多，国脉智慧产业城项目部采用的是仿石材保温一体板。对比施工前的培训、施工中的工艺以及施工后的养护、观察，该仿石材保温一体板与普通石材或单一保温材料相比，有着显著的特点。

一、保温一体板重量轻、易施工，满足更多需求。传统的干挂石材，由于其施工技术复杂，故原材料及施工成本高昂，且受自身重力作用，易脱落，抗震能力差，具有一定的危险性。保温一体板克服了涂料和保温施工的凹凸不平整、色差、开裂、粉化等难题，从而提升装饰要求。与传统的外饰和保温相比，保温一体板重量轻，工艺简单，施工更为方便，在墙上粘结后也不容易脱落。因为饰面涂层的多样性，保温一体板在节约成本的同时，还可满足更多需求。

二、保温一体板保温、防水性能好。国脉智慧产业城项目部在引入保温一体板时，为验证该新材料的各项性能，做了相关防水、保温试验。保温一体板被放置水中后，出现自动上浮现象，且经一定时间观察，

因其憎水性的特质，水只停留在表层，未渗透到里面。在冬季低温状态，项目部进行局部施工试验，第二天检查时，地上的积水已经结起了薄冰，而保温一体板与墙面的粘结剂未受任何影响，这也证明了保温一体板比普通石材幕墙有更多的保温隔热功能，保证室内一定的恒温、恒湿。

三、保温一体板的垂直抗裂性优于平面抗裂性。从施工到现在，国脉智慧产业城经历了一年的风吹雨打，柱子、墙面部位的保温一体板依旧完好无损，而铺设在窗台面的一体板，饰面涂层出现些许开裂。经现场甲方、监理和施工人员分析，平面铺设的保温一体板，因承受的打击力相对较大，才会出现个别开裂现象。这也说明仿石材保温一体板更适合于铺设在垂直墙面上，而窗台等平面铺设部位，可选用其他石材铺设。

四、保温一体板的防火等级属难燃性建筑材料。传统的聚苯板、无机保温板虽具有保温效果，但并不具备安全的防火性能，防火等级大多属可燃性建筑材料。国脉智慧产业城项目部所使用的仿石材保温一体板由XPS/EPS/PUR/酚醛/岩棉/A级真空超薄板保温层+无机树脂板+强力复合胶+仿石漆（多色选择）组成，有较好的阻燃作用，其中岩棉成分具有最高防火等级A1级，能有效防止火势蔓延。

在应用保温一体板的过程中，国脉智慧产业城项目部人员进行了深入的理论学习和现场试验，并在工程竣工后依然保持观察和研究，最终形成一系列实验结论和施工经验，这为保温一体板正式引入舟山市场奠定了基础。

公司历来重视对新材料的研究和应用，各项目部在新工程开工之初，都会对相关适宜的新材料进行试验和探讨。鉴于传统保温材料的厚度较大，质量重，粘结层或支架负荷较大，易变形，抗老化效果也不理想等原因，此次项目部大胆创新，结合工程实际，积极引入外墙保温装饰一体化板，这在舟山尚属首例。

保温一体板的推广和应用，不仅是公司紧跟现代建筑业发展趋势的最好体现，更是公司依靠科技创新提高工程质量，创造最佳效益的有力证明。随着科学技术的飞速发展，公司也将不断提高施工技术水平，以行业先进为标杆，依托技术研发，助力舟山新区发展。

(项目部 庄金侃)

弘业建设集团志愿服务队为创城助力

为进一步改善城区市容市貌，助力舟山市全国文明城市创建工作，10月13日上午，弘业建设集团党支部主动发挥先进基层党组织的示范引领作用，组织公司部分党员和青年员工到定海区北园社区开展志愿服务活动。

公司志愿服务队全体成员与社区工作者一起，对楼道内楼梯设施等展开清扫擦拭，对小区内及周边的垃圾进行清理；对于街巷路口乱停乱放的车辆及占道经营的商家进行文明劝导；对在小区楼道内堆放杂物的居民，开展入户宣传，并帮助他们共同

清理杂物，提高小区居民的环保意识和文明程度。大家都积极以实际行动投身文明城市创建工作，倡导树立“我爱我家，人人文明，处处风景”、“创文明城市，做文明市民”等思想观念。

志愿服务队不仅树立了良好的榜样，更是赢得居民的高度赞扬。大家一致表示创建全国文明城市，人人都有责任和义务贡献自己的一份力量，创建整洁优美、有序的城市环境和城市形象需要共同努力。

(编辑部)



工作交流

质量信得过班组建设的初步讲解

根据《质量信得过班组建设准则》T/CAQ10204-2017的发布内容，质量信得过班组是源于我国的质量管理的质量管理方法，班组作为企业中最基础的正式组织单元，是根据在作业场所上的产品或服务的技术标准和工艺要求，由若干相同或不同岗位的员工，一定数量的设备、工具、物料等生产资料形成的组合。而质量信得过班组是我国首创的以组织行政班组为基本单位，围绕组织的质量方针和目标，运用质量管理的理论与方法，采取有效的控制手段，稳定提高产品、管理和服务质量，取得顾客信任和满意的目的。其活动形式包括开展班组民主管理、班组升级活动、班组竞赛、成果发表赛和经验交流会等。

信得过班组建设程序分为4个阶段：

1、需求确定（班组定位、识别顾客及相关方、确定关键需求）；

2、建设策划（确定关键改进工作、建立目标和测量指标、制定建设计划）；
3、建设实施（提升人员素质、完善基础管理、改进与创新）；
4、建设成效（目标对比、总结分享）。
信得过班组建设过程中，班组定位要明确，并与组织发展需要相适应；顾客和相关方识别要全面，关键顾客和相关方识别有依据；顾客和相关方需求识别要有相应方法，关键需求清晰、具体。

班组基于能力评估，识别差距，要确定关键改进工作；关键改进工作具体、可落实、有针对性；班组建设目标要清晰，并与关键改进工作相对应；测量指标要综合考虑班组建设目标和年度工作目标。

班组要采取灵活有效的方式，提升成员能力，能力提升方案聚焦建设目标，针对性强；班组开展文化

建设，通过各种形式强化成员质量意识，为质量信得过班组建设营造良好氛围；班组按照实施计划，对基础管理工作进行改进完善，并建立符合班组实际的制度、办法等；班组灵活开展形式多样的改进、创新活动，并形成相应的管理制度、办法，活动成果得到有效推广利用。

其中基础管理要考虑9个方面，为产品和服务质量管理、顾客关系管理、制度管理、任务管理、绩效管理、设备设施管理、安全环保管理、现场秩序管理、应急管理。

班组建设目标要达成，测量指标结果良好，对比结果领先；要获得顾客、相关方等外部评价结果良好。

(质量环保部 蒋明杰)