创文明定海　做智慧女人

——记定海区总工会女职工专题讲座

3月7日，定海区总工会组织了一场以“创文明定海　做智慧女人”为主题的女职工专题讲座。现场有来自各镇（街道）总工会、教育工会、行业工会、区直属基层工会等百余名女职工参加讲座。

本次讲座特别邀请了浙江省总工会原常委、办公室主任、副巡视员刘小潮担任授课讲师。讲座围绕“新时代女性应有的能力”为中心对女性该如何正确应对职场压力、又如何处理家庭和工作间的关系以及自我调整心态提高幸福指数等方面进行了分享与交流。

刘小潮讲师谈吐风趣幽默、谈资丰富新颖、叙述案例生动鲜活，现场氛围轻松惬意。一则当代女性借助互联网平台获取成功的案例，更是大大鼓舞了女职工调动新思维、新渠道的创新能动力。

近年来，社会各界对职场女性的关注越来越多。集团工会也积极响应上级工会号召，始终扮演好“娘家人”角色，切实维护女职工合法权益，在工作上关心关爱女职工，并不定期组织各类活动，开展心理交流，以帮助女职工调节“自我—家庭—工作”的三方平衡。

（综合管理部　吴迪芬）

减税降费宣传辅导会有感

为进一步支持小微企业发展，落实小微企业减税降费优惠政策，2月22日下午，国家税务总局舟山市税务局第一税务分局举办了减税降费宣传辅导会，辅导会为期三天，我们集团财务人员也参加了此次培训辅导。

在辅导会上，舟山市税务局第一税务分局的业务能手方芳为我们解读了增值税小规模纳税人免税标准、小型微利企业普惠性减税新政、扩展初创科技型企业优惠政策适用范围及地方税种优惠政策。重点提到了小微企业年应纳税所得额不超过100万元的部分减按25%计入应纳税所得额，对应纳税所得额100万元到300万元的部分减按50%计入应纳税所得额，再按20%的税率缴纳企业所得税，相比较于去年同样的应纳税所得额为纳税人减负5%–15%。同时，为满足纳税人需求，更好地传达到位，舟山市税务局工作人员还制作了PPT演示、视频、钉钉学习平台等多种学习形式，通过多个不同案例拆分讲解，进一步明确相关政策的执行口径、标准及范围，同时也让我们企业看到了新政策实施带来的实实在在的减税降费优惠。会上各纳税人都拿到了国家税务总局舟山市税务局印制的《减税降费政策汇编》、《减税降费》宣传手册等实用教材，在课本中学新规，在培训中学方法，着实提升了我们财务人员应对新政的能力，也让企业在年后首个征期里享受到了国家的一个大红包。

辅导会后，税务局第一税务分局的领导还和各企业领导及财务人员进行了面对面的交流，并详细解答了各类相关减税降费问题，让我们受益匪浅。

此次培训不仅干货满满，丰富多彩的各类学习形式和互动更是切实让纳税人倍感真实和幸福。

（财务管理部　王伊琳）

我们的节日

阳春三月，人比花娇

——“女神节”大青山踏青烧烤活动

又是一季烟花三月、草长莺飞时节的到来，一年一度的“三八妇女节”又悄然而至。借此精致节日之际，公司组织全体女职工到朱家尖大青山公园开展烧烤踏青活动。

阳春三月，人比花娇。初春的朱家尖大青山公园经过多天雨水的洗礼，清风微凉、绿树青苔、嫩柳摇曳、迎春斗艳。但都比不上我们女职工的笑靥如花，身姿婀娜。

美景如斯，也挡不住女神们吃货的属性，一个个跃跃欲试，准备大显身手。烧烤场热闹非凡，大家配合默契，有的洗菜，有的切菜，有的调味，有的烤制，忙得热火朝天。尽管炉烟熏了眼、辣椒憋红了脸、手上沾满了调料，都抵挡不住女神们高涨的兴致。不一会，烧烤的碳架上已是烟雾缭绕，香气弥漫，让人垂涎欲滴。大家围坐在一起，一边欣赏美景，一边尽情享受着美味佳肴，有围坐在一起款款聊天的；有围着火炉烧烤嬉笑的；有相互交换劳动成果的；还有拿着各色烧烤物品慷意品尝的……公园的一角弥漫着沁人的香味，就着满眼浓妆艳色的郁金香，现场笑谈声不绝于耳，欢乐融融。

酒足饭饱，徜徉于美景中，望天空蔚蓝深邃，看身旁花团锦簇，让人不由觉得大自然的美需要用心去感受！女神们兴致盎然、成三结对，不时拿起手机，伴随着“咔嚓咔嚓”的相机声，美人美景随手拈来，迫不及待欣赏美照之余，欢笑声也随之四起……

这真是一个美好的时节，——让女神们开怀的美丽三月！

平日里，工作和生活中的责任与重担在肩，女神们既是为人女、也是为人妻，更会为人母。但也正因为身边有众多勤劳、自信、奋发、知性的女神，才使平凡的日子添了一缕灿烂的阳光、多了一道靓丽的风景、增了一份甜美的温馨！

心怀美丽——愿大家的生命中永远有春天！

（综合管理部　陈瑛）

好　书　推　荐

《我们一无所有》

《纽约时报》年度好书、《华盛顿邮报》年度好书、科克斯书评年度最佳小说、美国国家书评人年度最佳、美国艺术与文学学院文学奖、美国国家杂志年度小说奖。

大时代、小人物的命运悲歌。横扫欧美各大书评人榜单的畅销书作家安东尼·马拉（Anthony Marra）用厚重而文艺的笔触控诉我们这个时代的罪恶。

这是一部回忆之书，由多个故事串联而成。全书在列宁格勒的地底隧道揭开序幕，在太阳系的边境谱下终曲。二十世纪三十年代，一位不成材的肖像画家受到苏联当局指派，删除官方照片和艺术作品之中的异议份子，而头一个对象就是他的弟弟。于是，他做出了“将自己弟弟的脸孔画入每一幅经他审查的图片中”的决定，其后的数十年，因为这一决定引出了无数串联的故事。

有多少人的生命，会因为一幅画而改变？在破碎而悲怆的生命最后一刻，要怎么说，我们曾经拥有过一切。

弘业集团 HONGYE GROUP

弘業報 HONGYEBAO

第2期 总第32期 2019年3月29日 己亥年二月廿三

主　办:弘业建设集团有限公司　网址:www.hyjsgroup.com　准印证号（浙）1504413　内部刊物　免费交流

省人大常委会调研组到公司调研
征求促进民营经济发展的意见建议

3月21日，由省人大常委会副秘书长、办公厅主任宋建勋带队的调研组一行，在弘业建设集团有限公司专题调研民营经济发展情况，详细了解公司生产经营情况和目前发展中面临的实际困难，征求了市人大代表、公司董事长王军安对政府促进民营经济高质量发展的意见建议。市人大常委会副主任周松宽等领导陪同调研。

座谈会上，王军安向调研组介绍了企业基本概况和生产经营情况，他说，习近平总书记的重要讲话让民营企业坚定了发展信心和决心，降税减费、进一步优化营商环境等各项政策也纷纷出台落实。舟山市委市政府及各有关部门更是深入企业，开展调研，征询意见，全力支持企业稳定发展。

王军安还与调研组一行深入探讨了目前制约建筑业发展的瓶颈，并呼吁尽快修订《建筑法》，以适应新时代建筑业新发展的需要。

宋建勋在认真听取了相关意见和建议后强调，习近平总书记多次重申的坚持基本经济制度，坚持“两个毫不动摇”重大方针，要深入贯彻落实到各项工作中去，摆脱思想上的束缚，坚定不移推动民营经济发展；要做到既支持公有制经济发展，又一视同仁、平等对待民营经济，维护市场经济有序、公平和良性竞争。企业自身要积极调整发展战略，加快转型升级，夯实发展基础，增强发展后劲，促进企业高质量发展。

（董事长办公室　朱瑾瑾）

屠定玉在走访弘业建设集团时强调
破转型升级难题　促企业高质量发展

3月18日下午，定海区副区长屠定玉一行来弘业建设集团走访，并与董事长王军安深入交流，传达落实“三服务”精神。白泉镇镇长孙亮、副镇长杜知明随同走访。

王军安向屠定玉等区、镇领导简要汇报了企业发展现状和下一步工作重点。同时，王军安董事长还就行业营改增、融资等问题提出意见和建议。

屠定玉认真听取了相关意见，对弘业建设集团为定海经济发展所作的贡献表示充分肯定。她指出，此次走访企业，旨在深入了解企业情况，为民营企业服务；希望弘业集团能继续增强发展信心，坚持创业创新，破解转型发展难题，再上一个新的台阶，为定海区经济社会发展作出更大贡献。

（编辑部）

市税务局领导到公司指导税务工作并征求意见

2月1日上午，舟山市税务局副局长唐维维一行到公司调研指导税务工作。王军安董事长和公司财务部相关负责人参加调研座谈。

座谈会上，王军安介绍了公司的发展历程、生产经营情况、企业规划及建筑业营改增以来纳税情况。他表示，依法纳税是企业义不容辞的责任和义务，公司必将以高度的社会责任感，配合税务机关做好税收相关工作。

唐维维在认真听取情况后，对公司的发展和经营管理给予了高度评价。她强调，舟山市税务局将进一步优化完善纳税服务举措，为企业提供更加优质的纳税服务。同时，将对各类意见建议进行认真研究，着力将调研成果转化为切实可行的服务发展政策措施，与企业携手共创良好的营商环境。

（财务管理部　王伊琳）

区人社局调研组到公司考察调研

3月15日下午，定海区人力资源和社会保障局局长竺锐航、副局长何银夫等一行到弘业建设集团考察调研，深入了解企业人才培养引进、劳动关系构建等现状和需求，旨在支持企业克难攻坚，帮助企业排忧解难。

区人社局调研组一行针对职称评定、继续教育、劳动争议调解等意见和建议作了详细解答，充分肯定了近年来公司在和谐劳动关系构建、专业人才培养等方面的工作。竺锐航还对公司项目部垫资支付民工工资，树立定海区“零欠薪”标杆给予高度评价。

王军安表示，作为市级劳动关系和谐企业，公司将始终注重以人为本，切实维护员工合法权益，完善各类保障体系，调动员工工作积极性，促进企业和谐、稳定、健康发展。

（编辑部）

董事长寄语

高质量稳发展　新开局新作为

□王军安

2018年，是我市建筑行业深化改革发展之年。过去一年，我们公司全面启用OA协同办公系统；主动适应财税改革；严格落实民工工资专项工作；紧跟“互联网＋政务服务”工作改革步伐。公司建立了首个“红色工地”项目部；开展创城助力志愿活动；启动村企结对帮扶行动；应急抢险队抗台感人事迹更是被搬上舟山市主题活动大舞台。公司还荣获“舟山市建筑业重点骨干企业”、“舟山市先进建筑业企业”、“舟山市创建和谐劳动关系暨双爱活动先进企业”等荣誉；《弘业报》蝉联“浙江省建筑行业最佳报纸”。

2019年，是我市系列国家战略深入推进、重大项目投产释放的关键之年，是加快全面高质量发展、谱写花园式国际人文港城建设新篇章的奋进之年，也是弘业建设集团高质量平稳发展的开局之年。

于坚持中创新，于创新中坚持。今年，公司全体员工必须锚定目标，扛起担当，全力推进企业高质量稳定发展。我们要规范内部管理，健全内控制度，形成可优化、可延续的企业内部管理模式；要增获市场“通行证”，融入重点市场，以点带面，做稳外地市场；要培育专业人才，打造高效团队，建立人才竞争机制和科学考评机制；要强化品牌建设，塑造企业形象，赢得客户和社会的品牌认同。

千帆竞发，万舸争流。在新区建设快速推进、升级跨越的机遇下，我们全体弘业人必须拿出一往无前的勇气，抵御和克服前进道路上的各种风险和困难，抓住机遇，加快发展，开拓进取，赢得主动，以新的奋斗、新的创造、新的成就，实现我们每一位员工的个人价值和企业发展的共同价值，实现我们人生的理想目标和企业发展目标。

提升核心竞争力　促进高质量发展

弘业建设集团召开2018年度总结表彰大会

1月31日下午，弘业建设集团隆重召开2018年度总结表彰大会，公司全体管理人员参加会议。会议由集团副总裁施玉芳主持。

会上，集团总裁江雨回顾总结了公司2018年度各项工作开展情况，并布置落实2019年度公司工作任务。集团副总裁蒋文龙宣读公司相关文件。

会议还对获得年度各类荣誉称号的先进个人进行了表彰，王增波被舟山市人民政府授予“舟山市建筑业优秀项目经理”称号，马艺拉、江杰被公司授予“科技创新标兵”称号，王定、张凯健、张辉、王磊杰、金辉、宓舟斌、曹恺明、黄迪被公司授予“项目管理标兵”称号；陈瑛、张力敏被公司授予“综合服务标兵”称号；张文、严晶晶被公司授予“团队合作标兵”称号。三位先进代表在会上作了交流发言，表示将以此为激励，不断提升自我，与公司共同进步，争当积极有为、团结奋进的表率。

董事长王军安在讲话中肯定了全体员工2018年的工作成果，对大家的辛勤付出表示感谢，并对2019年工作提出要求：要规范内部管理，健全内控制度；要增获市场“通行证”，融入重点市场；要培育专业人才，打造高效团队；要强化品牌建设，塑造企业形象。

2019年，舟山群岛新区将紧抓长三角一体化发展上升为国家战略的重大机遇，找准定位、发挥优势，舟山建筑业也势必迎来广阔的发展前景。此次总结表彰大会是企业转型升级高质量发展的关键会议，公司将努力提高凝聚力和战斗力，加快转型升级，夯实基础，不断强化企业内部管理，“走出去”发展，积极把握市场机遇，不断提升核心竞争力，开启“弘业”高质量平稳发展新篇章。

（编辑部）

爱岗敬业争先锋　勇于创新展风采

瑞金医院舟山分院一期工程项目部喜获市“工人先锋号”

近日，弘业建设集团有限公司瑞金医院舟山分院一期工程项目部被舟山市总工会授予“2018年度舟山市工人先锋号”荣誉称号，再次展现了弘业职工爱岗敬业、勇于创新的新时代风采。

该项目部为确保把瑞金医院建设成人民满意的精品工程、民心工程，全体成员团结一致，紧紧围绕工程重点难点，提前开展施工部署，充分发挥劳模精神，严控进场材料，确保施工质量。在工程建设期间，项目部QC小组《提高钢筋笼制作合格率》荣获2015年全国工程建设优秀QC小组活动成果三等奖；工程被评为定海区建筑安全文明标准化工地。

2018年9月，上海瑞金医院舟山分院试营业。这为定海区卫生健康事业发展画上了浓墨重彩的一笔，也为舟山医疗卫生事业发展注入新的动力。

公司全体员工将以该项目部为标杆，在“工人先锋号”的指引下，以更强的责任意识、更大的工作热情、更好的服务态度、更高的服务质量，在“四个舟山”建设的伟大实践中，创造更加辉煌的业绩。

（董事长办公室　张静）

以民为本　尽心履职

王军安（中）

2月18日上午，舟山市第七届人民代表大会第四次会议圆满完成各项议程，胜利闭幕。市人大代表、弘业建设集团董事长王军安全程参加会议，为助力舟山经济与社会发展积极建言献策、尽心履职担当。

会议期间，王军安提交了《关于建立全市统一招商政策，实现全市招商一盘棋》和《关于优化民营企业融资方式》两份建议，其中《关于建立全市统一招商政策，实现全市招商一盘棋》的建议还作了现场发言。同时，大会还选举王军安担任舟山市第七届人民代表大会监察和司法委员会委员。

着眼民生福祉，心系改革发展。王军安自担任市七届人大代表以来，不断提高自身素质，深入基层调查研究，真实反映社情民意，以对人民负责、受人民监督的态度，忠实履行代表职责，连续两年被市人大常委会授予“代表活动积极分子”。

王军安表示，他将以实际行动切实落实市委决策部署和市人代会精神，带动公司全体员工，以责任担当，豪迈激情，共同谱写新时代“四个舟山”建设新篇章。

（编辑部）

『迎新春　送温暖』

王军安带队赴岑港街道敬老院开展慰问

爱心溢满敬老院

新年将至，春意渐浓。1月29日下午，民建定海区支部主委、弘业建设集团董事长王军安和民建部分支部委员一起赴岑港街道敬老院，开展送温暖活动，提前为老人们带去新年祝福。

王军安一行为每个老人送上了慰问金，还与他们亲切攀谈，仔细询问老人的生活起居、餐饮状况、冬季防寒等生活情况，向他们致以新春的问候；并感谢敬老院工作人员耐心细致照顾老人们生活起居，让他们感受到温暖和温馨。

最是情暖岁寒时，整个敬老院洋溢着浓浓的温情。老人们热情地拉住大家的手，激动地说，“你们年年来看我们，这心里像太阳照着一样暖。”

老有所养，老有所依。民建定海区支部的慰问敬老活动，不仅让孤寡老人们感受到社会的关爱，也让老人们共享了改革开放的成果，更有利于传承“爱老、敬老、助老”的优良传统，彰显民建会员勇于担当社会责任的良好形象。

（董事长办公室　朱瑾瑾）

弘业环保参与起草的新墙材国家标准颁布实施

日前，由舟山弘业环保材料有限公司参与起草的国家标准GB/T36535−2018《蒸压粉煤灰空心砖和空心砌块》标准正式颁布实施。

蒸压粉煤灰空心砖和空心砌块不同于传统的蒸压粉煤灰砖，其具有空心率大，密度等级轻等优点，广泛应用于工业与民用建筑的非承重结构中。舟山弘业环保材料有限公司作为本标准的主要起草成员单位，在此次标准起草中对蒸压粉煤灰空心砖和空心砌块从技术要求、试验方法、检验规则等方面提出了许多关键性的建议，对《蒸压粉煤灰空心砖和空心砌块》标准的顺利实施起到了很大的推动作用，为我国墙体屋面及道路用建筑材料标准化事业做出了贡献。

生产绿色环保的新墙材产品一直以来都是舟山弘业环保材料有限公司的经营理念。公司利用粉煤灰、脱硫石膏等工业废弃物生产出的蒸压粉煤灰砼加气砌块具备了轻质、保温、隔热、防火、节能、节地、环保、降低工程造价等一系列优点。

舟山弘业环保材料有限公司表示，将继续秉承经营理念一如既往地参与新墙材行业的相关标准编制工作，不断追求创新，突破技术壁垒，为新墙材行业的发展作出不懈努力。

（弘业环保　郑丹）

做高质量发展践行者

——江雨总裁在集团年度总结表彰会上的讲话节选

2018年，在全体员工的共同努力下，所有弘业人不忘初心、团结拼搏，紧紧围绕年初制订的目标任务，以质量效益为核心，以强化管理为手段，各项工作均取得新成绩，实现企业持续稳定健康发展的目标。

这一年，舟山国际水产城远洋水产品交易市场项目部贯彻“生命至上、安全发展”安全生产月活动主题，积极开展质量安全观摩研讨会；虹桥小船岙农民公寓房项目部举行应急演练活动，达到消防演练预期效果；各项目部落实民工实名制考勤和劳务管理机构，专人专职切实做好相关工作。

这一年，上海瑞金医院舟山分院项目顺利交付使用，为舟山医疗卫生事业发展注入新的动力与活力；城中村农民公寓房白泉地块项目顺利竣工验收并交付，评估成绩荣获绿城管理公司第一名；国脉智慧产业城项目顺利完工，首次在舟山引入外墙保温一体化板；舟山海天大道建筑立面整治及亮化工程全部完成，极大提升道路颜值；原西门车站安置项目工程扬尘防治工作受到广泛关注和好评，被浙江新闻客户端、定海新闻网等多家媒体争相报道。

公司共获国家级QC成果奖1项，省级QC成果奖2项，市级QC成果奖3项，海山杯优质工程奖1项，省级安全文明标化工地1项，市级安全文明标化工地1项。

随着粗放型经济增长模式越来越难以持续，企业发展过程中面临的困难和挑战也更为艰巨。党的十九大报告指出，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，建筑业作为国民经济的支柱产业，产业链条长、生产环节多、涉及面广，更应逐步从“高速增长阶段向高质量发展阶段”进行转变。

面对建筑业改革进一步深化、市场化、规范化、法制化，行业正面临前所未有的机遇和挑战。我们更应转变发展方式，提升发展动力，从“高速度”发展转为“高质量”发展，优化管理，防范风险，以技术创新驱动管理革新，做高质量发展的践行者。

2019年，公司要切实强化质量安全，培育产业队伍，增强内在动力，防范经营风险，加大市场拓展，以“高质量发展”为目标制定相关计划，坚持内部管理和外部拓展两手抓，有序推进企业转型升级，应对“新形势”变化。

企业内部管理应不断规范、优化，以减少企业风险，增强企业竞争力，提高管理效率和经营效率。要完善规章制度，明晰作业流程，积极营造公平公正的良好氛围，逐步形成规范管理、科学发展的长效机制；要建立人才体系，强化培训学习，多渠道、多层次构建培训学习体系，做好人才培养和储备；要建立完善的标准化管理体系，加强技术创新和信息化管理，提升专业化施工能力和市场竞争力；要专人专职落实农民工工资发放专项工作，建立农民工工资专用账户管理制度和施工现场维权信息公开制度，全面推行实名制管理，完善资料台账。

外地建筑强企纷纷涌入舟山，市场竞争激烈，加快“走出去”发展已刻不容缓。要提升资质等级，扩充营业范围，促使资质升级或增项，加快经营格局调整，获得新领域通行证；要健全风险防范机制，充分学习业务承揽模式、项目管理经验和法务知识等，遵循和把握外地市场规则，以“本土化”管理做稳外地市场，并在重点市场建立“根据地”；要继续深入打造宣传平台，加大企业文化传播，充分调动员工积极性，树立良好企业形象，以提升竞争层次和自身影响力；要着力建立一支有明确目标方向，有良好协作精神的团队，明确责任和义务，不断提升团队学习能力、协调沟通能力、过程控制能力、项目扩张能力等。

2019年，随着信息技术、平台技术、BIM技术、建筑制造等大批成熟技术被广泛应用，建筑业产业融合将不断加速，建筑业业态也会更加丰富。我们必须重新审视自己，坚持走出去与引进来相结合，坚持竞争与合作相结合，坚持追求经济效益与塑造品牌形象相结合，坚持谋发展与防风险相结合，勇敢迎接挑战，赢得挑战，跨入美好的明天。

探讨研究

施工企业的BIM发展

近年来，全国上下掀起了一股BIM技术热潮，从中央到地方的政策支持，加大了BIM的推广与发展速度。该技术能够使施工更加高效高质量，施工企业能否在这次的浪潮中脱颖而出，BIM技术的应用是较关键的因素。

BIM应用的价值和前景非常好，这主要体现在各个参建方对于项目建设过程的把控。于建设单位而言，可以实现项目可控、进度可控、成本可控、空间优化、品质提升、三维可视化运维；于设计单位而言，可以优化设计方案，深化施工图设计；于施工单位而言，可以降低劳务成本、降低材料损耗率、提供施工品质、体现土建机电美感。BIM应用价值最大化就是打破了基于CAD的工程计价体系，重新构建基于BIM的工程计价体系，并达成新的利益平衡。

现在成熟的BIM应用越来越多，各单位在BIM的议题上多大同小异。在许多BIM研讨会上，除完工验收阶段前的技术应用，BIM的参与单位开始想了解除现有技术之外，BIM还能有什么效益？尤其是，在政策推动之外，真正的受益方是拥有资产的业主单位，他们更关心的是BIM的先期投资，能有什么后续效益。毕竟对于业主来说，将工程做好是施工单位的工作，如果BIM的效益仅限于完工验收阶段，就无法突显BIM对于业主的价值。因此，一方面面临来自市场竞争的压力，一方面来自于投资方的期待，BIM的应用阶段也逐步朝向营运维护阶段及全生命周期管理的发展。

BIM最终方向是营运维护，而且是整合智能云端平台，实现信息资源的共享与管理，将建筑物内机电、弱电设备及各应用系统整合，成为一个相互关联、完整协调的综合监控与管理系统，即形成物联网，使系统信息密切共享和合理分配，克服以往因各应用系统独立操作、各自为政的“信息孤岛”现象，实现智能化各应用系统之间的资源共享与管理、系统互操作，和快速响应与联动控制，以达到自动化监视与控制的目的。以建筑物为单位的运维过程中，对接各个独立设备系统所形成的大系统便是BIM运维系统，也即是我们所谓的智慧建筑。BIM运维平台是建筑内最顶层的平台，与建筑内各个系统对接的同时，还可以横跨建筑的物业管理、商业管理等多个领域，通过这个运维平台，真正体现建筑本身绿色、节能的定义。

在运维方面根据各业主需求的不同，主要集中体现在以下5方面：

一、安全管理

1、安防安保：实时定位闯入人员位置、视频联动，通知安保人员及时处置，控制门禁开启与关闭。

2、视频联动：所有安全问题均可与视频进行联动，使管理人员第一时间了解现场情况，及时处置。

3、救援与疏散：险情发生时实时定位事故地点，掌控现场情况，安排逃生路线及时疏散人员。

二、成本管理

1、能源成本：全方位掌控能源使用，通过智能诊断找到能源漏洞，监控可再生能源与能源改造效果，全面降低能源成本。

2、设备成本：减少设备故障损失，监控设备运行情况，及时维修保养，排除隐患，降低设备更换投入。

3、人力成本：人员结构优化，减少人员经费开支，降低由于人员流动带来的损失，降低人员要求。

三、可靠性管理

1、维修保养：维保流程全面监控，定期提醒、计划管理，对维修效果进行评判。

2、设备运行诊断：全面运行数据监控，及早发现运行问题，延长设备寿命。

3、备品件管理：控制备品备件安全库存，实时清点、及时备资，全区域备件平衡，减少投资。

四、经验管理

1、计算机化处理：计算机处理所有数据，自动诊断、自动提醒，减少人为干预，确保数据真实性。

2、流程管理：管理流程全面监控，流程电子化查阅，历史轨迹追踪。

五、系统对接

1、第三方子系统：集成楼控、灯控、安防、能源等多种系统，顺畅的数据调用与写入，最大化发挥子系统功能。

2、底层硬件：兼容大部分底层传感器，远程控制、远程状态追踪、标准传输协议，做到数据无缝对接。

BIM运维阶段的应用，形成以智慧+绿色+平台为主导的概念，提供一站式解决方案，提供更好的办公、生活和生产环境，同时完成建筑本身的增值。

实践是检验真理的唯一标准，BIM的发展也不例外，BIM的开端是非常好的，所带来的阶段性的成绩也是有目共睹，但是距离最终的目标还是任重而道远，需要各方的继续前行。

（BIM技术中心　范牛牛）