

因为喜欢，所以守护这座城！

8月25日，创城大考将至，又逢七夕佳节，白泉区域党建联盟集结多家成员单位，组织发起以“因为喜欢，所以守护这座城！”为主题的“七夕”创城志愿活动。中共弘业建设集团有限公司党支部号召公司青年志愿者积极响应联盟分配任务，踊跃参与白泉镇玉泉花苑北门临街店铺专项清理工作，充分发挥党组织模范带头作用，用实际行动向白泉高铁新城告白。

在余海儿书记的带领下，志愿者们不畏酷暑，全



力以赴。大家通力铲除墙面顽固污渍、细致擦拭玻璃门窗灰尘、来回奔波换桶换水……经过一个上午的分工合作，志愿者们清理了近30个门面，店铺形象焕然一新，服务包干区域变得净化、美化、整洁。

因为喜欢，所以守护这座城！志愿者们每一次弯腰，每一刻踮脚之间都是为白泉创城而战的无声告白，红流涌动的“红马甲”身影更是这座城最美的风景线！（市场经营部 蒋峥峥）

为进一步加强房屋建筑和市政基础设施工程结算管理，有效解决“结算难”问题，从源头防治拖欠工程款和农民工工资，优化建筑市场环境。近日，省建设厅、省发改委和省财政厅联合印发《关于在房屋建筑和市政基础设施工程中推行施工过程结算的实施意见》（以下简称《意见》），并于2020年6月20日起施行。

《意见》共分十六条，主要包括施工过程结算定义、适用范围、施工过程结算周期划分、施工过程结算程序、施工过程结算支付及责任、施工过程结算价款支付、施工过程结算监管等内容。施工过程结算是指发承包双方在建设工程施工过程中，不改变现行工程进度款支付方式，把工程竣工结算分解到施工合同约定的形象节点之中，分段对质量合格的已完成工程进行价款结算的活动。其中，结算周期可按施工形象进度节点划分，做到与进度款支付节点相衔接，比如房屋建筑工程可分为桩基、地下室、地上主体结构 and 装饰装修等工程。施工合同中应当约定工程完工后竣工结算提交、审核、调解、支付等时间；双方可以约定，竣工结算审核时间不超过28天；由于建设单位原因导致工程无法按合同约定期限进行竣工验收的，在施工单位提交竣工验收报告90天后，工程自动进入缺陷责任期。工程全部竣工后，施工单位编制提交竣工结算报告，建设单位审核后出具结算审核总报告，对已经双方确认的过程结算文件原则上不再重复审核。

同时，为有利于推动过程结算的顺利实施，《意见》鼓励建设单位委托工程造价咨询机构实行全过程造价咨询，强化建设单位对工程施工、工程变更、价款结算等环节的管理。对于《意见》施行前已开工的工程，鼓励建设单位和施工单位协商一致并签订补充协议后推行施工过程结算。

近年来，省建设厅不断健全建设工程造价管理体系，大力推行合同履约评价和工程结算价款争议行政调解，在化解结算价款纠纷和社会矛盾方面发挥了积极作用。此次省建设厅联合省发改委、省财政厅全面推行施工过程结算，改革现行价款结算方式和破除制度弊端，与合同履约评价、价款争议调解机制形成合力，真正破解“结算难”，切实维护建设单位和施工单位的合法权益。

（市场经营部 蒋峥峥）

履行代表职责 助推社会治理“最多跑一地”

2016年，“最多跑一次”改革吹响号角，为浙江建设人民满意的服务型政府、推进治理体系和治理能力现代化打造了一枚“金钥匙”。3年后，浙江又进一步提出举措：“最多跑一地”，把改革延伸到社会治理领域更深层次，帮助群众更加快速便捷地解决遇到的各种问题矛盾，让幸福感更真、获得感更实、安全感更足。

自今年6月起，我作为“最多跑一地”调研组成员之一，跟随区人大常委会相关领导一起参与了关于定海区推进社会矛盾纠纷调处化解“最多跑一地”改革情况的专题调研。调研组一行听取了区委政法委、区法院、区检察院、区公安分局、区司法局、区人力社保局、区综合行政执法局等10余个部门，以及全区各镇、街道关于“最多跑一地”改革工作情况的报告，同时到我区社会矛盾纠纷调处化解中心、马吞街道、城东街道“东海渔嫂”工作站等地开展了实地视察调研。

去年以来，我区按照省委省政府“最多跑一地”改革部署要求，提档升级按照省一类地区标准推进社会矛盾纠纷调处化解中心建设（我区原被省里确定为二类中心），一体化整合了全区社会治理多个中心，充分体现区委区政府领导高度重视、拉高标杆，实现了矛盾纠纷“只进一扇门，最多跑一地”的依法解决纠纷途径。自2019年12月运行以来，区社会矛盾纠纷调处化解中心接待各类法律咨询1176人次，办理法律援助案件126件；市级走访总量同比下降76.2%，区级走访占比达到96.5%，民商事收案同比下降13.4%，公共服务量同比上升7%，实现两降一升良好局面。

我区的“最多跑一地”改革工作在化解跨区域、跨部门、跨行业重大矛盾纠纷当中发挥了主导作用，取得了明显成效，也赢得了社会的信任。但同时对照

“高水平、规范化、实效性”的具体要求，还存在中心的协调管理作用有待进一步发挥、进驻部门职能融合不深、数据共享不互通、诉调不畅等问题，区委、区政府表示，全区各级各部门要提高政治站位，切实承担起各自的主体责任，促进资源协同融合，加强“五大平台”协同运转，打造联合调处、多元化解的纠纷解决工作模式，努力打通阻碍改革的重要堵点和关键环节，真正把中心建设成为矛盾化解的“终点站”。同时，将加大宣传力度，增强广大群众遇事找法、办事依法、解决问题靠法的意识。

作为一名来自企业的区人大代表，深感企业当下融资难、融资贵的问题仍较突出，例如2020年1月颁布实施的《浙江省民营企业发展促进条例》中第三章第二十一条明确，民营企业正常生产经营活动产生的现金流量以及提供的担保物价值等条件已符合贷款审批条件的，银行业金融机构不得再违法要求该企业法定代表人、股东等及其近亲属提供保证担保。但是在实际企业经营中，个别银行仍需追加法人代表或股东等为担保，甚至追加股东配偶、子女、父母等个人财产为担保。同时，在银行授权资信期限范围内，企业转贷需先还入本金才可续贷，企业的负担和风险加剧，虽然在政府相关部门的帮助下，出台了各项利好政策，但在实际操作中，依然存在矛盾。

故此希望能进一步加大“最多跑一地”改革工作深度，结合“三服务”活动深入企业，切实帮助企业解决困难、开展矛盾纠纷化解，进一步提高企业、群众和基层的满意度。让企业松绑，让群众受惠，使基层工作提速增效。

（综合管理部 吴迪芬）

（编者注：吴迪芬，定海区第十七届人大代表、区人大法制与监察司法委员会委员。）

夏日送清凉 温暖入心田 公司组织发放夏令用品

盛夏高温酷暑，热浪袭人难耐。公司领导心系基层、体恤员工，高度重视夏季员工防暑降温工作，组织开展送清凉活动，切实保障员工安全度夏。

8月10日下午，公司综管部及时向每位员工派发了牛奶、水果及清洁剂、沐浴露、洗发水等夏令用品。员工们由衷感谢公司的体恤与关怀，并表示将鼓足干劲，更好地工作。

一直以来，弘业建设集团大力倡导“以人为本”的管理理念，发放夏令用品的举措不仅为酷暑隐患做好防范工作，更体现了公司对员工的关爱，进一步增加了大家的凝聚力和向心力，极大



（编辑部）



第5期
总第41期
2020年9月28日
庚子年八月十二

主 办:弘业建设集团有限公司 网址:www.hyjsgroup.com 准印证号: (浙企) 准字第L032号 内部刊物 免费交流

民建定海区支部召开二届一次会员大会 选举产生新一届支部委员会，王军安当选为主任委员

9月26日下午，中国民主建国会舟山市工作委员会定海区支部召开二届一次会员大会。市工委主任委员曹泓，副主任委员余斌、刘娜参加会议，定海区四套班子领导应邀出席会议，定海区各民主党派、工商联、知联会、新联会、对口联系单位及兄弟支部代表到会祝贺。

会议听取和审议了民建定海区支部第一届委员会工作报告和财务报告，并经过基层组织选举程序，民主选举产生了定海区支部第二届委员会委员，弘业建设集团董事长、民建定海区支部第一届主委王军安当选为主任委员。王军安在会上作表态发言。

据了解，三年来，民建定海区支部自觉适应新的形势，坚持围绕中心、服务大局、认真履行政治协商、参政议政、民主监督的职能，主动参与社会治理、开



展社会服务。该支部充分发挥特色优势，密切关注定海大事和社会民生热点，深入调查研究，积极探索实践，在物流行业转型升级、民营经济高质量发展、“三农”农副产品发展等领域广泛开展调研，并提出了不少好的意见建议，在打造民建“思源”社会服务品

牌等方面取得了明显成效。

会上，中共舟山市定海区委常委、区委统战部长林世军对民建定海支部第一届的工作给予了充分肯定，并要求新一届支部继续密切关注定海发展的大事、难事，深入调查研究，当好“智囊团”；密切关注社会民生期盼，传达民声民意，做好“传声筒”；切实强化自身建设，主动对照“五个过硬”要求，练就“金刚身”。

民建舟山市工委主委曹泓也在会上对定海支部提出五点希望：一要着力支委班子建设，增强引领力；二要着力支部规范发展，提升凝聚力；三要着力参政履职工作，凸显实效性；四要着力社会服务工作，提高美誉度；五要着力多党合作事业，心存使命感。（编辑部）

省人社厅监察执法局在舟开展无欠薪督查行动时 对公司一在建工程的工作予以肯定

8月2日，浙江省人力资源和社会保障厅监察执法局局长乐添一行对舟山市若干个在建重点项目工程进行实地调研，就农民工工资清欠工作展开专项督查。市人社局、市劳动监察支队相关领导陪同。

期间，省督查组一行莅临我公司承建的定海匈牙利馆国际广场西侧商住综合项目，通过与项目负责人交流、现场台账资料查阅、与民工访谈等形式开展督查工作。随后，省督查组一行对该综合体项目在实名制管理、按月足额发放工资、专用账户建立、维权信息公示等建设领域“六大机制”的专项工作落实上给

予了肯定，并对工程建设“无欠薪”长效机制的工作成效给予好评。

农民工是建筑施工企业职工队伍的重要组成部分，也是城市建设不可或缺的重要力量。近几年来，公司不仅高度重视农民工工资保障工作，更结合实际在部分项目部设立分工会，因地制宜开展形式多样的关爱农民工和维护农民工权益的活动，大大调动了广大农民工的积极性，构建了和谐劳动关系，推进公司稳定发展。

（编辑部）

郝理金调研公司关工委工作



8月21日上午，定海区关心下一代工作委员会常务副主任郝理金一行走访弘业建设集团，调研指导企业关工委工作。

（编辑部）

定海区总工会情系职工 夏送清凉至弘业

8月31日上午，定海区总工会财务部部长孙志芬来访弘业建设集团开展“夏送清凉”慰问活动，为职工们送上一批沉甸甸的“清凉大礼包”。白泉镇总工会副主席戴鹏科陪同慰问。孙志芬一行详细了解了企业生产经营状况及防

暑降温工作开展情况，并对弘业建设者不畏酷暑，坚守岗位，辛勤劳动的精神表示高度赞扬。她强调，企业要充分发挥工会组织的积极作用，认真做好职工高温防护工作，切实保障职工夏季作业安全健康，不断提升职工归属感。

区总工会的慰问，不仅让公司职工在炎夏感受到一丝清凉，更感受到来自“娘家人”的一份温暖。集团党支部书记、工会主席余海儿表示公司上下将继续鼓足干劲，积极作为，为定海区建设事业贡献力量。（编辑部）

技能人才自主评价 激活企业人才建设

自 2012 年起，浙江省掀起了一场人才工作“变革”——企业技能人才自主评价，即把技能人才的评价权力从各级人力资源社会保障部门逐步下放给企业，让企业从评价结果的接受者转变为评价工作的主导者。

日前，弘业建设集团与部分市内龙头骨干企业联合开展了电工、焊工与架子工三个工种的技能实操考评，参加考评人数近 400 人。定海区人社局副局长沈松波、区人社局职业能力建设科科长郑峰莅临现场指导督查工作，集团总工程师张明、安全总监闻晓土、综合管理部兼人力资源部经理吴迪芬等陪同。

参加考评的各位考生严格遵守考试纪录，有序做好考前安全准备，规范进行操作流程，顺利通过考评。



区人社局对此次企业职业技能实操考评的开展给予了一致好评。

企业自主评价打破了传统的理论考试、实际操作考试、综合评审的考核鉴定模式，把评价权交给了企业，切实发挥企业在高技能人才培养和评价工作中的主体作用。

作为全市首家浙江省企业职业技能等级认定试点建筑业企业、舟山市技能人才自主评价引领企业，弘业建设集团高度重视技能人才队伍建设，深入开展职业技能提升活动，切实提高了劳动者技能素质。此次评价，企业从实际出发贯彻落实这一新“变革”，充分调动了广大员工的学习积极性、考证主动性，提升了企业的技术创新、产品创新，推动企业人才建设稳步发展。

(综合管理部 吴迪芬)

荣誉两则

公司一工程获省建筑施工安全生产 标准化管理优良工地称号

日前，浙江省住房和城乡建设厅发布浙建质安发〔2020〕24 号文件，通报了 2019 年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地名单。

经审查考评，由弘业建设集团有限公司承建的舟山市规划建筑设计研究院新城设计科研业务用房工程荣获“2019 年度浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地”称号。

(编辑部)

集团获 2019 年度市级荣誉

为表彰先进，树立典型，舟山市人民政府于近日下发了《关于表彰 2019 年度舟山市建筑业先进企业 and 个人的通报》，对全市一批建筑业先进企业和个人通报表彰。弘业建设集团有限公司被评为“舟山市建筑业重点骨干企业”、公司项目经理应杰被评为“舟山市建筑业优秀项目经理（建造师）”。

过去一年，集团上下全面落实党的十九大精神，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持走

高质量发展道路，在生产经营、争创杯创各方面均取得了较好的成绩，全面助力新区创城工作，企业品牌形象得到进一步提升。

发扬成绩，步履不歇。集团将继续秉承“取精用弘、共创伟业”的创业宗旨，不断提升工程管理水平，不断加快转型升级步伐，进一步振奋精神，开拓创新，为加快我市建筑业发展作出新贡献。

(编辑部)

东方印染“腾笼换鸟” 节能减排走绿色发展之路

8 月 4 日，坐落于白泉镇的舟山东方印染有限公司老厂房正式全部停产，企业随之整厂搬迁至由弘业建设集团承建的位于定海工业园区东大塘区块的新厂房。

纺织印染企业是工业用水量及排污量较大的企业之一。近年来，随着绿色发展、环保理念的不断升级，围绕造纸、印染等“低小散”、重污染行业，定海区政府出台“腾笼换鸟”促进经济转型升级的政策，将该企业列为重点示范工程，倒逼企业加快了新旧动能转换。经过多方努力，东方印染整厂搬迁工程于 2018 年启动，新厂房将淘汰落后装备，运用先进工艺，全面使用清洁能源替代原来的燃煤，有效减少能耗。

新厂房总投资 1.8 亿元，总用地面积 4.49 万平方米，总建筑面积 2.95 万平方米，包含两个生产车间以及仓库、办公楼、员工宿舍等配套设施。现生产车间、成品车间、锅炉房、污水处理中心



等已完成基础建设，目前正进入成套生产设备安装环节，预计将在 10 月中下旬全部完成，待接入水、电、气后，便可进行调试。

为切实满足工程进度，实现 10 月底前第一条生产线试运行，年底投产目标，弘业集团项目部在保证安全和质量的前提下，正抢抓工程进度，加班加点施工，助力该印染厂尽早转型升级为绿色、低碳、节能、减排、环保的现代工业企业。

(编辑部)

BIM 技术在白泉高中南侧住宅地块项目的应用



(项目效果俯瞰图)

工程概况

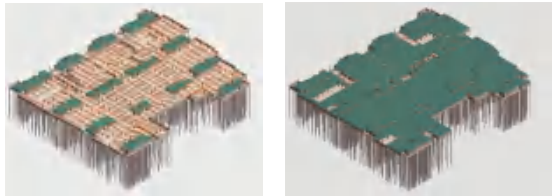
白泉高中南侧住宅地块项目位于舟山市定海区白泉镇兴泉路，总用地面积 40067 平方米，总建筑面积 107234 平方米，地上高层精装建筑面积 79033 平方米，地下建筑面积 27100 平方米，公建配套 1101 平方米，为框架剪力墙结构，地上最高 18 层，地下 1 层。该项目计划于 2022 年上半年竣工。

BIM 应用情况

2019 年 12 月 10 日收到建设方提供的电子版图纸，期间经历甲方图纸更改以及春节假期、新冠病毒疫情影响，于 2020 年 2 月 20 日完成地下室部分土建模型（图纸问题导致的除外）。发现施工图建筑结构图纸中重大问题错误约 20 处，细小问题已略，第一时间提交给项目部技术负责人及建设单位相关人员。

1、土建三维建模

BIM 技术人员根据建设单位提供的图纸进行地下室部分的土建模型建模工作，建模效果尽量做到与现实相一致。



(地下室部分建模完成——初步建模完成)

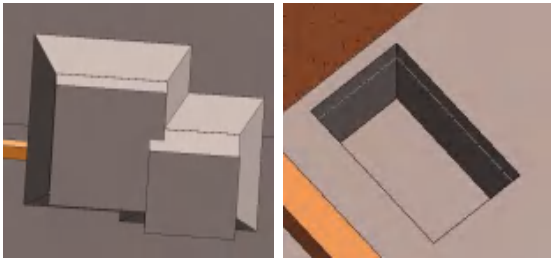
2、出 REVIT 实物量

根据建立的模型，出具整个地下室的实物量，为以后的工程量比对打下基础，也为今后的现场精细化管理提供助力。

3、检查施工图

建模的过程相当于是对施工图进行检查，整个过程当中，BIM 技术人员不断发现并整理不完善及错误的图纸信息，在忽略细小问题后，共整理出重大建筑结构问题 20 余处，已提交建设单位及项目技术负责人进行核实反馈。

4、定制集水井和电梯井参数化族



(集水井族底面图) (集水井族顶面图)

为了精确计算混凝土方量，BIM 技术人员定制集水井和电梯井参数化族，以便快速建立模型，达到精确化出量。

5、地下室三维漫游

BIM 技术人员利用土建模型生成地下室三维漫游模型，查看各个部位的构件位置关系，查看土建模型与图纸中不对应地方，并反馈建设方及设计单位进行优化调整，以便在施工前进行整改，避免返工。

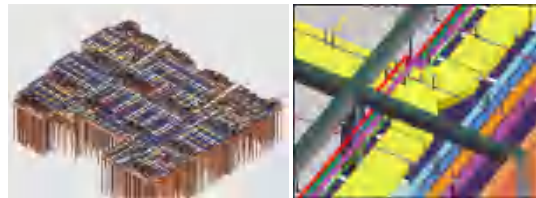
6、BIM 模型及问题反馈

利用 Revit 软件建立全专业模型，通过三维模型整合进行前期各专业碰撞检查，提前发现调整前存在的问题 25 余处，形成报告文件，反馈施工单位、设计单位及业主单位，由设计单位以联系单形式进行更改，BIM 模型随时根据联系单进行调整。

7、BIM 管综调整原则

利用前期报告文件及三维模型，组织前期安装讨论会议，共同商讨制定管线综合优化调整方案和碰撞调整原则。大大提高了机电综合管线深化的效率，为缩短工期奠定了有力的基础。

8、BIM 管综优化



(管综综合图) (机电局部安装示意图)

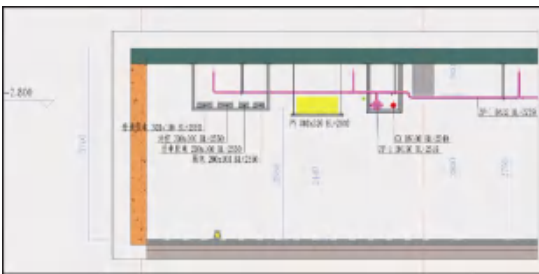
BIM 技术人员根据制定的排布原则及要求文件，对整合模型进行综合管线调整深化、布置管线支吊架，形成综合管线排布方案。

图中喷淋支管贴梁底布置，喷淋主管与喷淋支管采用登高管连接；桥架、水管与风管路由碰撞，消防栓及喷淋主管移动距离有限进行单水管综合；桥架管线布置在风管一侧，风管梁底布置，消防栓及喷淋主管同层紧密排布，横穿管道交叉位置利用梁内空间向上翻弯。

9、BIM 净高分析



(地下室结构梁净高分析图)



(地下室管线安装剖面示意图)

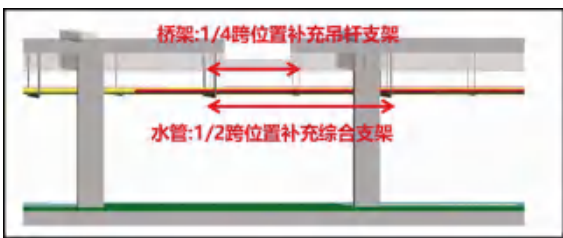
根据结构净高以及管线优化排布后，车位净高≥2400mm，均可满足净高要求，无消防排烟风管处车道净高 2.6m，有消防排烟风管处车道净高 2.2m~2.4m，在满足规范要求情况下尽量做到美观合理，提高后续用户使用体验感。对于管线排布后净高无法满足《地下室净高控制指标》时，BIM 技术中心会将此无法满足净高的区域提交给项目部和建设单位，以便设计进行复核更改。

10、BIM 安装交底会议

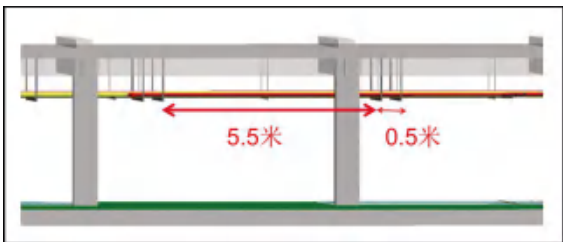


项目部组织 BIM 技术人员、监理人员、施工班组人员、甲方人员召开机电安装碰头会议，与各单位针对机电深化方案进行讨论，提出相关问题以及调整意见，从而进一步确定管综方案，提高机电管综方案的合理性，为缩短工期、提升安装质量奠定了有利的基础。如针对支吊架的安装形式专门进行了相应的比较。

形式一：主综合支架沿梁跨布置，1/2 跨位置，补充综合支架满足水管支架间距，1/4 跨位置，补充吊杆支架满足桥架支架间距。优点是沿梁布置，整体感官较好，成本较形式二较低，缺点则是稳定性较形式二差。



(支吊架安装形式一)



(支吊架安装形式二)

形式二：主综合支架沿沟槽连接水管接口两侧 200~300 距离各布置一综合支架，形成双支架，桥架在 5.5 米中点处补充吊杆支架，优点是稳定性好，缺点是成本较高。

11、BIM 管综出图

BIM 中心根据优化后的模型进行图纸出图，包括给排水、电气、暖通单专业图纸和综合管线图、必要的剖面图等。二维图纸起到指导作用，我们将尽量引导施工人员能够查看使用三维 BIM 模型，学会看模型来进行施工。由于涉及施工后的结算等需要，我们还是根据项目部以及甲方要求以联系单附图的形式出具此项目深化图，并由原设计单位进行盖章确认。



(图纸导出种类)

每条水、电、暖管线在综合平面图中标明平面位置及竖向标高位置，以便于施工。

12、项目阶段性总结

为了让 BIM 技术在本项目施工应用中的价值最大化，我司在项目部专设 BIM 工作站，与项目部密切配合，制定了一系列施工阶段的 BIM 技术应用方案，提高项目生产效率、缩短工期、保障项目质量，为公司未来 BIM 技术应用和发展提供技术支持。

(BIM 技术中心 范牛牛)

以下是本项目模型二维码，微信、CCBIM 扫描后可以直接查看实时动态操作。



9 月 16 日晚，公司团支部携手市场经营部组织策划的第十期“青春同行”弘业青年大讲堂于 10 楼会议室举行，总裁江雨、副总裁蒋文龙、施玉芳等领导应邀出席，各项目部骨干员工积极参加。讲堂由市场经营部副经理李霞主持。

本期大讲堂特别邀请了从事全过程工程管理多年、拥有上万平方米项目经验的国内造价领域优秀讲师——品茗股份造价总工程师郑金江主讲，他站在专业角度为大家深度解读《关于住房和城乡建设部办公厅关于印发工程造价改革工作方案的通知》（建办标〔2020〕38 号）、《关于在房屋建筑和市政基础设施工程中推行施工过程结算的实施意见》（浙建〔2020〕5 号）两大政策文件，并结合实际提出若干对应解决方案。

郑金江讲师理论结合实际，梳理分析了新政各重点难点，并站在承包人角度穿插“锦囊妙计”，就建筑施工企业如何更好地执行新政进行剖析指导。他谈资丰富善挖痛点，案例真实引人入胜，与会人员聚精会神听讲，积极踊跃提问。随后，他还针对大家提出的各类问题，展开交流沟通。整场讲座现场互动频繁，氛围热烈。

新政全面推行施工过程价款结算和支付，探索工程造价纠纷的多元化解决途径和方法。此次讲堂旨在让大家学习新政，立足当下，着眼未来，在加快施工管理与市场化接轨的时代步伐下，为迎接“过程结算”的到来而做好准备。

(编辑部)

