



燃! 学习女排精神 传承顽强拼搏 中共弘业支部组织观看电影《夺冠》

为进一步弘扬爱国主义精神,增强民族自豪感,提升团队凝聚力,激发拼搏与干劲,中共弘业建设集团支部于10月12日晚,组织员工观看电影《夺冠》,学习重温中国女排精神。

主旋律国庆献礼片《夺冠》以“一种精神,两次传承,三代传奇”为主题,讲述了中国女排在1981年首夺世界冠军到2019年拿下“十冠王”的奋斗历程及背后故事,回溯了中国女排40年的风雨征程,诠释了几代女排人历经沉浮却始终不屈不挠、不断拼搏的传奇经历,再现了“祖国至上、团结协作、顽强拼搏、永不言败”的女排精神。

影片以传奇人物郎平为主线,取材中国女排历史



上的3场经典比赛,勾连起中国女排三代人从高峰到

低谷再重返世界之巅的激情岁月与铁血传承。跌宕起伏的赛事,扣人心弦;饱满细腻的故事,感人肺腑;永不言败的精神,催人奋进。《夺冠》生动地向观众传递了时代在变,队伍在变,对手在变,中国女排精神历久弥坚,鼓舞了一代又一代人积极进取的正能量。

观影结束后,员工们纷纷表示要将女排精神传承下去,学习女排“没有你,没有我,只有我们”的精诚团结理念;学习女排“方法总比问题多”的攻坚克难信心,立足岗位务实担当,迎难而上永不言败,助力企业高质量发展。

(编辑部)

学习心得

会计这一行活到老、学到老,证书伴随你终生。根据统计发现,中级会计师的报名人数在不断增加,有一个非常重要的原因,那就是会计从业资格证明正在逐渐地弱化,从事会计的门槛逐渐降低。对考生来讲这既是挑战,也是机遇。挑战就是竞争更加激烈,机遇就是我们可以趁早把中级会计师证书拿到手,再往前走一步,向更高端的层次出发。

中级会计师资格证是对个人专业及实务能力的一种认可,这个证书的含金量不容小觑。目前在大中型企业中,许多财务管理岗位都会明确要求持有中级会计师资格证书,企业内部激励政策也会明文规定考取这个证书会有哪些薪资待遇的提升。

据财政部公布的数据显示,2019年中级会计师报名人数160万人,通过考试的人数为21万人,通过率仅为13.125%!据历年统计报表显示2015年—2019年中级会计师通过率表,平均通过率仅为10.731%。也就是说每100个考生当中,只有近11个考生能够通过考试。

建造师是注册执业资格考试,中级会计师是专业技术资格考试,事实上中级会计不比一级建造简单;建造师属于管理岗,会计师属于技术岗,主要是财税专业知识,比较深入,专业性强。

很多新一线城市为了引进人才更是直接给出了诚意满满的优惠政策:在杭州只要持有中级职称,且在杭居住并缴纳了一年及以上社保者,便可以直接在杭州落户。无独有偶,南京也给中级会计师开放了落户绿色通道:持有中级职称,且年龄在35周岁以下者,可直接办理职称入户,一切都说明了中级职称在社会上的分量。

不管政策如何,作为一名会计人,中级会计师职称是走会计这条路的必经之路,长路漫漫,希望我们都能有足够的信心去战胜它!考试没有捷径,说到底2个字:坚持!

(财务管理部 余思艳)

观摩体会

参加绿城杨柳郡·咏柳园现场观摩会有感

10月30日下午,我有幸参加了在长峙岛召开的由舟山市住房与城乡建设局主办的舟山市住宅全装修施工质量管控经验交流现场观摩会。现场有来自各县(区)住建局、功能区建设局分管负责人、相关业务处室、质安监站负责人及部分房企、建企代表近200余人。

本次会议采用先观摩后讲座的形式,我们首先来到绿城杨柳郡·咏柳园施工现场,在工作人员要求下分组有序进入施工现场。一进现场,只见环境干净整洁,布置有序,标语标牌醒目得体。沿着指引,我们一路来到楼层区域,通道上摆放着建设工程施工工艺和规范操作牌,无不折射出整个项目部严谨认真的工作态度。拾级而上至三四层,这一区域主要观摩装饰阶段的实体样板层、样板展示区、工法展示区等内容。通过讲解员演示该项目工程房屋建设中看得到和看不到的小细节,我切身体会到了绿城产品营造过程中的种种细节,理解了“绿学”精细化管理的内涵。

本着相互交流、共同提升的目的,观摩人员有的拿出手机拍照,有的同间攀谈讨论,大家对各个单位样板工程工艺创新、亮点做法、管理理念等进行交流讨论,了解工程构建与施工过程细节,并就关键技术进行现场交流,学习绿城优秀做法和经验。

随后在绿城玫瑰园召开了经验交流会,绿城方和建设方代表进行了发言。市住建局副局长黄

林伟提出:希望通过此次住宅全装修工程质量观摩会,充分发挥示范工程带动作用,全面提升全市建设工程施工质量管理水平,并就舟山市住宅全装修工程相关工作提出几点要求。

绿城对于工程管理素有一整套的严格管理制度、作业指引、工艺工序、建筑流程和标准,使之成为业内标杆。此次观摩会,以现场亲眼可“鉴”的交流方式,深入实地学习“绿式”工法之道,在多听、多看、多感受中让我深有感触——每个项目光鲜亮丽的“面子”背后,都是由精雕细琢的“里子”积累搭建起来的。

今后我要将这种精细化管理运用到本职工作,沉下心来,克服惰性,以更严谨的态度对待本职工作,尽自己最大能力完成任务,将自己的职业贡献率最大化。

(质量环保部 蒋明杰)



好书推荐

《紫禁城100》 作者:赵广超



推荐理由

《紫禁城100》全书共分九卷——俯仰山川形胜,看“悠悠天下事”,看帝王种种,如何“隆重其事”,有“家事国事”、宫娥、心灵,都“事事关心”……每一卷的图像,都是作者赵广超及其团队

对这座皇宫的十载感情、几年苦工,化作每一座宫殿的结构肌理,每一片的光影颜色,与读者一起走

进这座道不尽、说不完的大皇宫,通过书籍宣传故宫,让更多人了解故宫,进而继承和发扬故宫文化和传统文化的光辉。

该书全面介绍故宫的建筑艺术、空间艺术、园林艺术、服饰艺术、餐饮文化等,是一本全维度的中华艺术的饕餮盛宴。书中图片,大到全景制图,小到瓷器纹理,皆由作者团队亲自绘制,图文并茂,生动而精彩地呈现了紫禁城的100个细节。

2020年,恰逢紫禁城建成600年暨故宫博物院成立95周年。让我们一起透过本书,与时空对话,和时代同行,感受设计和艺术之美,并祝紫禁城丹宸永固!

定海区建协举办《民法典》 相关法规知识专题讲座



10月20日下午,舟山市定海区建筑业行业协会在定海新华侨饭店会议中心举办了一场《民法典》背景下的建设工程纠纷处理专题讲座,全区70多家企业100余人参加培训。讲座由定海区建筑业行业协会会长、弘业集团董事长王军安主持,浙江省律师协会建工专委会、浙江省建筑业协会法律争议评审专家、六和(舟山)律所副主任周世忠律师主讲。

(综合管理部 吴迪芬)

周世忠律师从《民法典》的特色、编撰历程和价值定位,结合建筑业大背景下对建工纠纷的新规定、对民间借贷的新规定及《民法典》背景下建工纠纷实务处理等方面作了全面解读,通过列举典型案例深入浅出分析,为与会人员如何在日常企业经营过程中规避风险、应对矛盾纠纷作了讲解。

王军安会长强调,《中华人民共和国民法典》是新中国成立以来第一部以“法典”命名的法律,是事关每个公民切身利益的法律,与每个人的工作生活息息相关,《民法典》对建筑业市场健康发展也有着很深影响。安排这次专题讲座,既是为了让各会员充分认识颁布实施《民法典》的重大意义,要学法、懂法、守法;更是为了帮助各会员企业进一步提升企业依法合规经营、防范法律风险、全面提升依法治企能力和水平,促进定海区建筑业健康平稳发展。

统一思想凝聚力,行稳致远兴企业 公司召开第十一期青年大讲堂暨技术骨干座谈会

11月29日下午,第十一期青年大讲堂暨技术骨干座谈会如约而至,公司各部门负责人及技术骨干参加会议。公司董事长王军安及相关领导应邀出席会议并讲话。会议由董办主任朱瑾瑾主持。

会上,公司市场经营部副经理李霞对比分析了各房产项目招投标报价模式,以便于各项目部更好地理清工程成本、工程进度及施工管理的关系,实现项目管控最优化。

丽水龙泉项目经理应舟杰、绍兴柯桥马鞍项目经理王军波、白泉高中南侧住宅项目经理王增波及公司副总裁王伟军分享了项目管理的实际经验,并提出相关建议。座谈交流中,四位经理从个人综合学习到优秀团队建设,又从外地项目拓展谈到管理模式转型,他们纷纷把自己的优秀经验倾囊相授,并强调所有技术骨干唯有不断学习,方可迎接挑战。

董事长王军安在听取发言后,对大家这一年来的



对公司职业技能等级认定工作给予肯定。

从技能等级评价到技能等级认定,弘业建设集团狠抓质量管控,打造弘业品牌高于国家标准,真正做到“我用人、我评价、我发证、我负责”。职业技能等级认定不仅提高了员工的工作技能和业务素质,而且进一步拓宽了员工的职业发展通道。下一步,公司将持续做好职业技能等级认定相关工作,把职业技能培训和技能等级认定作为公司技能人才队伍建设的重要举措,为推动公司高质量发展做好人才支撑。

(综合管理部 吴迪芬)

弘业时评

创城永远在路上

弘语

三年前,市委、市政府着眼“四个舟山”建设和全市发展大局,作出了创建全国文明城市的重大决策部署。市委书记、新区党工委书记俞东来和市委副书记、市长何中伟共同担任创建全国文明城市工作领导小组组长,为创城工作谋篇布局、把舵定向。在创城动员大会上,俞东来下达了“不留退路、创则必成”的动员令,吹响了创城攻坚战的号角声……

三年创城,文明与舟山深度交融。

三年蝶变,“全国文明城市”实至名归。

创城写下了舟山经济社会发展的重要一章,在千岛大地烙下深刻的文明印记。文明展现在城市的每一条街巷、每一个角落,文明更生长在每个人的心底,洋溢在每个人的脸庞,融入到每个人的言行,构成海岛花园城的最美风景线。

人是文明的主体,是文明进程的推动者。在过去的三年里,每一个弘业人都是创城的一分子,他们以各种方式参与创城行动,践行文明新风,书就创城精彩答卷,让文明浸润城市的每一寸肌理;每一个弘业人都是创城的获益者,他们见证城市品质的整体提升,体验生活环境的细微改变,收获文明带来的丰盛果实。

文明未有完成时,创城永远在路上。

今天,我们站在新的起点,踏上文明城市创建的新征程。来之不易的荣誉须倍加珍惜,巩固提升文明创建成果、全面提高社会文明程度,更是任重而道远。参与、见证、共享,让我们继续努力,书写文明城市新篇章,共享幸福舟山新生活。



公司党支部召开专题学习会 学习贯彻党的十九届五中全会精神

中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议于2020年10月26日至29日在北京举行。会议审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》，为我国描绘了未来发展的蓝图。

11月20日下午，中共弘业建设集团支部召开“学习贯彻党的十九届五中全会精神”专题学习会，全体党员认真学习习近平总书记在党的十九届五中全会上的重要讲话和全会精神，并深入开展研

讨交流，推动贯彻落实。会议由党支部书记余海儿主持。

会议强调，党支部上下要把学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神，作为当前及今后一个时期的首要政治任务，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，做到全面系统学，原原本本学，联系实际学，真正使全会精神入脑入心、走深走实并吃透精神实质，把握核心要义，并不折不扣地落实到本职工作中。

与会党员纷纷表示，要认真学习贯彻落实党的十九届五中全会精神，提升党性觉悟，把思想与行动高度结合起来。在新时代美好蓝图指引下更加有方向、有信心、有力量地阔步向前，不忘初心、牢记使命，立足本职岗位履职尽责，坚定信心，勇于创新，团结协作，砥砺奋进，加快推动公司高质量发展，携手共圆“中国梦”。

(编辑部)

荣誉两则

《弘业》报获评2020年全省 建筑业行业优秀报纸

11月18日至19日，2020年度浙江省建筑业企业文化交流暨通联工作会议在丽水缙云召开。来自全省各市、县（市、区）建协分管领导、会员单位联络员、通讯员及获奖单位代表110余人参加会议。

会议由省建协副秘书长毛鑫主持，省建协副会长兼秘书长蒋兆康作2020年通联工作年度报告；会上各优秀企业文化建设示范单位代表开展“好经验好做法”演讲交流；会议还对2020年度全省建筑业优秀报纸、期刊及优秀联络员、通讯员进行了表彰。其中，弘业建设集团企业报《弘业》经网络投票和专家评审，

被评为“2020年全省建筑业行业优秀报纸”。

今年，集团报从《弘业报》正式更名为《弘业》，但仍牢牢把握宣传工作主线，自觉承担起聚人心、兴文化、展形象的使命任务。在抗击疫情、复工复产的艰难时刻，《弘业》继续坚持弘扬主旋律，传递正能量，切实做好企业文化的“传声筒”，营造良好文化氛围。

企业文化是企业发展的不竭动力，《弘业》将再接再厉，在工作质量和水平上下功夫，紧跟行业发展，推动企业品牌建设越走越远。

(编辑部)

集团两工地获评 定海区建筑安全文明施工标准化工地

近日，舟山市定海区住房和城乡建设局下发定建[2020]51号文件，公布2020年度定海区建筑安全文明施工标准化工地名单。其中，由弘业建设集团有限公司承建的“白泉金山移民安置小区二期（村民联建）”、“虹桥小船坞农民公寓房项目”2个工程被评为“2020年度定海区建筑安全文明施工标准化工地”。

多年来，公司始终贯彻“安全第一、预防为主”的方针，层层落实安全生产责任制，努力提高施工现场整体防护水平。各项目部从开

工策划到现场实施，将安全文明施工与现场管理融为一体，强化安全发展理念，定期组织开展质量、安全生产标准培训，制定了完善的奖励机制，深入推进精细化管理，努力做到项目管理的标准化、精细化、人性化，积极推行安全文明标准化施工。

公司将携荣誉再奋进，坚持规范管理，严格标准作业，树立良好形象，进一步发挥先进示范作用。

(编辑部)

项目报道

护航引流 扬帆新程 沈家门中心渔港扩建工程进入收尾阶段

日前，由公司承建的总投资逾6000万元的重点工程——沈家门中心渔港扩建工程主体工程顺利完工，工程建设进入最后的收尾阶段。

据悉，沈家门中心渔港一直以来是全国最大的渔港。沿港各省、市大量渔船于此避风、修整、补给。但随着渔业生产的持续发展，中心港区拥挤现象越来越严重，渔港扩建工程迫在眉睫，该工程于2018年3月正式开工建设。工程分为两个区域，一个位于沈家门中心渔港二期西北侧，主要项目为拆除一座高桩梁板式码头，新建350HP浮码头4个泊位（4座趸船及配套设



施，3座引桥），新建护岸约283米，港区道路约3380平方米，渔业作业场地约3920平方米，港池疏浚约13.2万立方米。

为了实现早日投产，项目部多措并举，针对该工程预制构件吊装跨度大、重量大等难点，在确保安全

和质量的前提下科学设计，精心组织，不断修改、完善吊装方案，最终采用船吊施工，利用机械及人工辅助的施工操作方法，严格控制吊臂的安全距离确保安全作业。项目部综合利用各项资源，统筹管控人、机、料、法、环等各个因素，把好每个施工环节质量关、安全关。该项目最终克服了台风、急流、涨落潮等不利因素，顺利完成主体建设，为后期设备安装、码头正式生产运营奠定良好基础。

作为普陀区重点项目，该渔港工程的顺利扩建将进一步提升沈家门中心渔港的综合价值，提高防灾减灾能力，缓解渔汛季节服务压力，解决渔船避风、靠泊、补给、卸货难等问题，进而拉动人流、物流、资金流，为当地带来更好的经济效益和社会效益。

(编辑部)

共创共享 书就创城精彩答卷 弘业建设集团助力创城纪实

时序深秋，仓廪丰实。

11月20日上午，在北京举行的全国精神文明建设表彰大会上，舟山被中央文明委命名为“全国文明城市”。消息传来，百万舟山市民为之欢呼、为之激动、为之沸腾。三年众志成城，三年不懈奋斗，三年美丽蜕变，而今终于圆梦。

三年来，弘业建设集团上下根据市委、市政府的工作部署，结合企业实际情况，以主人翁的态度，积极投身于全市的创城工作，争当一线创城奋斗者，从一项项小指标抓起，从一个个小细节做起，全力以赴、攻坚克难，精准对标、精准发力，实打实地把创城各项工作做好、做实、做细，为舟山创城事业添砖加瓦。

【工地·蝶变】

建筑是一个城市的基础，建筑工地是建筑行业的“窗口”，加强文明工地建设，树立安全卫生、整洁有序的建筑工地形象，是创建文明城市的重要领域之一。

作为舟山市建筑业重点骨干企业，集团在创城之初就要求在在建工地严格对标全国文明城市建筑工地测评标准，对公益广告宣传、工地管理规范等方面进行重点整改落实。

工地围挡穿“新衣”

“争创文明城市，共享文明成果”、“讲文明、树新风”……自创城以来，公司在在建工地都实现了升级改造，各工地围挡有别以往“灰头土脸”的固有形象，纷纷开启“美颜”模式，换上了绚丽的“新衣”——统一标准的“绿墙”+公益广告“画廊”让人眼前一亮。



这些“绿墙”其实是用仿真草皮制作的仿绿植围挡，每块围挡均由不同颜色的仿真植物构成，整体实现了立体绿化。据介绍，相比之前的广告布，绿色草皮的植绒能吸附灰尘，减少扬尘，隔音降噪效果佳，能进一步减少施工对周边的影响。“绿墙”背面实际是有框架支撑的金属板，这种钢结构围挡占地面积小、施工速度快，也更加环保，在施工工程结束之后，还能将它拆除清洗、循环利用。

按照文明创城工作对建筑围挡中公益广告内容不少于建筑围挡面积30%的要求，公司项目部对在在建工地围挡内容围绕社会主义核心价值观等公益内容进行宣传。同时，工地还组织专人定期查看广告墙有无老旧破损现象，并对版面进行实时更新，如新冠时期重点宣传抗疫内容等，切实传递正能量。

施工围挡不仅是工地的“门面”，更是传播文明力量、引领文明风尚的“宣传阵地”。一幅幅色彩丰富、寓意鲜明的宣传广告；一道道“绿草如茵”的雅致“绿墙”让往来市民在驻足欣赏的同时，也感受到了一股清新的文明之风扑面而来，为创城增加一道靓丽风景线。

严抓管理助创城

全体项目部严格按照文明城市创建标准有重

点、有步骤，扎实做好文明施工、安全生产、周边环境整治等各项工作，针对在建工地创建清单式督查表，对标对表进行自查自纠，形成文明施工常态化，文明管理长效化闭环机制，力争以最佳的工地形象和最好的工作成效势圆创城决战。

经过自查自纠，公司各项目施工现场标识明显，四周围墙、围挡符合标准；工地出入口整洁有序，出工地车辆规范冲洗；车容整洁，无滴漏抛洒等现象；各种材料堆放整齐有序；场地及周边环境整洁，有效地落实了创城建筑工地测评标准，为全国文明城市创建起到了良好的示范带头作用。



各项目部除了对施工现场严加管控，对项目部各员工也开展了一系列安全文明教育。在全市深入开展创建全国文明城市交通秩序专项整治行动中，各项目部特意针对电动车主力大军的农民工们开展了“一盔一带”安全守护行动宣讲活动，倡导停车规范，安全驾驶，文明出行，并实行“双盯”制度，上班盯安全帽，下班盯安全头盔，杜绝“带而不戴”的陋习，引领广大农民工争做文明交通的践行者，共同创造安全、和谐、文明的交通环境。

【身边·故事】

为积极响应舟山市创建全国文明城市集结号，引领广大员工切实发扬主人翁精神，进一步增强创城决战的责任感和使命感。集团对外不断拓宽各界联动渠道，参与各类志愿帮扶工作；对内以内容丰富、形式多样的主题活动来深入助推新区共建共享工作，为创城打call!

服务社会报桑梓

在创城的关键时期，为进一步提升文明城市“颜值”，营造浓厚的创城氛围，公司主动承揽定海老旧小区之一的北园小区墙面老化问题，争当创城“粉刷匠”，美化小区颜值。公司不仅解决了粉刷资金问题，更进一步解决了该小区人手不足的问题，派遣施工人员进行实地察看，制定了施工方案，并对需粉刷的墙体进行了加固、填补，对小区楼道、门窗损坏、屋面脱落等问题进行了修缮，为推进老旧小区综合整治再添一抹亮色。



创城之路上，弘业不断拓宽各界联动渠道，主动参与各红色伙伴计划，在需求清单、资源清单、项目清单等认领活动的牵线搭桥下，积极开展创城志愿服务零距离模式，充分利用企业资源来服务市民群众。期间，中共弘业建设党支部捐赠2万元在

白泉镇重点迎检区域打造了首个小区内的集中晾晒点，切实给周边群众带来便利。



此外，公司更独立自主开展各类“志愿服务进社区 弘业创城在行动”主题党日活

动，对各老旧小区开展志愿服务——净化行道树池、清扫垃圾杂尘、清除“飞线”、清理废弃“僵尸车”……使帮扶小区环境得到改善，居民出行更加便利，安全隐患得到消除，获得各社区居民们的高度肯定。

始足文明新风尚

城市，让生活更美好；文明，让城市更精彩。随着创城工作如火如荼地开展，垃圾分类、烟蒂不落地、光盘行动等一系列文明新风尚逐渐渗入人们日常，并潜移默化地引导市民形成从己做起的文明素养。

弘业沿创城发展轨迹，紧跟其上不掉队。伴随舟山垃圾分类强制时代的到来，集团组织发起“垃圾分类 弘业在行动”主题活动，号召员工集中学习垃圾分类专题知识。公司专门开辟储藏室一角，用来统一放置纸类、塑料、玻璃等可回收物品并对投放的废弃物统一要求；今年上半年，“乱丢烟蒂专项治理行动”拉开序幕，集团对应开展“烟蒂不落地 弘业在行动”主题活动，组织员工捡烟蒂之余，积极出台“办公室无烟”制度，为公共办公区域营造了文明、整洁、良好的环境；为贯彻落实习近平总书记关于制止餐饮浪费行为的重要指示精神，集团发出“厉行节约、反对浪费”的倡议书，号召文明就餐，推行预约制就餐，各部门上报次日就餐人数，统一汇总后报给食堂进行配菜。食堂根据上报人数，选择合适菜品，做到点菜适量、厉行节约，拒绝餐饮浪费。同时，公司食堂常备保鲜袋、饭盒等外带器具，积极鼓励员工打包行为。



“勠力同心，创则必成”，三载叩守，矢志不渝，逆水行舟用力撑，终圆创城攻坚梦。三年以来，弘业人将文明之种，植于心中，并生根发芽，落地开花。

但城市文明之路，只有起点，没有终点。我们弘业人将依旧坚定不移地做道德风尚的传播者，文明行为的践行者，创城活动的参与者，积极践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，精心守护文明之花常开不败。