

青春挥洒一线 工地绽放光彩

时间过得真快，大学毕业已经一年了，而进公司蔡家墩项目部担任施工员也近一年了。正式步入社会后我才切实体会到了上学与工作的不同。在校园，我总是轻松随意，只要好好听课考试，就能舒适地度过大学四年，但也常常会感觉到些许无所事事，比如学习了也不知道这些知识要用在何处。而在工作中，让我感觉到了无比的充实和激情，因为工作过程中会不断接触到新的知识点，需要自己去努力学习、适应和掌握。

比如，从基础的仪器开始，我都要去慢慢学习，运用。再到之后的建筑图纸学习，我不仅要看图纸上构件的位置，形状，尺寸，结合现场去放线，而且把哪里需要铺模板，哪里需要扎钢筋的范围给工人们框出来。当各项工作都熟练后，我还需要结合相应的施工规范来检查管理现场的施工是否规范合理，是否按图施工，对不合理的错误的地方进行上报和纠错。

参加工作后，我第一次体会到了辛苦赚到钱的喜悦感，说实话第一笔工资我放了一周都没舍得花，也



到现在还记得妈妈看见我拿着公司发放的年货时脸上欣慰的笑容。公司的同事们也让我体会到了了一家人的感觉，在我一开始步步艰辛，一无所能的时候慢慢地教我工作，在我工作犯错的时候指导纠正我的错误，有了这些同事让我觉得艰辛的工作也不是那么困难那么累了。

在工作熟练之后，我更加发现了知识的重要性。以前的学习是为了考试，现在的学习是为了更好的工作，当我真正结合了实践，才发现了学习的重要性和

必要性。我积极地参加各种证书考试增强自己的能力，通过努力，现在已经考出安全员C证，接下来还要备战明年的二级建造师考试。对工作了解得越多越发感到自己能力的不足，我要把学习当成一种生活态度。施工已经从最开始的手绘图纸到了现在的CAD图纸甚至BIM建模，我们更应该好好学习新型技术，不被时代所落下。

在这工作的一年中我学到了很多也感触到很多，良好的心态可以使自己的工作更加地有动力有担当。对于自我，要树立正确的“三观”、传承上一辈的“工匠精神”、要有责任心、要有创新精神。对于公司要把他当成合作伙伴，我们并不是单纯为公司打工，是互帮互助的合作关系，通过公司这个平台来学习丰富自我的知识和能力，这是当前的薪酬完全无法比拟的收获。我将更进一步提升自我的格局和眼界，去为了更宽广更光明的道路努力前行。

(蔡家墩项目部 张弛)

平凡又不平凡的党员们

“只有做出一番轰轰烈烈的大事业，才算发挥党员先锋模范作用吗？”非也！在平凡的工作岗位上，兢兢业业、作出表率、争创一流，就是体现了党员的先锋模范作用！

日前，为庆祝中国共产党成立100周年，中共白泉镇委员会推出“泉芯”先锋群像系列展播，生动讲述镇内各行业各领域先进人物的平凡故事，激励广大干部群众见贤思齐、勇于奋斗。经评选，弘业建设集团党支部的宓舟斌和子公司弘业预拌党支部的李秀娜被评选为“泉芯”先锋，让我们一起走进他们。

路再长，走下去，定能达到
“安全帽一定要牢牢戴着。”“调整一下材料位置，确保规范严谨。”为了确保每一位工人的安全，宓舟斌总在工地门口迎接民工兄弟，提醒他们注意安全，并安排好具体的工作。



“路再长，走下去，定能达到”。作为一名党员，宓舟斌一直记着习近平总书记的这句话。在公司绍兴项目部需要技术骨干的时候，他积极响应公司“走出去发展”的号召，主动请缨前往赴任。每天天蒙蒙亮，他总是在工人上班前先到项目部，详细罗列好一天的工程安排，确保施工安全有序、工程保质保量。工人们下班后，他又伏案至深夜，总结一天的工作，梳理工程进度。

(转载自“山水白泉”公众号)

能工能干的“高级补丁”



2019年，李秀娜开始担任弘业预拌党支部委员和试验室主任，双重工作压力对于她来说是一种重担，更是一个新的挑战。刚接任工作的时候，她也遇到了不小的困难，有些同事会质疑她这么一个女孩子能干什么，但她从来不屈服，并深信一分耕耘、一份收获。她踏实工作，把自己的全部热情投入到工作中，克服种种困难，在具体施工过程中严把质量关，严格执行公司“三检”制度，努力提高施工质量，把工作中的得与失统统记录下来，以便吸取经验教训。

她不断提高自己的岗位业务，主动“钉”在生产经营第一线，把每一个步骤都做到尽善尽美。作为一名党员，她在创城工作中冲锋在前，一干就是十几个小时，既当指挥员，又当学徒工。同时，她把支部工作也做得有声有色。她常说：“要别人做的事，自己首先要做到。”她的工作精神现在得到了很多同事的肯定，都说她是一个能工能干的“高级补丁”。



第3期
总第45期
2021年5月28日
辛丑年四月十七

主 办:弘业建设集团有限公司 网址: www.hyjsgroup.com 准印证号: (浙企) 准字第L032号 内部刊物 免费交流

施卫忠在调研弘业建设集团时强调 提高管理水平 做好区域表率

4月22日上午，浙江省住房和城乡建设厅监管处处长施卫忠一行走访调研弘业建设集团，与定海区建筑业行业协会会长、公司董事长王军安交流座谈。舟山市住建局建管处处长平波参加调研。

座谈会上，王军安简要汇报了公司生产经营情况，介绍了公司在工程管理、技术创新和文化建设等方面举措。施卫忠一行认真听取了企业心声，并就我市建筑业企业发展现状、痛点难点以及各项需求建议展开深入调研。



施卫忠指出，伴随舟山市招标投标市场的全面放开，本地建筑业企业要不断提高管理水平夯实基础，提升核心竞争力发挥优势，做好区域表率。同时，各级主管部门要加强工程招投标监管力度，完善建筑市场信用评价机制，推动建筑市场信用评价结果在招标投标活动中规范应用，确保引进优质企业进舟发展，也合法保护本地企业权益，促进舟山建筑业稳健发展。

(综合管理部 吴迪芬)

弘扬劳模精神

□弘 语

集团董事长王军安获评“2018-2020年度舟山市劳动模范”，可喜可贺。在向劳模致敬的同时，更需要我们倡导弘扬劳模精神。

劳模精神是实现中华民族伟大复兴中国梦不可或缺的精神支撑。引领和营造劳动光荣的社会风尚、精益求精的敬业风气，是新时代主人翁的历史使命，也是推动转型发展、高质量发展的内在要求。

弘扬劳模精神，激发广大职工在新时代创造新业绩的积极性和主动性，对谱写新时代中国特色社会主义弘业篇章有着深远意义。劳模精神是中华民族精神的重要组成部分，是社会主义核心价值观的生动诠释。以劳模为代表的优秀职工，不断战胜困难，勇于改革创新，以社会主义核心价值观为引领，把强大精神力量转化为发展的现实力量、转化为可由人民共享的发展成果。

勇挑重担、甘于奉献的劳模精神也为发展奠定了愈发深厚的文化自信。劳模精神当代品格的核心要素是工匠精神。工匠精神是一种基于技能导向的职业精神。敬业之美的精神原色，创造之美的价值升华，正是人的全面发展和社会全面进步的基本内涵。

发展思路在更新，发展模式在转变，呼唤新时代的职工群众以新理念指引新实践。弘扬劳模精神和工匠精神，以奋斗追求幸福，以奉献完满人生，以创新推动转型，以担当履行使命，我们才能成为合格的新时代主人翁。

政企交流听心声 排忧解难促发展 黄玫琦一行调研弘业建设集团

5月13日上午，舟山市定海区白泉镇人民政府副镇长黄玫琦一行到弘业建设集团调研，



与董事长王军安深入沟通交流，详细了解企业需求，帮助企业排忧解难。

黄玫琦一行认真听取了企业发展现状和未来发展规划等工作情况汇报，并对公司近年来取得的业绩和助推白泉发展所做的贡献予以肯定。随后，双方就企业当前发展进行交流。

黄玫琦表示，随着白泉“高铁新城”时代的到来，政府将充分发挥职能，优化营商环境。同时，企业也要继续发挥主动性和创造性，实现高质量发展，为打造白泉“高铁新城”再作贡献。

(编辑部)

王军安获评“2018-2020 年度 舟山市劳动模范”

日前，弘业建设集团有限公司董事长王军安被中共舟山市委、舟山市人民政府授予“2018—2020年度舟山市劳动模范”荣誉称号。这是他继荣获“2018年度定海区劳动模范”荣誉称号后的又一殊荣。

多年来，弘业建设集团在王军安的带领下，坚持管理创新，科技创新和人才队伍打造，实现企业健康平稳发展。公司先后被授予“全国优秀施工企业”、“全国工程建设质量管理小组优秀企业”、国家级“守合同重信用”企业等荣誉。

同时，王军安还分别当选舟山市第七届人民

代表大会代表、市七届人大常委会委员、市工商业联合会（总商会）副会长、市建筑业行业协会副会长、民建定海区支部主委等职务。他不断求新，用努力拼搏、奋发有为的劳模精神感染着身边人，用付出体现价值。

弘业建设集团上下将以王军安董事长为榜样，大力弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风气和精益求精的敬业风气，为建设“四个舟山”，打造“重要窗口”海岛风景线添砖加瓦。

(编辑部)

赵慈杰获省劳资专管员比武选拔赛一等奖

近日，公司龙泉项目部传来喜讯，劳资专管员赵慈杰在2021年浙江省劳资专管员比武龙泉市选拔赛中荣获一等奖，并被推荐参加全省建设领域劳资专管员技能大比武。

在劳资专管员技能大比武中，龙泉市人力资源

和社会保障局围绕《保障农民工工资支付条例》、“浙江无欠薪”、劳动关系协调员等相关内容对参赛选手进行综合考评。赵慈杰在台账核查、理论竞赛、操作技能竞赛和知识竞赛四部分比赛中均名列前茅，最终以总分第一名的成绩荣获一等奖。

自公司打造“无欠薪”工地以来，各项部除了切实落实好各项管理机制，深入开展各类督查活动外，更是对劳资专管员进行定期培训和考核，不断提升他们的业务技能，确保公司“无欠薪”行动落实到位，保障农民工合法权益。(编辑部)

凝聚弘业新生力 传递青春正能量

公司召开 2021 年新员工宣讲会

芳菲四月天，弘业建设集团迎来了一批新生力量。为切实提升新员工的归属感与凝聚力，4月26日晚，弘业新员工宣讲会在公司会议室召开，一位新员工代表现场签订劳动合同，近20名新员工作了自我介绍，交流入职感言，并表示将在弘业大家庭中积极进取，勇于担当。董事长王君安等公司领导受邀出席，会议由集团人力资源部经理吴迪芬主持。

会上，新员工们在观看企业宣传片后，对公司的发展历程有了更深的了解。同时，董事长办公室主任



朱瑾瑾以 PPT 呈现的方式，举例介绍了公司的相关管理办法和规章制度。市场经营部副经理王增波结合自身经历，畅谈工作心得，并对新员工们送上祝福。

董事长王君安以个人工作实践，与新员工们分享交流勤奋学习、团结合作、责任担当的体会感悟，并衷心希望新员工们能在弘业这个平台里不断奋斗，实现个人价值和企业发展共同价值，实现人生的理想目标和企业的发展目标。

(编辑部)

党建风采

集团党支部获评定海区“两新”组织党建工作 标准化认证优秀党组织

弘业建设集团有限公司党支部在 2020 年以“抓好党建促进工作”为核心，积极探索加强“两新”组织党组织标准化建设，为夺取疫情防控和公司复工复产“两战”胜利提供了坚强的组织保证，被中共舟山市定海区委组织部、中共舟山市定海区委新经济新社会组织工作委员会授予“2020 年度定海区新经济新社会组织党建工作标准化认证优秀党组织”荣誉称号。

一直以来，集团党支部立足企业实际，努力创新党建工作，不断强化支部的创造力、凝聚力和战斗力，持续实现企业发展和党建工作互助双赢。

2021 年，正值建党 100 周年，党支部将切实以荣誉为新起点，引导全体党员和广大员工传承红色基因，凝聚奋进力量，立足岗位，服务大局，争做建设“重要窗口”海岛风景线的排头兵。

(综合管理部 吴迪芬)

弘业预拌党支部开展党史学习教育动员部署会

5 月 4 日，弘业预拌党支部召开党史学习教育动员部署会。会议由党支部书记钱增飞主持，全体党员和入党积极分子参加。

会上，全体党员认真学习了习近平总书记在党史学习教育动员会上的重要讲话精神，公司工作会议精神 and 《庆祝中国共产党成立 100 周年开展党史



学习教育实施方案》。随后，钱增飞以“铭记党史、不忘初心”为主题为大家讲了一堂政治性党课，并结合自身经历和实践，阐述了党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵。

会议要求，一要深入开展党史主题教育学习活动，结合实际开展建党 100 周年系列活动。二要聚焦关键、突出重点，在“学”“做”“改”“建”上下真功，全力推动党史学习教育取得实效。三要树立正确导向，统筹抓好学习教育，引导广大党员坚定不移听党话、跟党走。

会议还讨论、表决通过了接收陈光为中共预备党员。此次动员部署会进一步坚定了全体党员的理想信念，增强了党员党性修养。大家纷纷表示，要继续立足本职，主动作为，用实际行动践行对党的忠诚，为实现公司持续发展不懈努力。

(弘业预拌 翁峥)

项目动态

年产 5.5 万吨碳景光学板材项目二期进入桩基施工阶段

近日，由公司承建的总投资 3.1 亿元的碳景科技年产 5.5 万吨显示/半导体用塑料母粒及光学板材新建项目一期建设进入收尾阶段，二期建设进入桩基施工阶段。

该项目位于浙江舟山群岛新区海洋产业集聚区高新技术产业园区二期区块，总建筑面积 48910 平方米，目标是打造国内一流的光电信息新材料生产基地。现一期项目建设光学板材车间（含办公楼）、塑料车间、宿舍楼、综合车间和门卫 5 个建筑工程，计划于 5 月底完工。二期项目建设内容分为 1#、2# 两个生产车间，工程建筑总面积 27354.88 平方米，

已于 4 月底启动。连日来，项目部多台打桩机、挖掘机连续作业，现场一片繁忙。随着第一根桩基试桩成功，项目部正式拉开了二期建设序幕，标志工程进入实质性建设阶段。

据悉，碳景科技年产 5.5 万吨显示/半导体用塑料母粒及光学板材新建项目是 2020 年度全省扩大有效投资重大项目之一，是市属重点工程。为护航碳景科技在舟山建立全球最大的光学板材基地，促进园区经济发展，项目部在总结一期项目的经验上，进一步明确二期工程建设节点，加快建设效率，统筹做好各项工程安排，并进一步强化安全和质量的

监督检查，确保项目保质保量稳步推进。

(编辑部)



守望“初心”原色 打磨“匠心”精致

——弘业建设集团工匠们的追求

大马之捶钩者，年八十矣，而不失豪芒。大马曰：“子巧与？有道与？”曰：“臣有守也。臣之年二十而好捶钩，于物无视也，非钩无察也。”——《庄周》

择一事，钟一生，老工匠以坚守六十年的初心展现着持守与精琢的“匠心”。而在弘业，在董事长王君安的带领下，这里有一批怀揣着“工匠精神”的劳动者，他们守正创新、爱岗敬业，他们精益求精、持之以恒。

坚守“工匠初心”

2018 年，王君安被中共舟山市定海区委、区人民政府授予“定海区劳动模范”称号；2021 年，王君安被中共舟山市委、市人民政府授予“舟山市劳动模范”称号。如果说传统意义上的劳模是对敬业奉献、吃苦耐劳的肯定与褒奖，那么新时期的劳模，对于王君安来说，更多的是在“匠心”的经典价值守望中赋予新的内蕴，既守之以恒，又返本开新。



19 岁那年，当王君安第一次踏入工地，他内心的坚守和创新就已经在心中生根发芽。“不谋全局者不足以谋一域”。他给自己定下目标，不仅要做好施工员的本职工作，更要学习资料员、材料员、安全员、造价员等和工程管理息息相关的各类岗位知识。

1993 年，迅速成长起来的王君安，参与建设舟山第一百货公司大楼项目，担任项目负责人。这是当时舟山规模最大、设施最先进的综合型商业零售经营场所。作为当时最受瞩目的重点工程，王君安既坚守着敬业奉献，也谋求着创新思变。从现场安全防范到工人安全保障，从材料管控到机械设备运作，他探索引入新的材料工艺，细化现场施工管理，方方面面力求尽善尽美。因连续施工工艺的需要，同时也为了确保舟山一百的建设品质，保证工程如期竣工，项目部多次安排夜间赶工。而作为工程负责人的王君安，每每加班前总要询问，“照明设备准备好了吗？工人通道安排了吗？材料都跟得上吗？工人的各项保障都安排了吗？”无论是项目管理的细节，还是全局，王君安始终把“匠心”在工程管理的深处锤炼打磨。最终，他凭借着扎实的专业知识和精益化的项目管理，使得工程圆满竣工，赢得业界一致好评。

“不惰者，众善之师也。”白天在项目部全身心投入工程管理，晚上挑灯夜读学习各类知识，王

君安先后取得国家注册建造师、高级经济师、高级工程师等证书。而他身上所带来的自强不息和坚韧不拔的精神，也逐渐影响着身边人，获得尊重和敬佩。

2004 年，原舟山第一建筑有限公司以“弘业”为商号，注册成立舟山弘业建设有限公司，在全体员工的支持下，王君安正式出任董事长。在他的带领下，公司资质从原来的房屋建筑工程施工总承包三级晋升为二级，又从二级晋升为一级，并相继取得了装修、设备安装、土石方、照明、消防等工程专业承包资质和市政、港航、公路、水利等工程施工总承包资质及舟山市政府投资代建项目资格，成为舟山市第一批建筑业重点骨干企业。

在王君安身上，有着鲜明的劳模烙印，那就不以成功为旨归，却以执着坚定、精益求精为追求的“工匠精神”。从初创到现在，王君安不仅确立“转换人才观念，培养自有人才，引进外来人才，实施人才兴企”的理念，更是积极倡导企业内部“传帮带”。这种人才培养方式的背后，既能向劳动者传授专业技术技能，更多的是能传承和延续“匠心精神”。

在王君安的感染下，弘业涌现了一批开拓进取的劳动者，他们用辛勤的汗水造就了新城体育馆、建设大厦、新城商会大厦、舟山海洋文化艺术中心、中浪国际大厦等一座座地标建筑；收获了 2 项国家优质工程奖，20 多项省、市优质工程奖，1 项国家 AAA 级文明标准化诚信工地，50 多项国家、省、市级 QC 成果奖；2 项国家、省级工法；2 项发明专利；9 项实用新型专利等成果。

传承“匠心力量”

2013 年，王伟军项目部因全体成员爱岗敬业、开拓进取的精神被舟山市定海区总工会授予“定海区工人先锋号”。建设大厦作为填补我市建筑企业承建项目国优奖空白的工程，便是王伟军项目部最具代表性的建筑之一。



建设大厦是当时项目部承建的第一幢高层建筑，不仅施工难度高，而且地下室规模也是当时舟山最大的。为了确保工程质量，如期实现工程目标，董事长王君安带着王伟军项目部做了充分的调研。从杭州到上海，他们一边学习优秀项目部的工程经验，一边联系建设大厦实际，一路学习考察，一路探寻工程建设突破点。

2003 年，建设大厦项目如期开工。为了确保工程创优夺杯，项目部细化工程目标，并依据目标细

则严格规范操作。白天施工，晚上研究新的工艺，项目部所有成员的工作时间都在 15 个小时以上，通宵达旦更是家常便饭。在解决工程实际施工难题时，项目部成立 QC 攻关小组，运用新工艺、新技术，开展工法研讨和申报。其中《提高基础大体积砼温控防裂效果》课题，不仅解决了项目难题，更被评为全国工程建设优秀质量管理小组奖。

寒来暑往中，王伟军项目部用严谨细致的工作态度，构筑了一项又一项的精品工程。这一群朴实的劳动者，更用行动诠释了“匠心精神”的精髓。

2018 年，瑞金医院舟山分院一期项目部因全体成员团结一致、勇于创新的精神被舟山市总工会授予“舟山市工人先锋号”。为确保上海瑞金医院舟山分院工程这一市民热切关注的民生工程建设项目如期完成，项目部紧紧围绕工程重难点，提前开展施工部署，确保把民生工程建造成人民满意的精品工程、民心工程。

项目部严控进场材料，确保施工质量，从“源头”严把材料进场关，对进场的每一类材料，大到综合支吊架、消防管等，小到螺栓、卡箍等，全部由专业人员验收，对不符合规范、不满足要求的材料做到坚决清退。同时，项目部还通过建立健全质量保证体系，从技术和管理细节上入手，实施对下技术交底一对一培训、全过程管控到位等手段，打通“最后一公里”瓶颈，确保了一线工人技术水平过硬，实现了工程高品质建设。瑞金医院工程 QC 小组还荣获全国工程建设优秀 QC 小组荣誉。

弘扬劳模精神，传承匠心力量。弘业建设集团上下浸润在学习“劳模榜样”和“工人先锋号”的氛围中。他们在王君安的感染下，不仅把自己的事业作为信仰坚守，在“初心”与“匠心”的一体淬炼中脱颖而出，实现自我价值，更是积极加入弘业爱心互助会、弘业志愿服务队、弘源应急救援服务中心，以付出体现价值。

2017 年，弘业建设集团因全体员工攻坚克难、甘于奉献的精神被舟山市总工会授予“舟山群岛新区五一劳动奖状”，这也是我市首次颁发舟山群岛新区五一劳动奖状（章）。

最是精神动人心。弘业人守望“初心”的原色，打磨“匠心”的精致，融入精细，注入创新，用“工匠精神”竖起了时代的标杆，用榜样的力量引领了企业的发展。

在舟山群岛新区的未来发展画卷中，弘业将刻画出更多兢兢业业的身影，定格下更多神采奕奕的面庞。

