

学习心得

# 当一名合格的社会应急救援者

## ——参加全市社会应急救援队伍培训心得

7月27日至31日，由舟山市应急管理局组织的“2021年全市社会应急救援队伍培训班”，在蚕山岛上的国家危化品应急救援基地开班，全市共有6支队伍30余人参加。我作为弘源应急救援服务中心的队员和另外2名队员一起参与了此次培训。

在为期4天的集训中，秉承着“最基础、最简单、最实用”训练科目为原则，所有参训人员需要系统了解并掌握现场急救、心肺复苏、创伤救护、止血、包扎固定、水上自救、水上救援、操艇登陆救援等一系列基本知识要领和实操能力。特别是一些水上救援培训，“岸上、水中、舟艇、绳索系统”4大类水域救援操法着力夯实水域救援技术基础，熟悉并正确使用相应的救援装备，通过对相关科目的操作流程和细节进行重点反复训练，进一步提高我们的水域救援技术，确保我们从动作的不熟悉、不规范到熟练掌握救



援技巧。为今后一旦发生涉水类险情，将更好地发挥应急救援作用，挽救生命。

通过这次救护员技能培训学习，我不仅深入了解了红十字会，也领悟到了救援工作的不易。同时，我

发现，以前看上去简单的一些救援技能背后也是满满的技术。拿心肺复苏来说，看老师做起来很容易，只是要说的话要记得东西比较多，总体来说不算难，但是当我们进行实际操作时，总会忘这忘那，手忙脚乱的，所以一旦遇见紧急情况，还是一定要学会冷静，并多学习，多实践。

总之，这次培训让我受益匪浅。作为社会救援队中的一员，学会救援技能不仅可以帮助家人，更能帮助别人。“珍爱生命”，这不是一个口号，更是一种精神。虽然学的东西可能很久才会用上一次，但是也许就是那一次就能拯救一个人的生命。我相信，总有一天我们可以学到的东西去帮助他人，在面临紧急情况时，知道自己应该做什么，应该怎么做。

（质量环保部 蒋明杰）

生活随笔

## 等你慢慢长大

世界上，有一种东西，你不用努力也可以得到，那就是年龄。但是随着年龄的增长，有一种东西，没有捷径可走，你也必须努力，必须接受，才能得到，那就是成长。

成长之路，世人皆不同。初时，我希望我的孩子在这大千世界，健康快乐就好。可是现实生活中，琴棋书画、歌舞诗乐、乐高英语、烘焙体育.....各种花式激娃比拼的兴趣班、网课等教育压力纷至沓来，难免让新手父母们陷入焦虑。初心难持，佛系快乐式成长哪有那么容易！

《易经》说人生不求太满，小满即是圆满。有时，静下心来，比拟自己，孩子比你优秀、比你快乐，就是成功。每个孩子都是造梦高手，不去破坏，静待花开。

早春，当踏青散步看到蜗牛时，她会问蜗牛是牛吗？夏天，会把沙滩上的贝壳，一个个小心翼翼地放在你手心里，说这是挖到的“宝藏”；秋天，看满地的落叶，她会一脸认真的问大树伯伯会疼吗？雨天，外出踩水看雨滴落在池塘里，她会说小雨滴落在池塘里像星星一样；周末，她拉着卷纸满屋子跑，边玩边说“看，我有好长好长的尾巴飘带哦”“我会变飞龙喽”；看她无拘无束画的画，犹如外星人的全家福，张张脸蛋上都有大大的微笑，安静且温馨；她为她的动物“小伙伴们”建造了快乐城堡，还有层层阶梯；听她奇奇怪怪的想法，有点无厘头，却富有想象力……

每一次看到她快乐无忧的笑脸，刚到嘴边的责骂，也烟消云散了。一些大人眼里微不足道的



事与物就能让孩子雀跃，你看，多值！

每个孩子，都有个不愿意“成长”的美梦。与同龄的孩子相比，她不识字、不会简单的1+1，吃饭的时候还会撒娇顶嘴“不喂宝宝吃饭的妈妈，不是好妈妈~~”，系裤子扭扭扣的速度也比别人慢几拍，完全没有当下同龄人的“成熟懂事”。我放平心态对自己说：不急、慢慢来，等她“梦醒”就好。因为这个“梦”叫童年，梦醒了就长大了。

每一位妈妈都愿孩子们有个快乐的童年。童年有什么意义？有人说过：幸福的人一辈子被童年治愈，不幸福的人一辈子在治愈童年。童年的时光弥足珍贵，漫长而短暂。作为妈妈，我想竭尽全力让这个“梦”少点遗憾，给孩子多点造梦空间。

像等待一朵花开，守候一颗树长一样，静静地守护孩子成长，挺好！

（喜忧参半的母亲）

## 月满中秋 情浓预拌

### 弘业预拌组织发放中秋福利

又是月上树梢时，明月千里来相思。一年一度中秋佳节来临之际，为传递组织关怀和温暖，感谢广大员工的辛勤付出，让大家能度过一个快乐、祥和的中秋佳节。9月7日上午，弘业建设集团子公司舟山弘业预拌混凝土有限公司为全体员工派发了中秋福利。

节未到，礼先至，广大员工们提前感受到了温

馨、喜庆的节日氛围。发放现场，各部门有序领取，员工们满脸喜悦，大家在一片欢声笑语中满载而归。一份份礼盒寄托着公司对员工的爱意，一句句祝福承载着公司对员工的谢意。员工们纷纷表示拿在手中的是福利，装到心中的是责任，大家将继续立足岗位履职尽责，以实际行动回报企业的关爱。

（弘业预拌 李秀娜）

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想党的十九届五中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神以及在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神，进一步加强基层工会干部队伍建设，提高基层工会干部的理论水平和业务素质，不断增强服务意识。9月27日，定海区基层工会开展干部培训班，我有幸参加体验。

## 基层工会干部培训班初体验

中共舟山市委党校庄韶辉讲师为我们带来《学习习近平在浙江的科学思维方法及主要实践》的讲演。学习习近平的思维方法及主要实践是新时代新思想学习的需要，是今年党史学习教育的需要，更是奋力打造重要窗口的需要。习近平主席采用“八八战略”，分析了浙江现象、先天不足等，从而让18年来浙江经济社会发展取得了历史性成就。

邱伟钢讲师讲述了要将工会建设成新时代职工之家的必要条件是学习、服务、创新和努力，他要求我们要不断提高解决实际问题的能力，要在工会工作中会干事、能干事、干成事，将工会建设成真正的“职工之家”。

最后，我们还现场参观了金塘华业塑料有限公司的文化以及螺钿小镇，让我感悟到螺钿小镇魅力的背后是工人们的辛勤付出。

（综合管理部 应舟燕）



## 张明超视察碳景科技项目

8月17日上午，舟山市人大常委会党组书记、主任张明超视察由公司承建的碳景科技项目，了解一期项目投产及二期项目建设等情况。该项目计划总投资3.1亿元，年产5.5万吨显示/半导体用塑料母粒及光学板材。

该项目一期工程已于今年6月竣工投产，二期工程现处于主体结构施工阶段。张明超一行参观了一期各车间，现场观摩各生产线运作，并对一期项目顺利投产，二期项目稳步推进表示肯定。



为助力碳景科技致力于在舟山建立全球最大的光学板材基地，公司项目部在确保安全和质量的前提下，努力克服疫情影响，积极抢抓工程进度，顺利交付一期工程，确保项目投产使用。同时，项目部将继续认真贯彻落实安全生产责任，进一步提高施工效率，严格控制工程质量体系，以高标准的质量管控，如期实现二期项目投产目标。

（编辑部）

## 道一声问候 送一份清凉

### 张山明慰问碳景科技项目部



8月26日下午，中共浙江舟山群岛新区海洋产业集聚区管委会机关党委、“两新”组织工委书记张山明到公司碳景科技项目部开展高温慰问，为施工一线工人送去清凉和关怀。

张山明一行深入施工现场，向全体施工人员发放“清凉降暑礼包”，感谢他们为园区建设做出的贡献。他叮嘱现场负责人，“秋老虎”来袭，要进一步增强高温作业的安全意识，合理安排高温作息时间，落实好防暑降温各项措施，确保作业人员劳逸结合，精力充沛地工作。

（编辑部）

## 抗击“烟花”显担当

### 公司获行业主管部门通报表扬

日前，舟山市住房和城乡建设局下发舟建发〔2021〕66号文件——《关于表扬防台今年第6号台风“烟花”工作表现突出集体的通报》，弘业建设集团等8家公司获通报表扬。

今年第6号台风“烟花”正面袭击我市，强风、暴雨、高潮位“三碰头”给我市生产生活造成了严重影响。由弘业建设集团组建的弘源应急救援服务中心全体人员大力弘扬抢险救灾精神，

第一时间集结并投入防台防汛一线，连续5昼夜对定海城区内多个受灾区域开展抢险救援工作，顺利完成救援任务，因而获行业主管部门的通报表扬。

珍惜荣誉，再接再厉。弘源应急救援服务中心将继续秉承“取精用弘 饮水思源”的宗旨，坚持开拓进取、攻坚克难，积极传递正能量，以责任和奉献为建设海上花园城市贡献力量。

（编辑部）

## 弘业建设集团蝉联“舟山市建筑业重点骨干企业”

日前，舟山市人民政府下发了《关于2020年度舟山市建筑业企业考核情况的通报》文件，对全市建筑业领域一批先进企业和个人进行表彰。其中，弘业建设集团有限公司被授予“舟山市建筑业重点骨干企业”称号，项目经理王军波被授予“舟山市建筑业优秀项目经理（建造师）”称号。

2020年，面对突如其来的新冠疫情，“弘业”上下严格按照疫情防控要求采取措施，并积极做好

复工复产工作，坚持两手抓，两手都要硬，确保了企业持续稳定健康发展。尤其是王军波项目经理顶着疫情的压力和困难，率先垂范，带领优秀青年骨干扎根市外项目部，为企业“走出去”发展作出贡献。同时，公司秉承“一方有难，八方支援”的宗旨，为抗疫捐赠物资，勇担社会责任，并在创城环保等方面也积极作为。

虽多年蝉联“舟山市建筑业重点骨干企业”称

号，公司全体员工仍将以荣誉为激励，继续发扬成绩，秉承“取精用弘 共创伟业”的宗旨，进一步振奋精神，不断开拓创新，提升企业竞争力和影响力，充分发挥骨干企业引领作用，为加快我市建筑业发展做出新的贡献，为舟山高质量发展建设共同富裕示范区先行市竭智尽力。

（编辑部）

弘业时评

## 全员参与安全生产

□ 弘 语

9月1日，最新修改的《安全生产法》已正式实施。此次修改后的这部法律一大亮点，就是进一步压实了生产经营单位的安全生产主体责任，建立了几项重要的法律制度。

第一是建立了生产经营单位全员安全责任制。生产经营单位每一个部门、每一个岗位、每一个员工，都不同程度直接和间接影响着安全生产，“安全生产人人都是主角，没有旁观者”。只有把生产经营单位全体员工的积极性和创造性调动起来，人人能参与，从而整体上提升安全生产的水平。

另外，新修改的《安全生产法》建立了安全风险分级和隐患排查治理双重预防机制。要求生产经营单位要定期组织开展风险辨识评估，严格落实分级管控措施，防止风险演变而引发事故，隐患排查治理是《安全生产法》已经确立的重要制度，这次修改又补充增加了重大事故隐患排查治理情况要及时向有关部门报告的规定，目的是使生产经营单位在监管部门和本单位职工的双重监督之下，来确保隐患排查治理到位。

“全员安全生产责任制”时代正式来临，我们要认真学习贯彻新修改的《安全生产法》，永远守住安全生产红线，确保企业持续稳健发展。

## 公司两项工程荣获“市安全生产标准化管理优良工地”称号

近日，舟山市住房和城乡建设局发布舟建发〔2021〕77号文件，公布了2021年度舟山市建筑施工安全生产标准化管理优良工地名单。其中，由集团公司承建的“原西门车站安置项目”工程和“定海匈牙利馆国际广场西侧商住综合项目（一期）及附属管线”工程，荣获“2021年度舟山市建筑施工安全生产标准化管理优良工地”称号。

近年来，公司各项目部认真贯彻执行“建筑施工

安全生产标准化管理”工地的相关规定，以创建文明工地为抓手，紧紧围绕创建要求对施工现场进行品质管控。

作为市属重点项目之一的定海匈牙利馆国际广场西侧商住综合项目部自疫情爆发以来紧绷防控之弦，在人员排查登记、区域消毒、后勤保障、应急处置等方面明确专人负责，落实相应措施，牢牢构筑起安全屏障，率先揭开定海区工程复工序幕并确保项目顺利

推进，为岛城吹响持续建设发展“冲锋号”。作为区属重点民生项目之一的原西门车站安置项目部扬尘降噪、助力创城等一系列举措在媒体上屡获报道赞扬，项目部在第三方飞检中更是取得全国性第二的好成绩。在项目验收交付后，虽经历台风“烟花”肆虐，但近200户业主中需要修补墙面和窗台的不足10户，获得业主们极高的肯定。

(编辑部)

## 师徒结对双合力 传帮带下共成长

凡学百艺，莫不有师。日前，公司先后前往丽水项目部、白泉项目部开展“师徒结对”活动，进一步帮助新员工们更好地融入工作、适应岗位，传承工匠精神。

在新员工入职初期，集团人力资源部便会根据实际岗位要求，分配技能经验丰富的技术骨干与新员工结成“一对一”的师徒关系，明确具体培养目标，制定详细培养计划。

在各项目部活动现场，集团人力资源部经理宣读了师徒管理相关制度，明确师徒双方的责任和义务，并举行师徒结对签订仪式。随后，“师傅”与“徒弟”们纷纷发表感言，肯定了“师徒传帮带”背后的新型师徒关系旨在“传”技能、“帮”解惑、“带”成长，以实现“师傅”与“徒弟”双提升。

师傅带强技能，传帮带共成长。“师徒传帮带”作为公司人才培养的优良传统，不仅为新员工们学习、交流搭建了平台，而且充分发挥了骨干力量的带头作用，更是在企业内部营造了传承工匠精神、弘扬工匠精神的良好氛围。

(综合管理部 吴迪芬)



## 全面提升应急救援专业能力 弘源救援骨干队员参加培训

日前，由舟山市应急管理局组织开展的“2021年全市社会应急救援队伍培训班”在岙山岛上的国家危化品应急救援基地开班。7月28日上午，刚下防汛抗台战场的弘源应急救援中心3名队员参加培训学习。

在为期4天的封闭式应急救援系统培训中，3名队员克服暴晒、高温的考验，在专业人士理论结合实践的指导下系统地掌握了操艇、水上自救、水上救援、心肺复苏等一系列应急救援知识和实操技能，并全部通过考核取得“红十字救护员证”。

通过此次培训，队员们磨炼了心智与毅力，提升了应急救援技能，并与同行间进行了深度交流互



2021年度社会应急救援队伍培训班

动，为以后更好地开展各类突发事件的救援服务工作打下坚实的基础。

(编辑部)

## 青春在于奉献 付出体现价值 第十三期弘业青年大讲堂开讲啦!

9月28日晚，第十三期“青春同行”弘业青年大讲堂开讲。本期讲堂不仅邀请原西门车站安置工程项目部技术负责人赵海璐作了《以细节彰显品质建筑》为主题的讲演，而且嘉奖了抗台期间辛勤付出的弘源应急救援服务中心队员。董事长王军安等公司领导应邀出席，近60位青年员工积极响应参加，综合管理部应舟燕担任主持。

会上，赵海璐以图文并茂的方式分享了建设原西门车站安置项目的优秀经验，并以精彩的实际案例介绍了各类改良后的工艺技能。随后，弘源应急救援服务中心全体队员因在抗击台风“烟花”中，所展现扛职责、显担当、见行动、卫家园的最美风采而获得表彰，江雨总裁为他们颁发了奖状与奖金。

董事长王军安对原西门车站安置项目部和弘源应急救援服务中心的付出表示肯定，并强调全体员工要以奉献书写青春，以付出体现价值，不仅要体现个人



价值，更要彰显企业价值。同时，在舟山高质量发展建设共同富裕示范区先行市的要求下，全体员工更要依托企业这个平台，加强学习，凝心聚力，以主人翁的姿态与企业共同努力，共同进步，实现个人和企业的共同理想。

(编辑部)

## 夏日送清凉 关怀沁人心 集团开展夏季慰问活动

“大家要注意高温天气生产安全，做好防暑和防疫工作，合理安排作息，劳逸结合。”公司一项目内部内传来声声殷切关怀。8月2日上午，集团党支部书记、工会主席余海儿一行带上藿香正气水、人丹、风油精等防暑用品，到各项目部开展夏季慰问。

余海儿详细询问了他们的生产生活情况，并叮嘱项目部要切实落实防疫、防汛及防暑降温等各项举措，务必创造良好的工作环境，确保广大员工度过一个安全、卫生、清凉的夏季。

紧随工会慰问步伐，集团安全总监闻晓土一行

也载满“防暑大礼包”，奔赴市外项目部，代表公司为远在异地的员工们送去清凉和慰问。

同时，集团公司还为全体在册在岗员工发放了夏令用品、水果等。除了沐浴液、牙膏、洗衣液等日用品与往年一致外，今年采购时更是贴心增加了口罩等物品，全方位做好员工防暑防疫工作。

无论是夏季慰问，还是夏令用品发放，这些温暖，不仅让广大职工感受到来自弘业“大家庭”的关怀之情，更进一步提升了他们的归属感、安全感和幸福感，增进团队凝聚力和向心力。



(编辑部)

## 一枝一叶总关情 一点一滴践初心

### 我们是社会履职人

在弘业，有那么一群人，他们既是弘业员工，也肩负着社会职务。他们的身上有人大代表、政协委员、党代表等身份，这不仅是一个荣誉称号，更肩负着组织的信任、选民的重托和人民群众的希望。

他们在行业间奔走，传达呼声；他们调查研究，递交民生建议。在立足本职岗位的同时，他们甘之如饴地守护着这些身份。始于职责，忠于坚守，让我们一起走近，听听他们的故事。

#### 市党代表：弘业集团党支部书记、工会主席余海儿



知识就是力量，人才就是未来。在舟山市第七次党代会定海代表团讨论会上，市党代表、弘业建设集团党支部书记、工会主席余海儿把关注的目标投向了“人才培养”和“人才引进”上。她呼吁大力实施“人才引培”战略，引导和鼓励企业引进人才、用好人才、留住人才，打造一支适应新区发展需求的高素质企业人才队伍。

为切实做好党代表引路人的职责，余海儿加入白泉镇青年优师队伍，主动走近青年、倾听青年心声，同青年零距离接触、面对面交流，了解他们的思想和行动，并积极发挥传帮带作用，不断提高青年人才加入党组织的积极性，拓宽青年人才入党渠道，鼓舞青年人才齐奋进。

她立足本职，不仅关心关爱群众，而且积极聚焦民生热点。在创城期间，她带头组织了一支党员志愿小分队，多次前往各街道社区开展志愿服务；她主动认领打造白泉镇万金湖社区集中晾晒点，不仅硬化道路、绿化空地，更是设置了公共设施，获得周边居民的点赞。

她慰问退休职工，聆听心声；她结对白泉小学，关注未成年人教育；她深入行业企业，递交建言建议。“走到群众中去。”一直是余海儿的座右铭。

#### 区人大代表：弘业预拌混凝土公司董事长章绍宽



在定海区第十六届人大代表、舟山弘业预拌混凝土公司董事长章绍宽眼中，人大代表就是要有模范带头作用，身边群众有困难就应该力所能及给予帮助。谈起高质量发展建设共同富裕示范区，他坦言道，“回到白泉创业，是想着自己富了不能忘了乡亲们，这也算是为共同富裕提前带个头吧！”

数十年如一日的想群众所想，他深知，人大代表那一张张选票背后是群众的信任。2014年，章绍宽参与区人大“五水共治”视察工作，主动认领白泉“柯梅小河”，不仅清澈疏浚恢复河貌，而且包揽后期监管工作；有位老师跟他感慨，北蝉钓门有个小孩成绩优异但家境贫寒，恐怕要辍学了，他主动上门对接，连续数年给予资助；公司员工因意外丧生，他多年来资助员工家属，资助贫困家庭走出困境；白泉新欣艺术团（现为白泉商会演出队）曾因经费不足面临被迫解散，他慷慨解囊，不仅提供音响、道具器材，而且出资维持艺术团正常运作，更鼓励艺术团义务为白泉镇的居民送去文艺演出……

“人民选我当代表，我当代表为人民”。章绍宽始终认为，人大代表的身份于他而言没有任期，只要有一分热，就要发一分光。

#### 市政协委员：弘业环保材料公司总经理王全省



2012年，弘业环保公司总经理王全省增补为第五届定海区政协委员。他牢记着自己政协委员的身份，主动深入调研，认真履职，围绕绿色环保建材递交了数十篇专业性提案。2016年，他被推荐任第六届定海区政协常委、市第七届政协委员。自此，绿色环保建材、民生时事热点、社会公益慈善都是他关注的焦点。

他认真参加政协各项学习培训活动，把履职尽责放在国家发展大势中去定位、去谋划、去思考。为积极践行习近平总书记“两山”理论，他建立了舟山市唯一一条省级新墙材生产示范线。弘业环保更是荣获“全国节能减排示范企业”称号。他曾说，“作为政协委员，争做建筑领域绿色发展先行者本就是我应该带头的。”

他所提交的《关于加快建筑装修垃圾资源化利用的建议》不仅被评为优秀提案，更是得到了落实推广，曾经让人头疼的建筑垃圾通过循环利用的生产模式被重新制成新的水泥砖。

他谨记着委员的使命，主动利用参观考察、调研座谈的机会建言资政。在履职期间，他所提交的40多份提案，涉猎广泛，都源于他深入基层群众，在身边发现问题。

#### 区人大代表：弘业集团综合管理部经理吴迪芬



她积极参与各类会议、活动，认真听取和审议相关报告，深入学习会议内容，并及时在支部内部传达相关会议精神，强化党性教育；她在本职岗位上坚持参加各类技术证书培训考试，不仅获评工程师职称，而且取得国家注册一级建造师证书，为青年员工树立榜样；她厉行节约，倡议环保，带头开展节水、节电、节约行动，严格依据洁净投放标准，规范办公区域内的垃圾分类。同时，她更是深入乡村调研，围绕“垃圾分类”主题，提交了《关于建立区级农村生活垃圾分类处理点的建议》。

她立足工地，服务基层，心系农民工合法权益。为打造“无欠薪”工地，公司大力落实建设领域“六大机制”。她所在的项目部，更是在她的推动和带领下，一丝不苟落实农民工工资保障工作，获省督查组的肯定。

2018年11月，在定海的省、市、区三级人大代表考察定海北园社区周边环境时，区第十七届人大代表、区人大法制与监察司法委员会委员、弘业建设集团综合管理部经理吴迪芬代表公司率先认领，主动请缨修缮老旧小区。

作为一名来自建筑企业的人大代表，吴迪芬深入基层，调研了解各类建筑行业民生实事，奔走于各主管部门寻求建议，切实帮助行业企业解决困难，化解矛盾纠纷。她所提交的一份《关于加强工程质量检测机构管理》的议案道出了建设工程质量检测市场恶性竞争的现状，为进一步推进市场公平竞争，杜绝工程建设隐患提出方向性建议。

在关于定海区推进社会矛盾纠纷调处化解的专题调研活动中，吴迪芬作为“最多跑一次调研组”成员之一，积极参与“最多跑一地”改革情况、“关于对被评议法官履职情况”、“关于定海区法治政府建设”等调研活动。她认真听取学习各职能部门关于改革工作情况的报告，再深入各相关单位及街道等地开展了实地视察调研，主动搭好政企之间沟通、交流的桥梁，广纳各方诉求并提出合理化建议。

2020年，吴迪芬因坚持学习，深入基层，被授予“定海区人大代表活动积极分子”荣誉称号。

#### 区党代表：弘业集团青年工程师方丽丽



一个党员就是一面旗帜。在担任弘业集团党支部组织委员期间，方丽丽尽职尽责做好支部的组织建设工作，营造良好党建氛围。2017年，身为“定海区优秀共产党员”的她，被推选为定海区第十三届党代会代表。

她积极参与各类会议、活动，认真听取和审议相关报告，深入学习会议内容，并及时在支部内部传达相关会议精神，强化党性教育；她在本职岗位上坚持参加各类技术证书培训考试，不仅获评工程师职称，而且取得国家注册一级建造师证书，为青年员工树立榜样；她厉行节约，倡议环保，带头开展节水、节电、节约行动，严格依据洁净投放标准，规范办公区域内的垃圾分类。同时，她更是深入乡村调研，围绕“垃圾分类”主题，提交了《关于建立区级农村生活垃圾分类处理点的建议》。

她立足工地，服务基层，心系农民工合法权益。为打造“无欠薪”工地，公司大力落实建设领域“六大机制”。她所在的项目部，更是在她的推动和带领下，一丝不苟落实农民工工资保障工作，获省督查组的肯定。

牢记使命，不忘初心。作为青年员工中的佼佼者，无论是志愿服务还是公益慈善，无论是学习心得交流还是贴近群众建言献策，方丽丽从未忘记自己党员的身份和党代表的职责。