

聚力向心 笃行向前

群岛之滨，帆影绰绰，岁月悠悠歌未央；
春风拂面，甘载风雨，弘业筑梦启新程。
浪花轻拍，那是壮志凌云的成长路；
星辰指引，那是扬帆远航的前行道。

忆往昔，峥嵘岁月，百废待兴时，
手工业者齐响应，合作社里写传奇。
思旧日，波澜壮阔，千帆待竞发，
筚路蓝缕不畏难，海岛城乡换新颜。

二零零四，弘业诞，你我同行绘未来。

云卷云舒，奋斗初心如磐，
潮起潮落，伟业接续向前。
风雨路漫漫，荣光下交织汗与泪，
印记深深刻，岁月中铭记笑与悲。

韶华匆匆，青春献热土，
梦想熠熠，热血铸丰碑。
十年筹谋布局广，集团扬帆再启航，
钢筋铁骨铸基业，龙头骨干获荣光。

乘风破浪，我们勇向潮头立，
携手并肩，你我扬帆逆行风。

晨曦微露，这是梦想启航时，
夜幕降临，那是灯火照归途。
取精用弘，共创伟业，创业宗旨心中记，
资质晋升，多元之路，发展蓝图手里绘。

听，国优奖项传捷报，精品建筑映朝霞；
看，施工安全筑保障，优质工程树标杆；
技术革新，QC工法创佳绩；
管理创新，楼宇林立结硕果；

二十载春秋已过往，砥砺前行谱新章。

党建引领，发展有力，锐意进取开新局；
民工学校，技能比武，师徒传帮育人才；
扶贫帮困，乡村振兴，爱心互助显担当；
弘源救援，志愿服务，社会责任肩上扛。

努力成为一家优秀的企业，
企业愿景如明灯，照亮前行坦途路。
员工获成长、企业获发展、社会获进步，
企业使命如星辰，指引航向破黎明。

奋斗成就未来，奉献体现价值，
价值观如暖阳，普照万物润人心。
企业重品牌、产品重品质、经营重品德，
三品精神如基石，矢志不渝攀高峰。

扬帆远航，无畏前行；
聚力向心，笃行向前。
新厦矗立话沧桑，岁月流转见辉煌；
风雨兼程向未来，同心共进续华章。

请山川见证，请风雨洗礼，
我们初心永不改，弘业腾飞映山海！

为庆祝弘业品牌创立20周年而作

党建园地

弘业建设党支部学习区委会议精神



2025年1月9日中午，弘业建设集团党支部召开专题学习会，传达学习中共舟山市定海区委十四届七次全会暨区委经济工作会议精神。

会上，支部副书记朱瑾瑾传达了会议精神。会议认为，区委十四届七次全会暨区委经济工作

会议全面贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会精神和中央经济工作会议精神，回顾总结2024年工作，研究部署2025年任务，为全面建设现代化新定海指明了方向、明确了路径，也为定海民营企业的发展明晰了道路，提振了信心。全体党员要把学习贯彻

区委全会精神作为当前一项重要政治任务，深学细悟、融会贯通，将会会议精神融入到企业的各项工作中去，推动企业实现高质量发展。

(弘业建设党支部)

集团工会开展节前慰问活动

为进一步弘扬尊老、敬老、爱老的传统美德，切实把对退休职工的关心关怀做到实处，弘业建设集团组织开展节前走访慰问活动。

2025年1月9日下午，集团党委副书记、工会主席朱瑾瑾一行带上慰问品和慰问金看望部分退休职工。每到一处，慰问组与退休员工拉家常、问寒暖、忆往昔、叙发展，认真聆听他们的生活近况、简要介绍企业的发展现状，由衷感谢他们为企业发展做出的贡献，并真挚送上美好祝福，向退休老职工们提前拜了个早年。



寒冬慰问寄深情，浓浓温暖人心。退休职工们纷纷感叹道，虽已离岗，但始终牵挂企业，为弘业取得的成绩感到自豪，并祝愿企业蒸蒸日上、越来越好。

(弘业建设工会)

民建定海支部与弘业集团开展新春慰问 寒冬送温暖 关怀动人心

在新春佳节来临之际，民建定海区支部委员朱燕莉，弘业建设集团党委副书记、工会主席朱瑾瑾一行走访慰问大沙村困难群众，并送上慰问金和新春祝福。

自2017年起，民建定海支部、弘业建设集团便与小沙街道大沙村结下了深厚的帮扶情谊。不仅积极投身于产业帮扶工作，还深入开展困难群众慰问活动，不定期走访慰问村里困难家庭，为他们送去温暖，切实用实际行动践行“奋斗成就未来 奉献体现价值”的价值观，展现企业的担当与情怀。

每到一处，朱燕莉、朱瑾瑾与受助村民们进行了亲切而深入的交谈，耐心询问村民们的日常起居生活，提醒村民们要注意身



体保健，不断鼓励他们要保持乐观向上的生活态度，党和政府以及社会上的爱心人士都关心着大家的生活，希望大家能够感受到这份关怀。

此次走访慰问活动，不仅为大沙村的困难群众带去了物质上

的帮助，更给予了他们精神上的慰藉和鼓励。民建定海支部与弘业建设集团将继续坚持奉献体现价值，不断在社会公益的道路上贡献力量，为构建和谐社会添砖加瓦。

(弘业爱心互助会)

弘业建设集团举行新年团拜会 风雨廿载 感恩有你



风雨廿载，感恩有你。2024年12月28日下午，弘业建设集团新年团拜会在新城财富大酒店举行。集团全体管理人员、子分公司、区域公司员工代表、部分客户业主、合作商供应商代表和曾担任集团中高层领导的部分退休老员工们欢聚一堂，共同回顾弘业20年的发展历程。

董事长王军在致辞中回顾了弘业品牌创立20年来努力成为一家优秀企业的奋进历程，向一直以

来关心和支持企业发展的各级领导、各方客户朋友表达了感谢，向团结拼搏的全体弘业员工表达了敬意，并对弘业未来的发展提出了新的期望。

团拜会上，退休老员工们带来了祝福VCR，由各部门员工自编自演的各类演唱、舞蹈、乐器演奏、相声、诗歌朗诵于一体的文艺表演盛宴获得了在场所有人的阵阵掌声。

团拜会还为20年来一直在册在岗的资深员工颁发了“感恩陪伴

奖”；为定海古城施工项目部颁发了2024年“优秀团队奖”；为一批表现突出的先进员工颁发了“精益管理标兵奖”“创新奋进标兵奖”和“敬业协作标兵奖”。

奋斗成就未来，奉献体现价值。根据弘源应急救援中心出勤活动自编的情景剧“不辛苦，为人民服务”再现了应急队员逆行场景，看得观众和亲身经历的队员们热泪盈眶，自豪感油然而生。2024年也是“弘业爱心互助会”成立20周年，爱心会在白泉高中抛砖引玉设立“思源奖教金”，首设3期，每期10万元，以引导更多爱心企业、爱心人士尊师重教。集团总裁江雨为舟山市白泉高级中学书记、校长顾玲燕授牌。

员工获成长、企业获发展、社会获进步。全体弘业员工将以一以贯之秉承艰苦奋斗、团结奋进的创业精神，以企业重品牌、产品重品质、经营重品德为抓手，携手并进、再创新高。

弘业集团年度管理会议提出 拓业务 强管理 控风险

2025年1月25日，弘业建设集团召开年度管理会议，会议回顾总结2024年度各项工作，部署安排2025年相关任务。公司领导、全体管理人员参加会议，会议由集团党委副书记、董办主任朱瑾瑾主持。

会上，总裁江雨通报集团2024年度工作并作2025年部署。江雨指出，在上级部门的关心支持下，全体同仁凝心聚力，顺利完成2024年企业各项经营运行指标，确保了企业在激烈的市场竞争中稳健前行。2025年，公司要切实关注市场动态，灵活应对形势；强化风险管控，确保稳健发展；推动业务创新，拓展承包方式；优化内部管理，提升运营效率；加强技术落地，重视人才培养；统一文化理念，增强团队凝聚力；强化学习交流，拓宽发展视野，坚定不移围绕企业2025年度目标提升竞争力，开启新征程。

党委书记、副总裁施玉芳通报公司领导分工及相关任命。党



委副书记、董办主任朱瑾瑾通报2024年度绩效考核情况。副总裁蒋文龙布置主要工作，重点围绕节前民工工资保障、安全检查、节中安保值守、节后复工复产等方面作具体要求。会议还对各先进集体、个人进行现场颁奖表彰。

董事长王军安作总结发言，回顾了20年弘业创业发展之路：围绕努力成为一家优秀企业与时偕行，以党建领航，文化铸魂，凝心聚力促发展；以改革创新，勇毅前行，志存高远谋发展；以

时惟时新，稳中求进，脚踏实地获发展。同时，在分析当前竞争形势和市场环境后，他提出下一步发展要求：全体员工要积极践行经营重品德、产品重品质、企业重品牌的“人品、产品、企品”三品精神，抓好生存之本拓业务，落实生产之要强管理，确保生活之道控风险，有序推进企业又稳又好发展，让员工获成长、让企业获发展、让社会获进步，确保企业高质量发展，为建设舟山现代海洋城市添砖加瓦、增光添彩。

时惟时新 稳中求进

□王军安

金龙辞旧留祥云，灵蛇迎春带瑞气。我谨代表公司董事会向一年来为公司发展付出辛勤劳动的弘业人致以新春的问候，向长期以来始终关心支持弘业发展的各级领导、广大客户、员工家属和社会各界人士致以衷心的感谢！

时惟时新，稳中求进。2024年，弘业全体同仁继续秉持“企业重品牌、产品重品质、经营重品德”的三品精神，内抓管理提升，外拓市场版图，公司多项技术创新和工程项目再获省、市级荣誉；我们牢记“员工获成长、企业获发展、社会获进步”的使命，强化“党建引领”，正式成立集团党委，为企业发展注入红色动能；我们践行“奋斗成就未来 奉献体现价值”，肩负社会责任，彰显使命担当；我们以“努力成为一家优秀企业”为愿景，持续改革创新，勇于拼搏突破，凝心聚力攀高峰。

扬帆远航，再启新程。新的一年，我们将一如既往秉承初心使命，切实拓业务、强管理、控风险，稳中求进谋发展，迈出弘业下一个20年的坚定脚步，共同开创弘业集团更加辉煌灿烂的明天。衷心祝愿大家在新的一年里，身体健康，事业有成，家庭幸福，万事如意！

项目动态

东门车站北侧安置项目迎来新进展

日前，由弘业建设集团承建的东门车站北侧安置项目捷报频传，工程主体结构全面结顶、中间结构部分验收，正式进入装饰装修阶段。

该项目位于定海东门车站商业综合体北侧，用地面积为28865平方米，总建筑面积为111043平方米，由南侧DH-45-03-12、北侧DH-45-03-19两个相对独立的地块形成两个小区，共建设11幢住宅，由3幢18层、2幢17层、1幢15层、4幢11层、1幢8层及附属用房和地下二层组成，涉及住宅566套，地下停车位753个。

自工程动工以来，弘业蹄疾步稳，紧盯节点、高效施工，全力推动工程进度“加码提速”，多措并举保障年度目标按时完成。时值年终岁末，弘业按照既定部署，统筹落实好春节前各项工作，为节后奋力实现“开门红”创造有利条件。



公司一市外工程竣工验收

2025年1月24日，由弘业建设集团承建的上海世外教育附属平湖经开实验小学迁建工程顺利通过竣工验收，打好了年末“收官战”。

该工程位于浙江省平湖市经济开发区，地处产城融合核心区永兴路北侧、新兴一路东侧，总投资2.6亿元，用地67余亩，按照42班I类标准化学校建设，配套建有300米环形跑道运动场、室外篮球排球、笼式足球场、室外运动器械场、屋顶露天小剧场等场地，为学生学习、生活增添了更多色彩。

作为集团“走出去”发展的市外重点民生工程，弘业人秉承“人品、产品、企业”三品精神，按照高标准、高质量、高水平建设目标，抓安全、保质量、创精品、树口碑，护航教育资源设施落地、增进百姓民生福祉。



荣誉集锦

弘业党支部再添新荣誉

日前，弘业建设集团党支部被评为“全市‘五星双强’两新党组织”“市级双重管理两新党组织”。

多年来，弘业党支部着力强化支部创造力、凝聚力和战斗力，并以高质量党建赋能企业高质量发展为抓手，推动了党建引领、党业融合表率、走在前，实现了党建强、发展强“双强”目标。下一步，支部将继续发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，不断强基筑垒、提质增效，积极探索党建发展新举措、新路径。

三级人大代表视察公司一项目



2024年12月6日，舟山市定海区人大常委会开展省、市、区三级人大代表会前集中视察活动，

彪参加活动，副区长黄跃明、区城市更新中心主任余志军等随同视察。

代表们通过听取汇报、实地查看及互动交流等方式，对该项目建设情况进行了全方位详细了解，并对项目的顺利推进表示肯定，对下一步建设工作提出相关意见建议。

林剑彪指出，民生实事项目事关人民群众切身利益，项目建设要在保证安全和质量的前提下提速提效跑出“加速度”，早日推动民生工程落地见效，不断提升群众获得感、幸福感和安全感。

到公司承建的东门车站北侧安置项目现场调研建设情况。定海区人大常委会党组书记、主任林剑

金洪生到弘业开展节前慰问

2025年1月3日下午，舟山市工商联副主席金洪生到弘业建设集团开展节前慰问活动，与董事长王军安进行座谈，了解企业情况，倾听企业诉求，并向企业送上新年祝福。市工商联会员处处长求悦、经济联络处处长周永全参加。

王军安对市工商联给予企业的关怀表示衷心感谢，并对企业生产经营现状与未来发展规划、企业发展需求与意见建议作简要汇报。双方围绕企业发展过程中面临的机遇与挑战进行深入交流。

金洪生对弘业刚刚过去的一年里为舟山市经济发展作出的努



力和贡献表示肯定，并勉励弘业坚定信心、锐意进取、开拓创新，努力实现新的跨越。同时，他表示市工商联将继续发挥好桥梁纽

带作用，不断创新服务方式，积极丰富服务内容，切实为企业办实事、办好事、解企忧、暖企心，用心用情当好企业“娘家人”。

区慈善总会领导到弘业开展节前慰问

2025年1月17日下午，舟山市定海区慈善总会会长王华杰、副会长曾莉群走访弘业建设集团，慰问定海区慈善总会副会长、集团董事长王军安，并向企业致以新年祝福。

王军安董董事长简要介绍了企业慈善公益开展情况。过去一年弘业坚持弘德扬善，积极做好校企、村企结对及困难职工慰问等工作，切实向社会承担起责任、传递了温暖，以奉献体现了价值。

王华杰一行对弘业在慈善方面所做的努力与贡献表示肯定，并鼓励企业加强与慈善总会合作交流，共同探索慈善事业的新模式、新路径，凝聚合力书写好定海区慈善新篇章。

财通舟山公司与弘业建设集团举行党建共建签约仪式



2024年12月13日上午，财通证券舟山分公司党支部与弘业建设集团有限公司党支部举行党建共建签约仪式。财通证券舟山分公司党支部书记兼纪委书记

员、副总经理初研与弘业建设党支部书记余海儿代表双方签署了《党建共建协议书》，财通证券舟山分公司党支部书记、总经理周雄与弘业集团董事长王军安，党

委书记、副总裁施玉芳参加并见证。

周雄一行参观了弘业文化展厅、清廉之家、党员之家并开展座谈交流，王军安、周雄分别致辞，介绍了各自党建特色、业务发展、人才培养及未来规划等情况，双方围绕如何实现共建工作常态化、制度化，探讨新时代金融服务实业、企业的举措、方法、路径。

以本次签约为“红色纽带”，双方将以共建为抓手形成合力，积极构建“共学”“共鉴”“共建”“共享”“共赢”长效机制，以高质量党建助推企业高质量发展。

“修旧如旧”微改造 “原汁原味”精提升

2024年度公司优秀团队——定海古城项目部纪实



下足“绣花功夫” 重拾定海记忆

一座定海城，半部舟山史。

定海，这座全国海岛历史文化名城，承载着千年记忆、养育着一方百姓，是舟山人民的乡愁所依、文脉所系。随着时间的流逝，定海古城基础设施逐渐老旧，具有海岛特色的传统风貌日渐褪色。

为满足人民群众对古城提升改造的迫切愿望，2021年12月，定海古城微更新保护提升（一期）项目正式启动，总建筑面积约35335平方米，涵盖东城门区块、文房四宝区块、东大街南侧区块及4个历史文化街区等15个街巷的提升改造。

怀揣着一颗对历史负责、对人民负责的敬畏之心，弘业建设集团专班团队深入挖掘建筑背后的历史文化内涵，切实明确工程建设任务和目标：“古城项目作为一项重点民生工程和文化工程，承载着广大人民群众的殷切期盼，我们不仅要去做精品工程的建设者、更要做定海古城的守护者、历史文化的传播者。”

为充分保护和延续古城历史文化风貌，公司项目团队多次开展实地调研学习：从康五房老屋、王顺成住宅、王家大院、许氏民居等本土现存的明清时代民居，到辗转杭州、新昌、绍兴、安徽、苏州等地的古建遗迹，他们寻访典型案例，拜访专家学者，学习古建技术，并仔细记录了这些老房子的建筑样式、花纹形态、细部处理等细节，力求还原传统工艺，确保古城的一砖一瓦实现“修旧如旧”。

在充分尊重古城原样的前提下，为秉承绿色低碳建造理念，也为保持古建筑的“原汁原味”，项目团队不仅回收利用从老房子中拆下的自带青苔痕迹的屋顶瓦片、窗石裙板等老材料，而且特意从宁波、台州、温岭等地搜寻了一批老旧石板、石条等老材料，个别材料甚至可追溯至近百年。

“产品重品质”。在调研学习、采购古建材料的过程中，一批非遗传承人及古建筑专家都被公司项目团队对工程的精诚之心所打动，纷纷提出对策建议。就这样，项目团队又集结了一批由各地非遗传承人、古建筑专家组成的工匠班组，包括石雕、木雕、砖雕、瓦作等领域的匠人，共同致力于古城的“微改造、精提升”，切实把建筑品质放在首位。

坚持“如琢如磨” 淬炼匠心精神

2023年3月，定海古城项目正式开工。

对于公司而言，古城项目涉及仿古建筑和古建修缮，这不仅是一次全新的挑战，更是展现公司近70年深厚建筑经验的宝贵机遇。

“取精用弘，共建古城”，以公司创业宗旨为灵感来源，项目团队秉承“边学边干”的工作信条，深信只要精选材料，研习工艺，匠心建造，定能做好古城建设。

所以，即使古建与传统的土建工程在设计理念、材料选用、施工工艺等方面都存在显著差异，项目技术负责人沈志杰却深信，万物一体，理无殊途。

于是，在实践过程中，项目团队一方面积极查



阅《营造法源》《中国古代建筑史》等古建书籍、观看大量古建施工视频，深入研究斗拱等传统建筑元素，挖掘古建与混凝土结构规范的共通之处；另一方面，依据现行国家规范、标准、图集等，结合古建工艺，探讨施工方案，确定样板施工工艺及标准流程，以有效减少施工过程中返工现象，确保工程质量。

因项目单体众多，为力求呈现古城的原貌风采，项目团队联合设计单位对图纸反复推敲，不断优化，确保细节上还原古城风貌，同时融入现代理念，使古城项目既保留传统韵味，又焕发新的活力。但这种“精益求精”的工作模式却增加了技术交底和图纸会审的难度，也给工程测量带来了不小的挑战。面对多重考验，造价员冯先哲选择主动出击。他及时与设计单位进行沟通协调，在提前明确材料材质和规格后再进行精确测算，有效控制造价。虽然首次接触木结构工程造价，但为了让造价工作跟上工程进度，冯先哲坚持自我学习，努力扩充专业知识。他常说，“不懂就学，不懂就问，办法肯定比困难多，这可是我们整个团队的座右铭。”

资料员周秀君深知资料管理是项目顺利推进的重要保障，鉴于古建工程与现代土建工程的差异性，各项资料的记录、归档需重新梳理。她便主动向同行求教，认真学习相关规范文件，确保每一份图纸、合同、变更单等资料都准确无误、分类清晰、便于查阅。同时，为确保资料与工程进度同步更新，周秀君更是每日深入施工现场，与技术人员、施工班组保持密切沟通，及时收集、整理和归档各类工程资料。面对复杂的古建工艺和历史文献资料，她用严谨细致的工作态度递交了满意答卷。

在项目团队中，劳资员应军义可是个“细心人”。每月工资发放前，他都会仔细核对每一位民工的考勤记录、工时统计和工资明细，确保数据准确无误。他不仅与各班组负责人保持密切沟通，及时更新人员变动信息，还主动为民工解答工资发放中的疑问，确保每一位民工都能清楚了解自己的工资构成。即使在古城项目高峰期，面对大量的数据，他也从不懈怠，始终保持高度的责任心，确保每一份工资单都准确无误。

“用完工具及时收好，不要随意摆放！”“天气再闷再热，也不能搞安全帽！”这些铿锵有力的叮嘱，来自老安全员夏顺留。他总是随身带着笔和本子，每天雷打不动地深入施工现场，查漏洞、抓细节、促整改，将每一个隐患问题详细记录。“作为安全员，我们的职责不仅仅是监督作业人员执行安全操作，更重要的是发现隐患、解决问题，将一切可能发生的安全事故扼杀在萌芽状态。”夏顺留语气坚定地說道。

凭借多年安全管理经验，无论是设备摆放不规范，还是防护措施不到位，都逃不过他的眼睛。安全无小事，细节定成败，正是这种对安全工作的高度责任感，让夏顺留为古城建设项目筑起了一道坚实的“安全防线”。



再现“文房四宝” 赓续历史文脉

古城项目占地约0.6平方公里，位于定海老城区核心地带，周边环境复杂，施工涉及临街店铺、住宅外立面改造及路面铺装等多项工程。尽管施工难度大、影响范围广，但周边居民却总是竖起大拇指，对项目团队赞不绝口。“弘业铺的路，质量真是没得说！大型车辆开过也不会损坏。他们不仅工程做得好，服务也贴心，每天及时清理垃圾，还经常义务帮我们修补老旧破损的门窗，真是好足嘞！”

因为深知“民生工程即民心工程”的道理，每天清晨，庄金侃都会早早来到工地，一边检查施工进度，一边与周边居民沟通。为了减少施工对居民生活产生影响，他积极与相关部门协调，优化施工方案，并定期入户走访，广泛听取群众意见。

天下大事，必作于细。项目团队不仅高质量完成了施工任务，还通过精细化管理和贴心服务，赢得了居民的一致好评。正是这种恪尽职守的精神，庄金侃被评为2024年度集团“创新奋进标兵”。

为确保2024年国庆期间“文房四宝园”顺利开园，项目团队面对点多、线长、面广、跨度大等复杂挑战，科学调整施工组织，统筹协调土建、古建、装修、园林等多工种作业，合理配置人力、材料和机械设备。白天，施工现场机器轰鸣、人声鼎沸；夜晚，灯光如昼、焊花四溅，整个工地“全面开花、齐头并进”。多工种联动、多工序穿插，高峰期几百人同时作业，一幅幅大干快上、争分夺秒的火热场景跃然眼前。

项目建设吹响“冲锋号”，公司上下全员投入，齐心协力推进工程进度。从管理层到一线工人，每个人都绷紧了弦，全力以赴。施工员冯稚翔更是冲锋在前，为打好“最后一公里”攻坚战，经常加班加点连轴转。从晨曦初露到夜幕低垂，他的身影始终驻扎在一线。有时过了凌晨，他干脆睡在办公室里，最长连续工作时间长达24小时。同事们劝他休息，他总是摆摆手说：“工期紧，任务重，我不能掉链子。”凭借兢兢业业的工作态度，冯稚翔被评为2024年度集团“敬业协作标兵”。

经过近3年的精心雕琢，以“笔墨纸砚”为景观元素的“文房四宝园”如期开园：园内砚池清幽如画，墨井深邃似渊，奎光阁巍峨耸立，文笔峰挺拔入云，漫步在焕然一新的古城中，仿佛能听见历史的回响，也能感受到时代的脉博。

“文房四宝园”的成功开园，让古城实现了从旧貌到新颜的华丽蝶变，重新擦亮了定海千年名城的金名片。这离不开上级领导和有关部门的鼎力支持及当地居民的理解配合，更离不开公司上下齐心协力的精心筹划和古城项目团队建设者的辛勤付出。

如今，这座古城，不仅是一座城市的记忆，更是一种文化的传承。它也时刻提醒着弘业人：唯有团结协作、砥砺前行，才能让历史与未来交相辉映，让传统与现代和谐共生。